

# LAMPIRAN

## Lampiran I



Bandar Lampung, 15 Desember 2023

Nomor : Penelitian.038/DMJ/DFEB/BAAK/XII- 2023  
Lampiran : -  
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,  
**Kepala PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman Bandar Lampung**  
Di -  
Jl. Gatot Subroto No.93, Pahoman, Kec. Kedamaian, Bandar Lampung

Dengan hormat,

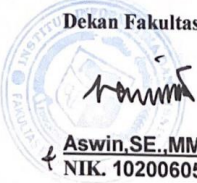
Berdasarkan dengan peraturan Akademik Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya bahwa mahasiswa/i Strata Satu (S1) yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk memiliki pengalaman kerja dengan melaksanakan Penelitian dan membuat laporan yang waktunya sesuai dengan kalender Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya Darmajaya.

Untuk itu kami mohon kerja sama Bapak/Ibu agar kiranya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan Izin Penelitian, yang pelaksanaannya dimulai dari tanggal **20 Desember 2023 s.d 29 Februari 2024** (selama dua bulan sembilan hari)

Adapun mahasiswa/i tersebut adalah :

Nama : **Berliana Cindy Silviora**  
NPM : **2012110094**  
Jurusan : **S1 Manajemen**  
Jenjang : **Strata Satu (S1)**

Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

  
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Aswin,SE.,MM**  
**NIK. 10200605**

Tembusan:  
1. Program Studi S1 Manajemen  
2. Arsip

 Jalan Z.A. Pagar Alam, No.93, Labuhan Ratu, Bandar Lampung, Lampung

 [www.darmajaya.ac.id](http://www.darmajaya.ac.id)  
[info@darmajaya.ac.id](mailto:info@darmajaya.ac.id)

 0721-787214  
 0721-700261



**SURAT KETERANGAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Christian Susanto  
Jabatan : Kepala Cabang Lautan Teduh Pahoman

Dengan ini menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Berliana Cindy Silviora  
NPM : 2012110094  
Jurusan : S1 Manajemen  
Jenjang : Strata Satu (S1)

Memang benar melakukan penelitian di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman pada tanggal 20 Desember 2023 s.d 29 Februari 2023 (selama dua bulan sembilan hari).

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat di pergunakan sebagai mana mestinya.

Bandar Lampung, 28 Desember 2023

**PT. LAUTAN TEDUH INTERNIAGA**  
**DEALER PAHOMAN**

**Christian Susanto**  
Kepala Cabang LT. Pahoman



## KUESIONER PENELITIAN

Kepada YTH  
Bapak/Saudara  
Responden  
Di Tempat

Dengan Hormat

Dalam rangka penyelesaian penelitian untuk keperluan skripsi saya yang berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. LAUTAN TEDUH  
INTERNIAGA CABANG PAHOMAN BANDAR LAMPUNG**

Bersama ini saya :

Nama : Berliana Cindy Silviora  
NPM : 2012110094  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi Bisnis/Manajemen  
Dosen Pembimbing : Dra. Linda Septarina., M.M

Bermaksud untuk mengajukan kuesioner dalam rangka pengumpulan data yang selanjutnya akan dianalisis untuk kepentingan penyusunan skripsi. Kuesioner dalam penelitian ini hanya bersifat akademik dan bukan untuk dipublikasikan. Mohon kesediaan saudara/i untuk bisa meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini. Atas partisipasi dan kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Berliana Cindy Silviora



## IDENTITAS RESPONDEN

**(\*)Wajib di isi**

1. Nomor Responden :
2. Umur :  20 – 25 tahun       26 – 30 tahun  
 31 tahun +
3. Jenis Kelamin :  Laki- Laki       Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :  SMA  
 Diploma  
 S1
5. Masa Kerja :  0 – 2 tahun       3 – 4 tahun  
 5 +

**\*Petunjuk Pengisian Kuisioner :**

Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan. Pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (X atau √) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).

Pilihlah jawaban :

- SS** : Sangat Setuju  
**S** : Setuju  
**CS** : Cukup Setuju  
**TS** : Tidak Setuju  
**STS** : Sangat Tidak Setuju

(\*) Kuisioner ini di isi oleh karyawan PT.Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman Bandar Lampung.

**KUISONER VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL**

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1	Pemimpin mampu mengambil keputusan yang tepat untuk perusahaan					
2	Pemimpin selalu melakukan musyawarah dengan karyawan ketika mengambil keputusan untuk perusahaan					
3.	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik.					
4	Pemimpin memberikan arahan dalam pekerjaan					
5	Pemimpin memberikan solusi saat mengalami kendala mengerjakan tugas saya					
6	Pemimpin melakukan komunikasi tentang pekerjaan dengan jelas					
7	Pemimpin membangkitkan antusiasme karyawan untuk melakukan pekerjaan.					
8	Pemimpin memiliki sikap bertanggung jawab atas segala keputusan yang diambil					
9	Pimpinan saya mengandalkan sikap baik dan semangat.					
10	Pemimpin mampu mengendalikan emosional terhadap karyawan dan pekerjaan.					

### KUISONER VARIABEL BUDAYA KERJA

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya selalu berusaha menyelesaikan masalah pekerjaan tanpa menunggu perintah atasan					
2	Saya mematuhi segala peraturan yang berlaku di tempat saya bekerja.					
3	Saya mampu melaksanakan standar kerja yang ditentukan perusahaan					
4	Jika terjadi kesalahan atas pekerjaan yang saya lakukan saya siap menerima konsekuensi					
5	Seluruh karyawan menjalin kerja sama yang baik dengan karyawan lain guna meningkatkan hasil yang baik bagi perusahaan.					
6	Seluruh karyawan merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada					
7	Seluruh karyawan perusahaan senantiasa disiplin dalam bekerja.					
8	Seluruh karyawan memperhatikan setiap detail pekerjaan yang menjadi tugasnya					
9	Perusahaan selalu memberikan perhatian terhadap kenyamanan karyawan.					
10	Perusahaan melakukan pengawasan terhadap pencapaian hasil kinerja saya					

### KUISONER VARIABEL KEPUASAN KERJA

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya senang dengan pekerjaan saya sendiri karena sesuai dengan harapan saya sendiri					
2	Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
3	Rekan kerja saya bisa diajak bekerjasama dengan baik					
4	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang baik					
5	Saya senang dengan atasan yang dapat memberikan dukungan kepada karyawannya					
6	Saya merasa atasan juga telah membantu memberikan solusi jika karyawan sedang ada permasalahan kerja					



## Lampiran II

### Hasil Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Butir 1	Butir 2	Butir 3	Butir 4	Butir 5	Butir 6	Butir 7	Butir 8	Butir 9	Butir 10	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
2	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40
3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	34
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
8	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
9	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	33
10	3	5	5	4	5	5	4	5	5	5	46
11	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
12	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	46
13	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
14	3	4	5	4	4	5	4	5	4	4	42
15	3	3	4	4	4	4	4	5	3	5	39
16	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	33
17	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	42
18	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	46
19	4	4	3	3	4	3	4	4	3	5	37
20	4	4	3	3	4	3	4	5	3	4	37
21	4	4	3	3	4	3	4	5	3	4	37
22	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
23	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
24	4	4	3	3	4	3	3	5	3	3	35
25	4	4	3	3	5	3	4	4	3	5	38
26	5	5	5	3	4	5	4	5	5	4	45
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	5	4	4	4	3	4	3	3	4	3	37
29	3	4	5	3	3	5	3	4	3	3	36
30	2	2	3	4	4	3	4	4	4	4	34
31	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
32	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43
33	4	4	5	3	4	5	4	4	5	4	42
34	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
35	4	4	5	3	4	5	4	4	5	4	42

<b>36</b>	5	5	3	4	4	3	4	4	4	4	40
<b>37</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
<b>38</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
<b>39</b>	3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	33
<b>40</b>	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
<b>41</b>	5	5	5	3	3	5	3	5	3	5	42

### Hasil Jawaban Responden Variabel Budaya Kerja (X2)

No	Butir 1	Butir 2	Butir 3	Butir 4	Butir 5	Butir 6	Butir 7	Butir 8	Butir 9	Butir 10	TOTAL
1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
2	4	4	4	4	2	4	4	5	3	3	37
3	4	4	2	4	3	4	2	4	4	3	34
4	5	4	5	4	4	5	5	3	3	3	41
5	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	5	3	4	3	5	3	4	3	4	38
8	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37
9	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	22
10	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
11	4	4	3	5	4	4	3	5	4	3	39
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	5	5	4	5	4	4	4	5	3	4	43
14	5	5	4	5	4	4	4	5	3	3	42
15	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
16	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
17	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
18	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
19	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	41
20	4	4	4	5	3	4	4	5	3	3	39
21	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	41
22	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
23	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
24	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
25	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
26	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	41
27	5	3	4	4	3	3	4	4	3	3	36
28	5	4	3	3	3	4	3	3	3	4	35
29	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
30	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	40
33	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
35	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
36	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
37	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	41

<b>38</b>	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43
<b>39</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
<b>40</b>	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	45
<b>41</b>	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38

### Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No	Butir 1	Butir 2	Butir 3	Butir 4	Butir 5	Butir 6	TOTAL
1	3	4	3	3	5	3	21
2	4	3	5	3	5	4	24
3	4	3	3	5	3	3	21
4	4	4	4	3	4	4	23
5	4	4	5	4	4	4	25
6	4	4	4	4	4	5	25
7	4	4	4	5	5	4	26
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	3	4	4	4	23
10	4	4	4	3	3	4	22
11	5	5	4	4	4	4	26
12	4	4	5	4	4	4	25
13	2	2	4	3	4	4	19
14	4	4	5	4	4	5	26
15	3	4	4	4	5	5	25
16	4	3	3	3	3	3	19
17	3	4	4	3	4	4	22
18	3	5	4	3	4	4	23
19	4	5	4	4	4	5	26
20	4	4	4	4	4	4	24
21	3	4	4	3	4	4	22
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	5	4	5	5	27
24	3	3	4	3	4	4	21
25	4	5	3	3	3	3	21
26	4	4	4	4	4	4	24
27	3	4	3	3	5	3	21
28	4	3	5	3	5	4	24
29	4	3	3	5	3	3	21
30	4	4	4	3	4	4	23
31	4	4	5	4	4	4	25
32	4	4	4	4	4	5	25
33	4	4	4	5	5	4	26
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	3	4	4	4	23
36	4	4	4	3	3	4	22
37	5	5	4	4	4	4	26

<b>38</b>	4	4	5	4	4	4	25
<b>39</b>	2	2	4	3	4	4	19
<b>40</b>	4	4	5	4	4	5	26
<b>41</b>	3	4	4	4	5	5	25

### Lampiran III

#### Hasil Uji Karakretistik Jawaban Responden

#### Hasil Uji Karakretistik Jawaban Responden

#### Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

##### Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20 - 25 Tahun	16	39.0	39.0	39.0
26 - 30 Tahun	19	46.3	46.3	85.4
31+	6	14.6	14.6	100.0
Total	41	100.0	100.0	

##### Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	23	56.1	56.1	56.1
Perempuan	18	43.9	43.9	100.0
Total	41	100.0	100.0	

##### Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	22	53.7	53.7	53.7
Diploma	13	31.7	31.7	85.4
S1	6	14.6	14.6	100.0
Total	41	100.0	100.0	

### Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-2 Tahun	19	46.3	46.3
	3-4 Tahun	13	31.7	78.0
	5+ Tahun	9	22.0	100.0
	Total	41	100.0	



## Lampiran IV

### Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

**X1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.4	2.4	2.4
3	11	26.8	26.8	29.3
Valid 4	22	53.7	53.7	82.9
5	7	17.1	17.1	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X1.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.4	2.4	2.4
3	10	24.4	24.4	26.8
Valid 4	20	48.8	48.8	75.6
5	10	24.4	24.4	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X1.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	12	29.3	29.3	29.3
Valid 4	18	43.9	43.9	73.2
5	11	26.8	26.8	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X1.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	17	41.5	41.5	41.5
4	23	56.1	56.1	97.6
Valid 5	1	2.4	2.4	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X1.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.4	2.4	2.4
3	8	19.5	19.5	22.0
Valid 4	29	70.7	70.7	92.7
5	3	7.3	7.3	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X1.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	11	26.8	26.8	26.8
4	19	46.3	46.3	73.2
Valid 5	11	26.8	26.8	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X1.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	11	26.8	26.8	26.8
Valid 4	29	70.7	70.7	97.6
Valid 5	1	2.4	2.4	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X1.8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	7.3	7.3	7.3
Valid 4	23	56.1	56.1	63.4
Valid 5	15	36.6	36.6	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X1.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	34.1	34.1	34.1
Valid 4	20	48.8	48.8	82.9
Valid 5	7	17.1	17.1	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X1.10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	19.5	19.5	19.5
Valid 4	24	58.5	58.5	78.0
Valid 5	9	22.0	22.0	100.0
Total	41	100.0	100.0	

## Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel Budaya Kerja (X2)

**X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.4	2.4	2.4
3	7	17.1	17.1	19.5
Valid 4	24	58.5	58.5	78.0
5	9	22.0	22.0	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X2.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.4	2.4	2.4
3	7	17.1	17.1	19.5
Valid 4	27	65.9	65.9	85.4
5	6	14.6	14.6	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X2.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	4.9	4.9	4.9
3	11	26.8	26.8	31.7
Valid 4	21	51.2	51.2	82.9
5	7	17.1	17.1	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X2.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	12.2	12.2	12.2
4	24	58.5	58.5	70.7
5	12	29.3	29.3	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X2.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	4.9	4.9	4.9
3	14	34.1	34.1	39.0
4	24	58.5	58.5	97.6
5	1	2.4	2.4	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X2.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	4.9	4.9	4.9
3	14	34.1	34.1	39.0
4	24	58.5	58.5	97.6
5	1	2.4	2.4	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X2.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.4	2.4	2.4
3	7	17.1	17.1	19.5
Valid 4	26	63.4	63.4	82.9
5	7	17.1	17.1	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X2.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	4.9	4.9	4.9
3	10	24.4	24.4	29.3
Valid 4	24	58.5	58.5	87.8
5	5	12.2	12.2	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X2.8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	6	14.6	14.6	14.6
Valid 4	22	53.7	53.7	68.3
5	13	31.7	31.7	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X2.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.4	2.4	2.4
Valid 3	18	43.9	43.9	46.3
4	22	53.7	53.7	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**X2.10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.4	2.4	2.4
3	21	51.2	51.2	53.7
Valid				
4	19	46.3	46.3	100.0
Total	41	100.0	100.0	

## Hasil Uji Responden Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.4	2.4	2.4
3	9	22.0	22.0	24.4
Valid 4	24	58.5	58.5	82.9
5	7	17.1	17.1	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.4	2.4	2.4
3	10	24.4	24.4	26.8
Valid 4	22	53.7	53.7	80.5
5	8	19.5	19.5	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	8	19.5	19.5	19.5
Valid 4	22	53.7	53.7	73.2
5	11	26.8	26.8	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	15	36.6	36.6	36.6
Valid 4	18	43.9	43.9	80.5
5	8	19.5	19.5	100.0
Total	41	100.0	100.0	



**Y.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	7	17.1	17.1	17.1
4	24	58.5	58.5	75.6
5	10	24.4	24.4	100.0
Total	41	100.0	100.0	

**Y.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	8	19.5	19.5	19.5
4	23	56.1	56.1	75.6
5	10	24.4	24.4	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Lampiran V

Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.674**	.220	.169	.116	.186	.108	.158	.341*	.061	.520**
	Sig. (2-tailed)		.000	.166	.292	.471	.245	.501	.325	.029	.707	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.2	Pearson Correlation	.674**	1	.521**	.280	.327*	.489**	.186	.345*	.367*	.204	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.076	.037	.001	.244	.027	.018	.201	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.3	Pearson Correlation	.220	.521**	1	.341*	.159	.979**	.118	.290	.648**	.103	.751**
	Sig. (2-tailed)	.166	.000		.029	.321	.000	.461	.066	.000	.524	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.4	Pearson Correlation	.169	.280	.341*	1	.257	.311*	.292	.129	.542**	.098	.534**
	Sig. (2-tailed)	.292	.076	.029		.105	.048	.064	.422	.000	.540	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.5	Pearson Correlation	.116	.327*	.159	.257	1	.172	.722**	.286	.351*	.599**	.604**
	Sig. (2-tailed)	.471	.037	.321	.105		.282	.000	.070	.024	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.6	Pearson Correlation	.186	.489**	.979**	.311*	.172	1	.138	.224	.623**	.103	.725**
	Sig. (2-tailed)	.245	.001	.000	.048	.282		.390	.159	.000	.520	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.7	Pearson Correlation	.108	.186	.118	.292	.722**	.138	1	.249	.385*	.569**	.556**
	Sig. (2-tailed)	.501	.244	.461	.064	.000	.390		.117	.013	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.8	Pearson Correlation	.158	.345*	.290	.129	.286	.224	.249	1	.180	.300	.500**
	Sig. (2-tailed)	.325	.027	.066	.422	.070	.159	.117		.260	.057	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.9	Pearson Correlation	.341*	.367*	.648**	.542**	.351*	.623**	.385*	.180	1	.064	.739**
	Sig. (2-tailed)	.029	.018	.000	.000	.024	.000	.013	.260		.692	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.10	Pearson Correlation	.061	.204	.103	.098	.599**	.103	.569**	.300	.064	1	.468**
	Sig. (2-tailed)	.707	.201	.524	.540	.000	.520	.000	.057	.692		.002



## Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL.Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.370 <sup>*</sup>	.224	.741 <sup>**</sup>	.016	.171	.633 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.017	.160	.000	.920	.286	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
Y.2	Pearson Correlation	.370 <sup>*</sup>	1	.213	.245	.278	.315 <sup>*</sup>	.603 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.017		.181	.123	.078	.045	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
Y.3	Pearson Correlation	.224	.213	1	.272	.664 <sup>**</sup>	.701 <sup>**</sup>	.740 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.160	.181		.085	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
Y.4	Pearson Correlation	.741 <sup>**</sup>	.245	.272	1	.236	.321 <sup>*</sup>	.702 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.123	.085		.138	.041	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
Y.5	Pearson Correlation	.016	.278	.664 <sup>**</sup>	.236	1	.569 <sup>**</sup>	.660 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.920	.078	.000	.138		.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
Y.6	Pearson Correlation	.171	.315 <sup>*</sup>	.701 <sup>**</sup>	.321 <sup>*</sup>	.569 <sup>**</sup>	1	.742 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.286	.045	.000	.041	.000		.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
TOTAL.Y	Pearson Correlation	.633 <sup>**</sup>	.603 <sup>**</sup>	.740 <sup>**</sup>	.702 <sup>**</sup>	.660 <sup>**</sup>	.742 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41	41

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran VI

### Hasil Uji Reliabilitas

#### Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	10

#### Budaya Kerja (X2)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	10

#### Kepuasan Kerja (Y)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	6

## Lampiran VII

### Hasil Uji Normalitas

		TOTAL.X1	TOTAL.X2	TOTAL.Y
N		41	41	41
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	39.15	38.34	23.83
	Std. Deviation	4.090	4.747	2.836
	Absolute	.123	.179	.092
Most Extreme Differences	Positive	.075	.090	.086
	Negative	-.123	-.179	-.092
Kolmogorov-Smirnov Z		.789	1.144	.591
Asymp. Sig. (2-tailed)		.563	.146	.876

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

**Lampiran VIII**

**Hasil Uji Linearitas**

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TOTAL.Y * TOTAL.X1		(Combined)	148.063	14	10.576	1.583	.151
	Between	Linearity	65.296	1	65.296	9.771	.004
	Groups	Deviation from	82.767	13	6.367	.953	.518
		Linearity					
		Within Groups	173.742	26	6.682		
	Total	321.805	40				

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TOTAL.Y * TOTAL.X1		(Combined)	148.063	14	10.576	1.583	.151
	Between	Linearity	65.296	1	65.296	9.771	.004
	Groups	Deviation from	82.767	13	6.367	.953	.518
		Linearity					
		Within Groups	173.742	26	6.682		
	Total	321.805	40				

## Lampiran IX

### Hasil Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	6.357	3.380		1.881	.068		
1 TOTAL.X1	.078	.096	.113	.816	.420	.712	<b>1.405</b>
TOTAL.X2	.376	.082	.629	4.558	.000	.712	<b>1.405</b>

a. Dependent Variable: TOTAL.Y



## Lampiran X

### Hasil Uji Regresi Linear Berganda

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.696 <sup>a</sup>	.485	.458	2.089	.485	17.866	2	38	.000

a. Predictors: (Constant), TOTAL.X2, TOTAL.X1

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	155.955	2	77.977	17.866	.000 <sup>b</sup>
	Residual	165.850	38	4.364		
	Total	321.805	40			

a. Dependent Variable: TOTAL.Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL.X2, TOTAL.X1

## Lampiran X1

### Hasil Uji t (Parsial)

#### Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.600	3.902		2.973	.005
	TOTAL.X1	.312	.099	.450	3.151	<b>.003</b>

#### Variabel Budaya Kerja

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.029	2.677		3.000	.005
	TOTAL.X2	.412	.069	.690	5.947	<b>.000</b>

## Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	155.955	2	77.977	17.866	.000 <sup>b</sup>
Residual	165.850	38	4.364		
Total	321.805	40			

a. Dependent Variable: TOTAL.Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL.X2, TOTAL.X1