

DAFTAR ISI

COVER	
PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
Daftar Isi.....	xii
Daftar Tabel.....	xvi
Daftar Gambar	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek Penelitian	8
1.3.2 Ruang Lingkup Objek Penelitian	8
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat Penelitian	8
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu Penelitian	8
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.5.1 Bagi Penulis	9

1.5.2 Bagi Perusahaan	9
1.5.3 Bagi Kampus IIB Darmajaya.....	9
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II	11
LANDASAN TEORI	11
2.1 Grand Theory	11
2.2 Kepuasan Kerja	11
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	11
2.2.2 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	12
2.2.3 Indikator Kepuasan Kerja	13
3.1 Gaya Kepemimpinan Transformasioonal	13
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasioonal	13
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasioonal	14
2.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	14
2.4 Budaya Kerja.....	15
2.4.1 Pengertian Budaya Kerja.....	15
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja.....	16
2.4.3 Indikator Budaya Kerja	16
2.5 Penelitian Terdahulu.....	17
2.6 Kerangka Pemikiran	19
2.7 Kerangka Penelitian.....	20
2.8 Pengembangan Hipotesis.....	20
2.8.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Pahoman Bandar Lampung.	20
2.8.2 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Pahoman Bandar Lampung.	21
2.8.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Pahoman Bandar Lampung.	22
BAB III.....	23
METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian	23
3.2 Sumber Data	23

3.2.1 Data Primer	23
3.2.2 Data Sekunder	23
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	24
3.3.1 Library Research	24
3.3.2 Field Research.....	24
3.4 Populasi Dan Sempel.....	25
3.4.1 Populasi.....	25
3.4.2 Sampel	25
3.5 Variabel Penelitian	26
3.5.1 Variabel Bebas (Independent)	26
3.5.2 Variabel Terikat (Dependent).....	26
3.6 Definisi Operasional Variabel	27
3.7 Pengujian Persyaratan Instrumen.....	28
3.7.1 Uji Validitas	28
3.7.2 Uji Reliabilitas	29
3.8 Uji Persyaratan Analisa Data	30
3.8.1 Uji Normalitas.....	30
3.8.2 Uji Lineritas	31
3.8.3 Uji Multikolinieritas	31
3.9 Metode Analisis Data	32
3.9.1 Regresi Linier Berganda.....	32
3.10 Pengujian Hipotesis	33
3.10.1 Uji Parsial (Uji – t).....	33
3.10.2 Uji Similtan (Uji - F).....	34
BAB IV	35
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Deskripsi Data	35
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	35
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	42
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	42
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	44
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	45

4.3.1 Hasil Uji Normalitas	45
4.3.2 Hasil Uji Linearitas	46
4.3.3 Hasil Uji Multikonejaritas	47
4.4 Hasil Analisis Data	47
4.4.1 Regresi Linear Berganda.....	48
4.5 Hasil Uji Hipotesis	49
4.5.1 Secara Parsial (Uji t)	49
4.5.2 Hasil Uji F.....	52
4.6 Pembahasan	52
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja	52
4.6.2 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	53
4.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	54
BAB V.....	56
SIMPULAN DAN SARAN.....	56
5.1 Simpulan.....	56
5.2 Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Skala Likert	24
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan PT.Lautan Teduh.....	26
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai r Definisi	30
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Umur Responden	35
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	36
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	37
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	38
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Budaya Kerja	39
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Kerja	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	45
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas	46
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	47
Tabel 4.15 Hasil Analisis Linear Berganda	48
Tabel 4.16 Hasil Uji t (Parsial)	50
Tabel 4.17 Hasil Uji F (Simultan)	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian	19