

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWA DI PT. LAUTAN TEDUH INTERNIAGA PAHOMAN BANDAR LAMPUNG

**Oleh :
Berliana Cindy Silviora**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini Studi Lapangan/Kuisoner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman Bandar Lampung yang berjumlah 41 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel 41 orang karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman Bandar Lampung. Hasil dalam penelitian ini adalah ini adalah Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman Bandar Lampung, Budaya Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman Bandar Lampung serta secara bersama-sama Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman Bandar Lampung.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Tranformasional, Budaya Kerja,
Kepuasan Kerja**

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND WORK CULTURE TO EMPLOYEES WORK SATISFACTION AT PT. LAUTAN TEDUH INTERNIAGA OF PAHOMAN BANDAR LAMPUNG

By:

BERLIANA CINDY SILVORA

The aim of this research is to determine the effect of transformational leadership style and work culture to employees work satisfaction at PT. Lautan Interniaga of Pahoman Bandar Lampung. The type of the research used quantitative method. The data sources used the primary data. The data collecting method of the research used field research. The population in this research is the employees of PT. Lautan Teduh Interniaga of Pahoman branch of Bandar Lampung as 41 employees. The sample taking technique used the saturated sampling with the sample as 41 employees of PT. Lautan Teduh Interniaga of Pahoman Branch of Bandar Lampung. The results of this research showed that transformational leadership style effects to employees work satisfaction of PT. Lautan Teduh Interniaga of Pahoman Branch of Bandar Lampung, work culture effects to employees work satisfaction of PT. Lautan Teduh Interniaga of Pahoman branch of Bandar Lampung and transformational leadership style and work culture simultaneously effect to employees work satisfaction of PT. Lautan Teduh Interniaga of Pahoman branch of Bandar Lampung.

Keywords : Transformational Leadership Style, work Culture, Work Satisfaction.