

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) PT.Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman Bandar Lampung.
2. Budaya Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) PT.Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman Bandar Lampung.
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Budaya Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) PT.Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan saran kepada :

1. Bagi PT.Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman Bandar Lampung
Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan maka penulis memberikan saran baik untuk PT.Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman Bandar Lampung. Bagi karyawan maupun bagi peneliti selanjutnya.

- a. Gaya Kepemimpinan Transformasional

Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap karyawan, karena mampu memberikan motivasi kepada bawahannya agar dapat memacu semangat kerja lebih baik pada karyawan itu sendiri, sehingga gaya kepemimpinan transformasional cocok diterapkan pada organisasi. Dilihat dari hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Pemimpin membangkitkan antusiasme karyawan untuk melakukan

pekerjaan”. Dengan itu maka sebaiknya pemimpin lebih mendekatkan diri dalam peningkatan pengawasan serta perhatian kepada karyawan saat bekerja. Hal tersebut dilakukan karena berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

3. Budaya Kerja

Budaya kerja dalam perusahaan sangat dibutuhkan untuk keberlangsungan proses kerja organisasi. Dilihat dari hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Perusahaan melakukan pengawasan terhadap pencapaian hasil kinerja saya” yang artinya dalam proses pekerjaan terdapat kurangnya pengawasan. Sebaiknya apabila budaya kerja perusahaan lebih diperhatikan dan lebih dilakukannya pengawasan agar terciptanya budaya kerja yang baik .

4. Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja yang dirasakan karyawan sangat mempengaruhi keberlangsungan kerja serta hasil kerja yang telah dilakukan. Dilihat dari hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang baik” sebaiknya komunikasi antar rekan kerja dapat dijaga dengan baik agar terciptanya suasana kerja yang baik dan nyaman . Hal itu dapat mempengaruhi kepuasan kerja ,

5. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini, dapat dijadikan acuan dan referensi sehingga peneliti selanjutnya dapat melengkapi penelitian ini. Penelitian ini menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja. Untuk pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain selain gaya kepemimpinan transformasional dan

budaya kerja , sehingga akan banyak faktor yang diketahui untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.