

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MEGA FINANCE CABANG BANDAR LAMPUNG

Oleh

Rio Ardana

PT. Mega *Finance* sebagai salah satu perusahaan yang berdiri sejak tahun 1995 bergerak di bidang pembiayaan keuangan (*finance*). Salah satu langkah untuk menjaga atau meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan oleh PT. Mega *Finance* Cabang Bandar Lampung yaitu dengan mengevaluasi kinerja karyawan dan melakukan serangkaian perbaikan untuk selalu meningkatkan kualitas karyawan tersebut sehingga perusahaan berkembang dan unggul dalam persaingan. Pencapaian kinerja adalah materi utama yang sangat penting untuk menciptakan kinerja maksimal. Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Finance Cabang Bandar Lampung. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan metode asosiatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan PT. Mega Finance Cabang Bandar Lampung yang berjumlah 40 Karyawan. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda (Uji t dan Uji F). Pengolahan data dengan perangkat lunak SPSS Versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Finance Cabang Bandar Lampung.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan