

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan karyawan PT. Mega *Finance* Cabang Bandar Lampung dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan karyawan PT. Mega *Finance* Cabang Bandar Lampung.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Mega *Finance* Cabang Bandar Lampung.
3. Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan karyawan PT. Mega *Finance* Cabang Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Mega *Finance* Cabang Bandar Lampung maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Perusahaan dapat meminimalisir masalah tentang kemungkinan karyawan untuk meninggalkan perusahaan, keinginan karyawan untuk mencari pekerjaan lain dan pikiran karyawan untuk berpindah kerja dengan meningkatkan kepuasan kerja karyawan seperti menciptakan suasana kerja yang saling mendukung, memberikan *reward* bagi karyawan yang berprestasi, atasan memberikan perintah yang mudah dimengerti oleh bawahan dan juga meningkatkan komitmen organisasi seperti membuat karyawan nyaman berada diperusahaan tersebut sehingga karyawan memiliki keinginan dari dalam dirinya sendiri untuk bertahan pada perusahaan tersebut karena kewajiban sebagai karyawan.

2. Faktor lain yang perlu ditingkatkan dan dilakukan pihak perusahaan adalah pimpinan harus memberikan dorongan semangat kerja terhadap karyawannya, sehingga para karyawan merasa termotivasi disetiap melakukan pekerjaannya
3. PT. Mega *Finance* Cabang Bandar Lampung harus berusaha terus-menerus memperbaiki pelayanan terhadap karyawan, sehingga akan menimbulkan rasa kepuasan dalam bekerja.