

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	7
1.3.2 Ruang lingkup Objek Penelitian.....	7
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	7
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu.....	7
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.5.1 Bagi PT Mandala Multifinance	8
1.5.2 Bagi Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya	8
1.5.3 Bagi Peneliti Berikutnya	8
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1 Faktor Yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	10
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	11
2.2 Kemampuan Kerja	12
2.2.1 Faktor Yang Mempengaruhi Kemampuan Kerja	13
2.2.2 Indikator Kemampuan Kerja	14
2.3 Motivasi Intrinsik	15
2.3.1 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Intrinsik.....	15
2.3.2 Indikator Motivasi Intrinsik	16
2.4 Penelitian Terdahulu	17
2.5 Kerangka Pikir.....	20
2.6 Hipotesis.....	21
2.6.1 Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	21

2.6.2 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.6.3 Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
BAB III METODELOGI PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian.....	23
3.2 Sumber Data.....	23
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	24
3.4 Populasi Dan Sampel.....	24
3.4.1 Populasi.....	24
3.4.2 Sampel	25
3.5 Variabel Penelitian	25
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	26
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	27
3.7.1 Uji Validitas	27
3.7.2 Uji Reliabilitas	28
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	28
3.8.1 Uji Normalitas.....	28
3.8.2 Uji Linieritas	29
3.8.3 Uji Multikolinieritas	29
3.9 Metode Analisis Data	30
3.9.1 Regresi Linier Berganda	30
3.10 Pengujian Hipotesis	31
3.10.1 Uji Parsial (Uji t).....	31
3.10.2 Uji Simultan (Uji f)	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Deskripsi Data.....	33
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	33
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	35
4.2 Hasil Uji Presyratan Instrumen	40
4.2.1 Hasil Uji Validitas	40
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	41
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	42

4.3.1 Hasil Uji Normalitas	42
4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas	43
4.3.3 Hasil Uji Linieritas	44
4.4 Hasil Analisis Data.....	45
4.4.1 Hasil Uji Regresi Berganda.....	45
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	46
4.5.1 Hasil Uji t	46
4.5.2 Hasil Uji f.....	48
4.6 Pembahasan	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	52
5.1 Kesimpulan	52
5.2 Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Standar Penilaian Kinerja Karyawan PT Mandala Multifinance Tbk cabang Bandar Jaya.....	3
Tabel 1.2 Penilaian Kineerja karyawan karyawan PT Mandala Multifinancee cabang Bandar jaya	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1 Skala Likert	24
Tabel 3.2 Data karyawan PT.Mandala Multifinance	25
Tabel 3.3 Operasional variabel penelitian.....	26
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	34
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	34
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	35
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Kuesioner Responden Variabel Kemampuan Kerja (X1).....	35
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Kuesioner Responden Variabel Motivasi Intrinsik (X2).....	37
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Kuesioner Responden Variabel Kinerja (Y).....	38
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Kerja (X1)	40
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik (X2).....	40
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	41
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	43
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	43
Tabel 4.14 Hasil Uji Linieritas Kemampuan kerja dan Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.15 Hasil Uji Linieritas Motivasi Intrinsik dan Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	45
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Regresi	45
Tabel 4.18 Koefisien Regresi Kemampuan Kerja (X1) dan Kinerja (Y).....	47
Tabel 4.19 Koefisien Regresi Motivasi Intrinsik (X2) dan Kinerja (Y)	48
Tabel 4.20 Hasil Uji F.....	49