

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis data yang telah dikumpulkan, pengujian hipotesis dan hasil pembahasan pada bab sebelumnya. Dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kemampuan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mandala Multifinance cabang Bandar Jaya.
2. Motivasi Intrinsik berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mandala Multifinance cabang Bandar Jaya.
3. Kemampuan kerja dan Motivasi Intrinsik berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mandala Multifinance cabang Bandar Jaya.

5.2 Saran

Berdasarkan latar belakang dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti yaitu :

5.2.1. Bagi Perusahaan

1. Disarankan Perusahaan dapat memberikan beban kerja sesuai dengan kemampuan karyawan.
2. Disarankan Perusahaan dapat memberikan kebijakan yang mudah dipahami oleh karyawan
3. Disarankan kepada Perusahaan agar memberikan motivasi agar karyawan mendapatkan banyak keberhasilan dalam bekerja

5.2.2. Bagi Insitisi

Penelitian Ini dapat memperbanyak refrensi ilmiah yang digunakan untuk melakukan penelitian selanjutnya yang berkaitan tentang kemampuan kerja dan motivasi intrinsik.

5.2.3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan hasil penelitian Ini dapat dikembangkan lagi dengan mencari faktor-faktor penyebab lainnya.