

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, Marbawi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Aceh : Unimal Press.
- Anoraga, P. (2005). *Psikologi Kerja*. Cetakan ketiga. PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Aingra. (2019). *Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Ardana, I Komang., Ni Wayan Mujiati dan I Wayan Mudiarta Utama. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Asmike, Metik & Bagus Setiono. (2020). *Pengaruh Person Job-Fit dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Outsource Bank BCA KCU Madiun)*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 3(2), 174-192.
- As'ad, Mohamad. (2004). *Psikologi Industri*. Liberty: Yogyakarta
- Binus,Library. (2013). *Manfaat Person-Job Fit*. <http://library.binus.ac.id/>.
- Cable, D. M., & DeRue, D. S. (2002). *The Convergent and Discriminant Validity Of Subjective Fit Perceptions*. Journal of applied psychology, 87(5), 875.
- Davidescu, A. A. M., Apostu, S. A., Paul, A., & Casuneanu, I. (2020). *Work Flexibility, Job Satisfaction, and Job Performance Among Romanian Employees-Implications for Sustainable Human Resource Management. Sustainability-(Switzerland)*, 12(15). <https://doi.org/10.3390/su12156086>
- Dole, C, dan Schoreder, R.G .(2001). *The Impact Of Various Factors On The Personality, Job Satisfaction, and Turn Over Intention Of Professional Accountants*. Managerial Auditing Journal, 16(4), 234-242.
- Fadila K, et al. (2022). *Peranan Latar Belakang Budaya dan Karakteristik Individu Sebagai Akselerator Pertumbuhan Wirausaha..* Bandar Lampung : Darmajaya Press.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

- Habibah, Annisa & Onan Marakali Siregar. (2023). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Freelance Generasi Millennial*. Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen Indonesia-Jeami, 2(1), 41-48.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Yogyakarta, BPF-UGM.
- Indrasari, Meithiana. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Indikator Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Kristof-Brown, A. L., Zimmerman, R. D. and Johnson, E. C. (2005) *Consequences Of Individuals" Fit At Work: A Meta-Analysis Of Person-Job, Person-Organization, Person-Group, and Person-Supervisor FIT*. Personnel Psychology. doi: 10.1111/j.1744-6570.2005.00672.x.
- Kuswoyo. (2020). *Hubungan Person Job Fit, Person Organization Fit, dan Characteristics Individual dengan Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada Karyawan PT Gunung Slamet Slawi*. Universitas Pancasakti Tegal.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk). Edisi Bahasa Indonesia. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Magdalena B, et al (2023). *Keadilan Organisasi dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja PT. Bank Lampung Sidomulyo*. Seminar Nasional Hasil Penelitian dan Pengabdian Masyarakat 2023, Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya, 82-90.
- Mailiana. (2016). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pengelolaan Pasar Kota Banjarmasin*. Dinamika Ekonomi Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 9(2), 85-94.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment In The Work Place: Theory, Research And Application*. Sage Publications.
- Nitisemito Alex. S. (1992). *Manajemen Personalia*. Ghalia, Bandung.
- Nurwidiawati S & Mieke Rahayu (2024). *Pengaruh Job Insecurity Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Moderasi*. Jurnal Intelek dan Cendekiawan Nusantara, 1(1), 347-354.

- Pratama, I Putu Bagus A A, et al., (2022). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Desa Pakraman Poyan Di Tabanan*. Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ), 4(2), 41-50.
- Putri, Rizqi Anggraheni Rasito & Parmin. (2022). *Pengaruh Person Job Fit, Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasi dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Non PNS Kantor Samsat Kebumen)*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 4(5), 597-612
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Buku 1, Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2011. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosari, S. (2009). *Hubungan Antara Budaya Perusahaan dengan Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Pada Karyawan*. 255-267.
- Saks, A. M. & Ashforth, B. E. (2002). *Is Job Search Related To Employment Quality? It All Depends On The Fit*. Journal of Applied Psychology. doi: 10.1037/0021-9010.87.4.646.
- Sariningtyas. (2016). *Analisis Karakteristik Individu Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PDAM Tirta Mulia Kabupaten Pemalang)*, Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang. 5(1).
- Sasmita, Nofi Rani. (2021). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia (BRI) Selat Panjang Kabupaten Meranti*. (Skripsi, Universitas Islam Riau Pekanbaru).
- Setiono, Beni Agus & Enni Sustiyatik. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pendekatan Teoritis dan Praktik*. Surakarta : CV. Berkah Wisnu.
- Smith, Kirk., Eli, Jones and Edward, Blair. (2000). *Managing Salesperson Motivation in a Territory Realignment*. Journal of Personal Selling of Sales Management, 20(4), 215-226.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Subyantoro, Arief., (2009). *Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada Pengurus KUD di Kabupaten Sleman)*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Fakultas Ekonomi UPN. 11(1), 11-19.
- Suhartini, Yati. (2022). *Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Yogyakarta*. Akmenika: Jurnal Akuntansi & Manajemen, 19(2), 678-685.
- Sulistiowati, S., Komari, N., & Dhamayanti, E. (2018). *The Effects Of Person Job Fit On Employee Engagement Among Lecture in Higher Education Institutions: Is There A Difference Between Lectures in Public and Private Higher Education Institutions*. International Review of Management and Marketing, 8(3), 75-8.
- Tamaka, et al., (2017). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Bank Mandiri (Persero) Tbk. Kantor Cabang (Area Manado)*. Jurnal Emba, 5(3), 3138-3147.
- Wardana, I., Rusidah, H. S., & Wahyuni, N. (2017). *Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi (Sumber Data Mandiri) Muara Teweh Kalimantan Tengah*. Jurnal Bisnis dan Pembangunan, 6(2), 100–111.
- Widyaastuti, T dan Ika Zenita Ratnaningsih. (2018). *Hubungan antara Person Job Fit dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng Semarang*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Yohanson A K, et al. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk, Cabang Tanggamus*. Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis , 06 (02), 143 – 148.
- Yohanson, A.K & Lukmanul Hakim. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Minimarket Multi Mart Pringsewu*. Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi, 13 (2), 095 – 104.