

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER DALAM	i
COVER LUAR	ii
PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	9
1.3. Ruang Lingkup Penelitian	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
1.6. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2. Tujuan-tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2. Kepuasan Kerja Kerja	16
2.2.1. Pengertian Kepuasan Kerja	16
2.2.2. Teori Kepuasan Kerja.....	17
2.2.3. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	20
2.2.4. Dampak Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja	22
2.2.5. Indikator Kepuasan Kerja.....	25
2.3. Karakteristik Individu	27
2.3.1. Pengertian Karakteristik Individu.....	27
2.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Karakteristik Individu	28
2.3.3. Indikator Karakteristik Individu	30
2.4. Person Job Fit	31
2.4.1. Pengertian Person Job Fit	31
2.4.2. Manfaat Person Job Fit.....	32
2.4.3. Indikator Person-Job Fit	34
2.5. Penelitian Terdahulu	35
2.6. Kerangka Pikir Penelitian.....	37

2.7.	Pengembangan Hipotesis	37
2.7.1.	Hubungan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja	38
2.7.2.	Hubungan Person Job Fit terhadap Kepuasan Kerja	38
2.7.3.	Hubungan Karakteristik Individu & Person Job Fit terhadap Kepuasan Kerja	39
BAB III METODE PENELITIAN		45
3.1.	Jenis Penelitian	45
3.2.	Sumber Data	45
3.3.	Metode Pengumpulan Data	46
3.4.	Populasi dan Sampel	46
3.4.1.	Populasi	46
3.4.2.	Sampel	46
3.5.	Variabel Penelitian	46
3.6.	Definisi Operasioal Variabel	47
3.7.	Uji Instrumen Penelitian	48
3.8.	Uji Asumsi Klasik	49
3.9.	Teknik Analisis Data	51
3.10.	Uji Hipotesis	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		53
4.1.	Deskripsi Data	53
4.1.1.	Deskripsi Objek Penelitian	53
4.1.2.	Deskripsi Karakteristik Responden	55
4.1.3.	Deskripsi Jawaban Responden	56
4.2.	Uji Instrumen Penelitian	60
4.3.	Uji Asumsi Klasik	62
4.4.	Analisis Regresi Linier	65
4.4.1.	Regresi Linier Sederhana	65
4.4.2.	Regresi Linier Berganda	67
4.4.3.	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	68
4.5.	Uji Hipotesis	70
4.6.	Pembahasan	72
4.6.1.	Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kepuasan Kerja	72
4.6.2.	Pengaruh Person Job Fit terhadap Kepuasan Kerja	72
4.6.3.	Pengaruh Karakteristik Individu dan Person Job Fit terhadap Kepuasan Kerja	73
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		75
5.1.	Simpulan	75
5.2.	Saran	77
DAFTAR PUSTAKA		78
LAMPIRAN		82