

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

SMA Negeri 12 Bandar Lampung lokasi di Jl.Letk Hendro Suratmin,kec Sukarame kota Bandar Lampung prov Lampung,SMAN 12 Di Kepalai Oleh Ibu Tety Efently Daulay,Spd, SMA Negeri 12 Bandar Lampung, merupakan salah satu Sekolah Menengah Atas Negeri yang ada di Provinsi Lampung, Indonesia. Sama dengan SMA pada umumnya di Indonesia masa pendidikan sekolah di SMAN 12 Bandar Lampung ditempuh dalam waktu tiga tahun pelajaran, mulai dari Kelas X sampai Kelas XII.Mempunyai Tenaga Pendidik 59 Orang,450 siswa laki-laki dan 551 siswa perempuan.

Sistem informasi dapat digunakan dalam banyak bidang, salah satunya pada bidang Pendidikan. Dalam hal ini, sistem informasi dipakai mulai dari pendataan pegawai, hingga kegiatan belajar mengajar (KBM). Adanya sistem informasi yang tepat dan akurat dapat mengurangi terjadinya kesalahan yang tidak diinginkan sehingga dapat meningkatkan kinerja yang lebih efisien dan kecepatan operasional. Sistem informasi yang dapat membantu dalam proses sistem informasi kepegawaian. Dengan menggunakan sistem informasi kepegawaian dapat mempermudah TU untuk mencari data tentang Guru dan pegawai yang naik pangkat,pensiun,mutasi dan termutasi serta membuat surat pengantar kenaikan pangkat dan surat mutasi.

Dalam penyajian sistem informasi kepegawaian, sekolah memiliki cara yang berbeda-beda. Ada yang sudah menggunakan sistem informasi kepegawaian dan ada juga yang belum menggunakannya. Sekolah yang belum menggunakan sistem informasi kepegawaian dapat menghambat kinerja dalam melakukan proses pendataan pegawai. Proses pendataan pegawai di SMAN 12 bandar lampung sekolah ini masih semi manual dalam melakukan pendataan pegawai dengan cara menggunakan aplikasi perkantoran seperti *Microsoft Excel* ataupun *Microsoft Word*.serta mengarsipkan dokumen kepegawaian ke

dalam almari sehingga sering terjadi kehilangan dokumen kepegawaian karena penyimpanan data tidak tersusun sesuai jenis data, sehingga untuk pembuatan surat guru dan pegawai yang akan naik pangkat, pensiun, dan mutasi sering terjadi keterlambatan. serta data pegawai yang termutasi (guru dan pegawai yang dimutasi/datang dari sekolah lain) tidak terbaru karena Tu lupa menginput data tersebut.

Dengan adanya sistem informasi kepegawaian diharapkan dapat mempermudah para pegawai dalam pembuatan surat pengantar kenaikan pangkat, pensiun, dan mutasi. serta terbarunya data kepegawaian yang datang atau termutasi dari sekolah lain.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan dari latar belakang tersebut, diperoleh permasalahan yang meliputi sebagai berikut :

1. Pencarian data pegawai dilakukan secara manual.
2. Penyimpanan data tidak tersusun sesuai jenis data.
3. Monitoring data pegawai yang akan naik pangkat tidak terlaksanakan dan sering terjadi keterlambatan.
4. Tidak terupdatenya data pegawai yang pensiun dan mutasi karena masih menggunakan pencatatan sederhana.
5. Perekap data kepegawaian masih dilakukan secara manual.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan hasil identifikasi masalah tersebut penelitian ini yaitu membahas tentang bagaimana merancang dan membuat suatu sistem yang dapat mengelola data kepegawaian di SMA Negeri 12 Bandar Lampung yang mana media penyimpanannya yaitu *database* dapat terintegrasi dengan komputer. Sistem pengelolaan data sekolah yang terintegrasi memiliki keunggulan yaitu efisien dalam hal waktu saat melakukan proses pencarian data akademik sekolah serta resiko terjadinya kesalahan sangat kecil sekali.

1.4 Batasan Masalah

Batasan masalah pada sistem yang akan penulis buat dengan tujuan agar data yang dikumpulkan tidak menyimpang dengan sistem yang hendak dibuat. Adapun batasan masalah adalah sebagai berikut :

1. Sistem ini dapat digunakan pegawai TU sebagai media untuk melakukan monitoring pegawai yang akan naik pangkat,
2. Sistem ini dapat digunakan untuk pelaporan data keluar dan masuknya Guru & staf (mutasi).
3. Sistem ini dapat mempermudah tata usaha dalam membuat suatu surat seperti mutasi keluar dan masuknya pegawai

1.5 Tujuan

Berdasarkan dari perumusan masalah dan pembatasan masalah, maka dapat diambil kesimpulan bahwa tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Merancang dan membangun sistem informasi kepegawaian sekolah yang ada di SMA Negeri 12 Bandar Lampung dengan sebuah media penyimpanan yang terintegrasi ke dalam *server* sehingga mempermudah pengguna dalam mencari data pegawai yang begitu banyak dengan cepat dan mudah.
2. Memperkecil hilangnya data kepegawaian sekolah.
3. Terciptanya Sistem Informasi kepegawaian Sekolah Berbasis Web
4. Adanya sistem yang dapat mempermudah kinerja dari pegawai sekolah.
5. Adanya sistem informasi kepegawaian sebagai sistem yang dapat meningkatkan efisiensi dan efektifitas dalam pengelolaan data akademik dan Kepegawaian Staf dan Guru.

1.6 Manfaat

Manfaat yang di dapat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Membantu bagian tata usaha dalam mengelola data kepegawaian sekolah khususnya di SMA Negeri 12 Bandar Lampung.

2. Mempermudah tata usaha dalam membuat suatu surat seperti mutasi keluar dan masuknya pegawai.
3. Mempermudah tata usaha dalam melakukan registrasi pegawai baru,
4. Memudahkan tata usaha dalam melakukan registrasi kenaikan pangkat Staf dan Guru.

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan penelitian ini menggunakan kerangka penulisan yang tersusun sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Dalam BAB I ini tercantum antara lain latar belakang, ruang lingkup, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini memuat tentang teori-teori yang mendukung penelitian yang akan dilakukan oleh penulis/peneliti. Penelitian yang menggunakan analisis statistik, bab ini memuat kerangka pikir dan hipotesis (bila diperlukan)

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab ini berisi objek penelitian, alat dan bahan, metode pengumpulan data, dan perancangan

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini disajikan hasil, implementasi, analisis dan pembahasan penelitian. Hasil dan implementasi dapat berupa gambar, alat/program dan aplikasinya. Untuk penelitian lapangan hasil dapat berupa data (kualitatif maupun kuantitatif). Analisis dan pembahasan berupa hasil pengolahan data.

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini memuat kesimpulan dan saran yang diperoleh, serta saran penelitian untuk pengembangan lebih lanjut.

DAFTAR PUSTAKA