

## **INTISARI**

### **ANALISA MOTIVASI EKSTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA GURU PADA SMK DARUSSALAM DESA ARGOMULYO KABUPATEN TANGGAMUS**

**Oleh**

**NURUL AFIT**

nurulafit557@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menggali pengaruh motivasi ekstrinsik dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMK Darussalam Desa Argomulyo, Kabupaten Tanggamus. Melalui pendekatan deskriptif kuantitatif, penelitian ini menggunakan metode survei dengan pembagian kuesioner kepada 26 responden. Dengan menerapkan analisis regresi berganda, penelitian ini memperoleh pemahaman yang mendalam tentang hubungan antara motivasi ekstrinsik, lingkungan kerja, dan kinerja guru.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi ekstrinsik yang tinggi, seperti penghargaan finansial atau pengakuan sosial, bersama dengan lingkungan kerja yang kondusif, memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja guru. Temuan ini memberikan implikasi penting bagi pengelolaan sumber daya manusia di institusi pendidikan. Dengan memperhatikan dan meningkatkan faktor-faktor motivasi ekstrinsik, seperti insentif dan penghargaan, serta menciptakan lingkungan kerja yang mendukung, seperti fasilitas yang memadai dan dukungan kolegal, manajemen sekolah dapat memperbaiki kualitas pendidikan yang diberikan.

Dalam konteks SMK Darussalam Desa Argomulyo, Kabupaten Tanggamus, peningkatan kinerja guru dapat menjadi kunci dalam mencapai tujuan pendidikan yang lebih baik. Dengan demikian, penting bagi pihak sekolah untuk mengimplementasikan strategi yang memperkuat motivasi ekstrinsik guru dan meningkatkan kualitas lingkungan kerja mereka. Hal ini akan memberikan kontribusi positif terhadap peningkatan mutu pendidikan di sekolah tersebut, sehingga memastikan bahwa siswa menerima pembelajaran yang terbaik dari para pendidik yang berdedikasi.

**Kata Kunci :** Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Guru.

## ABSTRACT

### ***ANALYSIS OF EXTRINSIC MOTIVATION AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON TEACHER PERFORMANCE AT SMK DARUSSALAM IN ARGOMULYO VILLAGE TANGGAMUS DISTRICT***

By

**NURUL AFIT**

nurulafit557@gmail.com

*This research aims to explore the influence of extrinsic motivation and the work environment on teachers' performance at SMK Darussalam in the village of Argomulyo, Tanggamus Regency. Using a quantitative descriptive approach, the study employed a survey method by distributing questionnaires to 26 respondents. By applying multiple regression analysis, the research gained a deep understanding of the relationship between extrinsic motivation, the work environment, and teachers' performance.*

*The research findings indicate that high extrinsic motivation, such as financial rewards or social recognition, along with a conducive work environment, have a significant positive impact on teachers' performance. These findings have important implications for human resource management in educational institutions. By recognizing and enhancing extrinsic motivational factors, such as incentives and rewards, and creating a supportive work environment, such as adequate facilities and collegial support, school management can improve the quality of education provided.*

*In the context of SMK Darussalam in the village of Argomulyo, Tanggamus Regency, improving teachers' performance can be key to achieving better educational goals. Therefore, it is important for the school to implement strategies that strengthen teachers' extrinsic motivation and enhance the quality of their work environment. This will contribute positively to improving the quality of education in the school, ensuring that students receive the best learning experience from dedicated educators.*

**Key Words** : *Extrinsic Motivation, Physical Work Environment, Teacher Performance*