

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan divisi marketing Honda Arista Rajabasa Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan divisi marketing Honda Arista Rajabasa Lampung.
2. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan divisi marketing Honda Arista Rajabasa Lampung.
3. Motivasi kerja Pengalaman kerja berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan divisi marketing Honda Arista Rajabasa Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti kepada pimpinan maupun parakaryawan divisi marketing Honda Arista Rajabasa Lampung adalah sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Honda Arista Rajabasa Lampung

1. Motivasi Kerja
 - a. Perusahaan harus memperhatikan keselamatan kerja.
 - b. Atasan harus menghargai hasil kerja karyawan.
 - c. Perusahaan harus memberikan kompensasi/gaji yang sesuai kepada karyawannya.
2. Pengalaman Kerja
 - a. Karayawan yang sudah memiliki kemampuan harus memberikan bimbingan kepada karyawan yang belum memiliki bimbingan, sehingga hasil kerjanya dapat meningkat.

3. Produktivitas Kerja

- a. Perusahaan harus menciptakan suasana kerja yang dapat merangsang produktivitas kerja yang tinggi. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dan juga menanamkan rasa saling memiliki perusahaan, sehingga timbul rasa untuk memelihara dan mempertahankan perusahaan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian ini menggunakan variabel motivasi kerja dan pengalaman kerja untuk mengetahui pengaruhnya terhadap produktivitas kerja. Untuk mengembangkan hasil yang lebih memuaskan dalam penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti pengembangan dan pelatihan karyawan.