

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

5.1.1 Kompensasi finansial (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Kompensasi finansial (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Karyawan PT. Ciomas Adisatwa Lampung sebesar 58,2% dan sisanya 41,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.1.2 Kepuasan kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Kepuasan kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Karyawan PT. Ciomas Adisatwa Lampung sebesar 81,1% dan sisanya 19,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.1.3 Kompensasi finansial (X1) dan Kepuasan kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Kompensasi finansial (X1) dan Kepuasan kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Karyawan PT. Ciomas Adisatwa Lampung sebesar 85,1% dan sisanya 14,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi PT. Ciomas Adisatwa Lampung.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Ciomas Adisatwa Lampung. Bagi

Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Kompensasi Finansial

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan PT. Ciomas Adisatwa Lampung agar membuat karyawan menerima upah & gaji secara adil dari Perusahaan dan perusahaan memberikan gaji pokok kepada karyawan tepat waktu sesuai dengan kebijakan kontrak yang berlaku

2. Kepuasan Kerja

Menyarankan kepada perusahaan PT. Ciomas Adisatwa Lampung untuk selalu mengawasi karyawan dalam bekerja dan rutin melakukan pengecekan terhadap kinerja karyawannya

3. Kinerja

Menyarankan kepada perusahaan PT. Ciomas Adisatwa Lampung untuk mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian tinggi

5.2.2 Bagi Karyawan

Perlunya mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Perlunya peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Kompensasi finansial dan Kepuasan kerja. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.