

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini , dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung
2. Lingkungan Kerja Fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung
3. Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung.

Hasil

Berdasarkan tabel 4.17 hasil perhitungan tabel coefficients diatas diperoleh nilai t hitung $3,425 > 1,682$ t tabel dan $\text{sig } 0,001 < \alpha 0,05$ yang artinya H_0 diterima dan H_a ditolak sehingga disimpulkan bahwa secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Hotel Asoka Luxury

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan dari penelitian ini maka penulis memberikan saran baik untuk Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Disiplin Kerja

Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung perlu meningkatkan kedisiplinan kerja pada karyawan untuk lebih menaati jam kerja tingkat absensi yang telah di tetapkan oleh perusahaan dan dapat menyelesaikan semua tugas dan tanggung jawab dengan baik. Hal tersebut perlu dilakukan untuk mempertahankan serta meningkatkan kinerja karyawan melalui kedisiplinan sesuai yang telah diharapkan oleh pihak perusahaan.

2. Lingkungan Kerja Fisik

Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung perlu memberikan fasilitas yang dapat menunjang kinerja karyawan serta dapat mendukung aktivitas kinerja karyawan seperti tempat kerja fasilitas kerja dan tempat istirahat yang tenang dan nyaman.

3. Kinerja Karyawan

Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung harus lebih maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Apabila hal ini sudah dilaksanakan dengan baik kualitas dan kuantitas kinerja karyawan akan terus meningkat dengan baik.

5.2.2 Bagi Karyawan

Diharapkan agar seluruh karyawan untuk taat dan patuh dalam mengikuti aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan, sehingga hal ini akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan di perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

bagi peneliti selanjutnya diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan pengetahuan bagi penelitian yang akan datang di masa depan serta sebagai pertimbangan bagi organisasi atau perusahaan yang menghadapi masalah terkait sumber daya manusia. Selain itu diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat menambah variabel lainnya yang diduga dapat mempengaruhi Kinerja