

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka simpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Berdasarkan hasil pengujian variabel Pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Setia Karya Transport Unit Lampung Tengah.
2. Berdasarkan hasil pengujian variabel Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Setia Karya Transport Unit Lampung Tengah.
3. Berdasarkan hasil pengujian bersama-sama variabel Pelatihan kerja dan Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Setia Karya Transport Unit Lampung Tengah.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka penulis memberikan saran perbaikan di masa yang akan datang, diantaranya:

1. Pemimpin perusahaan perlu memberikan pelatihan kepada seluruh karyawan guna untuk meningkatkan kompetensi karyawan dan dapat melatih keterampilan dan pengetahuan dalam menjalankan pekerjaan secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan perusahaan
2. Sebaiknya PT. Setia Karya Transport Unit Lampung Tengah harus lebih baik lagi dalam menegakkan kedisiplinan kepada seluruh karyawan perusahaan, baik atasan maupun bawahan secara adil. Dengan adanya disiplin kerja yang baik dalam perusahaan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.
3. Setiap karyawan harus mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang di tetapkan oleh perusahaan dengan cermat dan teliti serta akurasi, karyawan juga diharapkan datang tepat waktu disaat jam kerja.

4. Bagi penelitian lain yang hendak melakukan penelitian tentang Stres kerja, sehingga dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini, sehingga makin memperkaya pengetahuan tentang variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.