

DAFTAR ISI

COVER	
PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel.....	xvi
Daftar Gambar.....	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	9
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek Penelitian	9
1.3.2 Ruang Lingkup Objek Penelitian	9
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat Penelitian.....	9
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu Penelitian	9
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
1.5.1 Bagi Penulis	10
1.5.2 Bagi Perusahaan	10
1.5.3 Bagi Kampus IIB Darmajaya	10

1.6 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II	12
LANDASAN TEORI.....	12
2.1 Grand Theory	12
2.2 Kinerja Karyawan.....	12
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.2.2 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	13
2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	14
3.1 Gaya Kepemimpinan Transformasioonal.....	14
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasioonal	14
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasioonal.....	15
2.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	16
2.4 Motivasi Kerja.....	16
2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	17
2.4.3 Indikator Motivasi Kerja	19
2.5 Penelitian Terdahulu.....	20
2.6 Kerangka Pemikiran	22
2.7 Kerangka Penelitian.....	23
2.8 Pengembangan Hipotesis.....	23
2.8.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dimitra Adi Wijaya Lampung.....	23
2.8.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dimitra Adi Wijaya Lampung.....	24
2.8.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dimitra Adi Lampung.....	25
BAB III.....	27
METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1 Jenis Penelitian	27
3.2 Sumber Data	27
3.2.1 Data Primer	27
3.2.2 Data Sekunder	28
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	28
3.3.1 Library Research	28
3.3.2 Field Research.....	28
3.4 Populasi Dan Sempel.....	29

3.4.1 Populasi.....	29
3.4.2 Sampel	29
3.5 Variabel Penelitian	30
3.5.1 Variabel Bebas (Independent)	30
3.5.2 Variabel Terikat (Dependent).....	30
3.6 Definisi Operasional Variabel	31
3.7 Pengujian Persyaratan Instrumen.....	32
3.7.1 Uji Validitas	33
3.7.2 Uji Reliabilitas	33
3.8 Uji Persyaratan Analisa Data.....	35
3.8.1 Uji Normalitas.....	35
3.8.2 Uji Lineritas	36
3.8.3 Uji Multikolinieritas	36
3.9 Metode Analisis Data	37
3.9.1 Regresi Linier Berganda.....	37
3.10 Pengujian Hipotesis	37
3.10.1 Uji Parsial (Uji – t).....	37
3.10.2 Uji Similtan (Uji - F).....	38
BAB IV.....	40
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Deskripsi Data	40
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	40
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	46
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	46
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	48
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	49
4.3.1 Hasil Uji Normalitas.....	49
4.3.2 Hasil Uji Linearitas	50
4.3.3 Hasil Uji Multikoneliaritas	51
4.4 Hasil Analisis Data	51
4.4.1 Regresi Linear Berganda	52
4.5 Hasil Uji Hipotesis.....	53
4.5.1 Secara Parsial (Uji t)	53
4.5.2 Hasil Uji F.....	55
4.6 Pembahasan.....	56

4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	56
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58
BAB V	59
SIMPULAN DAN SARAN.....	59
5.1 Simpulan	59
5.2 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	62

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Skala Likert	24
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan PT.Lautan Teduh	26
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai r Definisi	30
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Umur Responden.....	35
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	36
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	37
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	38
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Budaya Kerja.....	39
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Kerja.....	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	45
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas	46
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	47
Tabel 4.15 Hasil Analisis Linear Berganda.....	48
Tabel 4.16 Hasil Uji t (Parsial).....	50
Tabel 4.17 Hasil Uji F (Simultan).....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian	19