

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Dimitra Adi Wijaya Lampung.
2. Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Dimitra Adi Wijaya Lampung.
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Dimitra Adi Wijaya Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan saran kepada :

1. Bagi PT. Dimitra Adi Wijaya Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Dimitra Adi Wijaya Lampung. Bagi karyawan maupun bagi peneliti selanjutnya.

- a. Gaya Kepemimpinan Transformasional

Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap karyawan, karena mampu memberikan motivasi kepada bawahannya agar dapat memacu semangat kerja lebih baik pada karyawan itu sendiri, sehingga gaya kepemimpinan transformasional cocok diterapkan pada organisasi.

Dilihat dari hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Pemimpin memiliki pesona dan daya tarik pribadi yang baik” Hal tersebut dilakukan karena berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

b. Motivasi Kerja

Motivasi kerja dalam perusahaan sangat dibutuhkan untuk keberlangsungan proses kerja organisasi. Dilihat dari hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Karyawan merasa puas dengan pekerjaan yang telah mereka lakukan sendiri” yang artinya dalam proses pekerjaan terdapat kekurangan yang mengakibatkan motivasi kerja menurun. Salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi kerja adalah kebutuhan pengakuan prestasi kerja. Maka karyawan perlu diberikan penghargaan yang sesuai dengan prestasi yang mereka lakukan kepada perusahaan. Tidak harus berupa uang, namun juga dapat berupa pujian yang proporsional dengan prestasi sehingga karyawan terpacu dalam bekerja. Diharapkan hal tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan.

c. Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan sangat mempengaruhi keberlangsungan kerja serta hasil kerja yang telah dilakukan. Dilihat dari hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Jumlah pekerjaan yang dapat diselesaikan sesuai dengan target yang diinginkan perusahaan.”Dimana berkaitan dengan indikator kualitas maka dapat dikatakan tingkat pencapaian kualitas kerja menurun. Hal yang perlu dilakukan agar kualitas kerja membaik seperti melakukan pengarahan serta pelatihan, evaluasi terhadap kinerja karyawan sehingga karyawan akan mengerti cara meningkatkan kualitas agar lebih maksimal

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini, dapat dijadikan acuan dan referensi sehingga peneliti selanjutnya dapat melengkapi penelitian ini. Penelitian ini menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. Untuk pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain selain gaya kepemimpinan transformasional dan Motivasi kerja , sehingga akan banyak faktor yang diketahui untuk meningkatkan Kinerja karyawan.