

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DEPEN	i
HALAMAN JUDUL BELAKANG	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	12
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	12
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	12
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	12
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	12
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	12
1.3.5 Ruang Lingkup Penelitian	13
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.5.1 Bagi Perusahaan	13
1.5.2 Bagi Institusi	13
1.5.3 Bagi Peneliti Berikutnya	13
1.6 Sistematika Penulisan	14

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Kinerja	15
2.1.1 Pengertian Kinerja	15
2.1.2 Faktor Kinerja	16
2.1.3 Indikator Kinerja	17
2.2 Kompensasi finansial	17
2.2.1 Pengertian Kompensasi finansial	17
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi finansial	19
2.2.3. Indikator Kompensasi finansial	20
2.3 Pelatihan	20
2.3.1 Pengertian Pelatihan	20
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan	22
2.3.3 Indikator Pelatihan	23
2.4 Penelitian Terdahulu	24
2.5 Kerangka Pemikiran	26
2.6 Kerangka Penelitian	27
2.6 Hipotesis Penelitian	27
2.6.1 Pengaruh Kompensasi finansial Terhadap Kinerja	27
2.6.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja	28
2.6.3 Pengaruh Kompensasi finansial dan Pelatihan Terhadap Kinerja .	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	30
3.2 Sumber Data	30
3.3 Metode Pengumpulan Data	31
3.4 Populasi dan Sempel	32
3.4.1 Populasi	32
3.4.2 Sampel	32
3.5 Variabel Penelitian	33
3.5.1 Variabel Penelitian Independen	33
3.5.2 Variabel Penelitian Dependen	33
3.6 Defenisi Operasional Variabel	34

3.7 Uji Persyaratan Instrumen	35
3.7.1 Uji Validasi	36
3.7.2 Uji Realibilitas	36
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	37
3.8.1 Uji Linieritas Sampel	37
3.8.2 Uji Multikolinieritas	38
3.9 Metode Analisis Data	39
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.10 Pengujian Hipotesis	40
3.10.1 Uji Persial (Uji-T)	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	42
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	42
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden	44
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	48
4.2.1 Hasil Uji Validitas	48
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	50
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	51
4.3.1 Hasil Uji Linieritas.....	51
4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas	52
4.4 Hasil Analisis Data	53
4.4.1 Regresi Linier Berganda	54
4.5 Hasil uji Hipotesis	55
4.5.1 Secara Persial (Uji-t).....	55
4.5.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji-f)	57
4.6 Pembahasan	58
4.6.1 Pembahasan Hasil Hipotesis X1,Y	58
4.6.2 Pembahasan Hasil Hipotesis X2,Y	58
4.6.3 Pembahasan Hasil X1, X2 dan Y	59

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	60
5.2 Saran	60
5.2.1 Bagi Perusahaan	60
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	61
5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1.1 Data Karyawan Tanggo Hostel Bandar Lampung	4
1.2 Data Pencapaian Karyawan Tanggo Hostel Bandar Lampung	5
2.1 Penelitian Terdahulu	24
3.1 Skala Pengukuran	32
3.2 Defenisi Operasional Variabel	34
3.3 Interpretasi Nilai r	37
4.1 Jenis Kelamin	42
4.2 Usia Responden	43
4.3 Pendidikan Terakhir Responden	43
4.4 Masa Kerja.....	44
4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Sters Kerja X1	44
4.6 Hasil Jawaban Responden Pelatihan X2	46
4.7 Hasil Jawaban Responden Produktivitas Y	47
4.8 Hasil Uji Validitas Kompensasi finansial	49
4.9 Hasil Uji Validitas Pelatihan	49
4.10 Hasil Uji Validitas Produktivitas	50
4.11 Hasil Uji Reabilitas	51
4.12 Hasil Linieritas	51
4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	52
4.14 Hasil Regresi Linier Berganda	54
4.15 Hasil Uji Parsial (Uji- t)	54
4.16 Hasil Uji Parsial (Uji-f)	56

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran	26
2.2 Kerangka Penelitian	27