

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN TANGO HOSTEL BANDAR LAMPUNG

Oleh

MIRA RISNI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Tango Hostel Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif. Metode pengumpulan data menggunakan data primer berupa wawancara dan penyebaran kuesioner. Populasi pada penelitian ini sebanyak 35 Karyawan dengan menggunakan tehnik sampling jenuh yaitu memilih seluruh karyawan untuk dijadikan sampel yang berjumlah 35 Karyawan. Berdasarkan data penilaian kinerja yang dicapai oleh karyawan adalah 66,5% masuk dalam katagori “Cukup”, tentu saja hal tersebut menjadi permasalahan bagi Tango Hostel Bandar Lampung dikarenakan pencapaian karyawan masih sangat jauh dari target yang ditentukan perusahaan. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikedastisitas dan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menemukan bahwa kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan Tango Hostel Bandar Lampung dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Tango Hostel Bandar Lampung.

Kata Kunci : *Kompensasi finansial, Pelatihan dan Kinerja*

ABSTRACT

THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT TANGO HOSTEL BANDAR LAMPUNG

**By:
MIRA RISNI**

The purpose of the study was to find the effect of financial compensation and training on employee performance at Tango Hostel Bandar Lampung. The research method used in this study was quantitative with an associative method. The data collection method included primary data obtained through interviews and questionnaire distribution. The population in this study consisted of 35 employees, using a saturated sampling technique which involved selecting all employees to be included in the sample, totaling 35 employees. Based on performance assessment data, 66.5% of employees were categorized as "Sufficient", which posed a problem for Tango Hostel Bandar Lampung as employee achievement was far from the company's target. The data analysis requirements were tested using normality test, linearity test, and multicollinearity test, and multiple linear regression analysis was conducted. The results of this study showed that financial compensation affected employee performance at Tango Hostel Bandar Lampung, and training also had an effect on employee performance at Tango Hostel Bandar Lampung.

Keywords: Financial compensation, Training, Performance

