

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Pengaruh.....	13
2.2 Budaya Organisasi.....	14
2.2.1 Pengertian Budaya	14
2.2.2 Pengertian Organisasi.....	14
2.2.3 Pengertian Budaya Organisasi	15
2.2.4 Karakteristik Budaya Organisasi.....	15
2.3 Kompensasi	16
2.3.1 Pengertian Kompensasi.....	16
2.3.2 Tujuan Kompensasi.....	18
2.3.3 Norma Kompensasi.....	19
2.3.4 Jenis-Jenis Kompensasi.....	20
2.4 <i>Work From Home</i>	21
2.4.1 Pengertian <i>Work From Home (WFH)</i>	21
2.4.2 Penerapan WFH bagi Pegawai Pemerintah.....	22
2.4.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi terlaksananya WFH.....	23
2.5 Kepuasan Kerja	24
2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	24
2.5.2 Teori-teori Kepuasan Kerja.....	25
2.5.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.....	27
2.6 Kinerja Pegawai	29
2.6.1 Pengertian Kinerja.....	29
2.6.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	31
2.6.3 Penilaian Kinerja.....	33
2.7 Hasil Penelitian Terdahulu	34
2.8 Definisi Operasionalisasi Variabel dan Indikatornya.....	43
2.9 Model Penelitian.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	49

3.1	Pendekatan Penelitian.....	49
3.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	50
3.3	Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	51
3.3.1	Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.3.2	Instrumen Penelitian.....	53
3.4	Validitas dan Reliabilitas Instrumen Pengumpulan Data.....	54
3.5	Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	55
3.5.1	Teknik Pengolahan Data.	55
3.5.2	Teknik Analisis Data.....	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		63
4.1	Karakteristik Responden	63
4.2	Analisis Data	67
4.2.1	Uji Instrumen Data	67
4.2.2	Skema <i>Model Partial Least Square (PLS)</i>	67
4.2.3	Evaluasi <i>Outer Model</i>	68
4.2.4	Evaluasi <i>Inner Model</i>	77
4.3	Uji Hipotesis.....	80
4.4	Pembahasan Hasil Uji Hipotesis	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		90
5.1.	Kesimpulan.....	90
5.2.	Saran.....	91

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Permasalahan Presensi Pegawai BPS Provinsi Lampung Tahun 2019-2020	4
Tabel 1. 2 Jumlah Pegawai Menurut Rata-rata CKP dan.....	6
Tabel 1. 3 Faktor yang Paling Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai.....	8
Tabel 1. 4 Persepsi Responden terhadap Skor Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9
Tabel 3. 1 Jumlah Pegawai BPS Provinsi Lampung Menurut Bagian/Bidang Tahun 2020	51
Tabel 3. 2 Bobot Penilaian Jawaban Penelitian	54
Tabel 3. 3 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	60
Tabel 3. 4 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	62
Tabel 4. 1 Karakteristik Demografi Responden.....	64
Tabel 4. 2 Karakteristik Sosial Responden	65
Tabel 4. 3 Nilai <i>Outer Loadings</i>	69
Tabel 4. 4 Nilai <i>Loading Factor</i>	72
Tabel 4. 5 <i>Average Variant Extracted</i> (AVE).....	75
Tabel 4. 6 Nilai <i>Composite Reliability</i>	76
Tabel 4. 7 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	76
Tabel 4. 8 Nilai <i>Collinearity Statistics</i> (VIF).....	77
Tabel 4. 9 Nilai <i>R Square</i>	79
Tabel 4. 10 Nilai <i>Inner Weights</i>	80
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian Pengaruh Langsung (<i>Path Coefficients</i>).....	81
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Tidak Langsung (<i>Indirect Effects</i>).....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi BPS Provinsi Lampung.....	2
Gambar 1. 2 Kinerja Dan Faktor Pembentuknya.....	5
Gambar 1. 3 Pohon Masalah.....	10
Gambar 2. 1 Model Penelitian Yang Digunakan.....	47
Gambar 3. 1 Langkah-Langkah Penelitian.....	50
Gambar 4. 1 <i>Outer Weights</i>	67
Gambar 4. 2 <i>Inner Weights</i>	68
Gambar 4. 3 Model Outer.....	74
Gambar 4. 4 Model Inner.....	74