

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN WORK FROM HOME TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BPS PROVINSI LAMPUNG

IDENTITAS PENELITI

Nama : Mas'ud Rifai

NPM : 1922311016

Jurusan : Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93A, Lampung 35142

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i Pegawai

BPS Provinsi Lampung

Untuk menyelesaikan tugas akhir Pendidikan Pascasarjana IBI Darmajaya, mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk ikut berpartisipasi dalam penelitian yang dengan tema “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN WORK FROM HOME TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BPS PROVINSI LAMPUNG”. Bapak/Ibu/Saudara/i dimohon untuk mengisi kuesioner berikut sesuai keadaan yang sebenarnya dan tidak ada jawaban yang benar/salah. Pertanyaan dimaksudkan untuk mengambarkan keadaan pegawai saat ini. Atas ketersediaan, dukungan dan kerja sama yang baik, disampaikan terima kasih.

RAHASIA

PENELITIAN SUMBER DAYA MANUSIA

Untuk mempraktekkan materi yang sudah dipelajari dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), bersama ini kami memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berpartisipasi dalam penelitian ini dengan memberikan jawaban yang sebenarnya, yang mencerminkan keadaan saat ini, tidak ada jawaban yang benar atau salah. Pertanyaan dan jawaban hanya untuk menggambarkan keadaan saat ini. Jawablah pertanyaan sesuai panduan pada masing-masing kelompok pertanyaan.

A. Data Demografis

Untuk pertanyaan terbuka, isikan jawaban pada titik-titik/kotak yang telah disediakan. Untuk pertanyaan pilihan lingkari jawaban yang sesuai

- 1 Jenis Kelamin : -1. Laki-laki -2. Perempuan
- 2 Tahun Mulai Bekerja di BPS Provinsi Lampung
- 3 Tahun menjadi CPNS
- 4 Pendidikan : -1. SLTA/SMK -3. S1
-2. DI/DIII -4. S2
-5. S3
- 5 Jumlah anggota : orang rumah tangga
- 6 Jumlah ART usia : orang kurang dari 13
- 7 Usia : Tahun
- 8 Bagian/Bidang : -1. Bagian umum -4. Bidang Stat. Distribusi
-2. Bidang Stat. Sosial -5. Bidang Nerwilis
-3. Bidang Stat. Produksi -6. Bidang IPDS
- 9 Jabatan :
- 10 Apakah ditugaskan : 1. Ya 2. Tidak sebagai KF/SKF

Pada halaman berikutnya, saudara diminta untuk memberikan penilaian sesuai pernyataan yang ditanyakan dengan jawaban sebagai berikut:

KRITERIA JAWABAN		SKOR PENILAIAN
SS	= Sangat Setuju	5
S	= Setuju	4
KS	= Kurang Setuju	3
TS	= Tidak Setuju	2
STS	= Sangat Tidak Setuju	1

B. Budaya Organisasi

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha menciptakan ide yang inovatif dalam melaksanakan pekerjaan					
2.	Bila terjadi kesalahan maka saya siap menanggung resikonya					
3.	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat					
4.	Saya selalu memeriksa ulang dengan cermat untuk setiap pekerjaan yang telah selesai dilaksanakan					
5.	Saya selalu berfikir bagaimana menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan hasil yang terbaik					
6.	Saya berusaha meningkatkan kemampuan diri/terus belajar untuk menunjang penyelesaian pekerjaan yang optimal					
7.	Saya merasa pimpinan telah memberdayakan seluruh pegawai dalam pelaksanaan pekerjaan atau pencapaian tujuan organisasi					
8.	Saya merasa tugas yang diberikan kepada saya sudah sesuai dengan kapasitas dan kemampuan saya.					
9.	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim					

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
10.	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan					
11.	Saya selalu bersemangat setiap mendapatkan tugas-tugas baru disamping melaksanakan tugas-tugas yang telah ada.					
12.	Saya senantiasa datang tepat pada waktunya dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
13.	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini					
14.	Saya mampu mengedepankan visi dan misi organisasi daripada kepentingan pribadi					

Sumber : Robbin & Judge

C. Kompensasi

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan masa kerja, pendidikan dan kompetensi saya.					
2.	Tunjangan kinerja yang saya terima sudah sesuai dengan capaian kerja saya setiap bulan					
3.	Gaji dan tunjangan yang saya terima dapat mencukupi kebutuhan saya dan keluarga					
4.	Fasilitas kerja yang saya dapatkan sudah sesuai dengan tanggungjawab dan beban kerja					
5.	Pimpinan/atasan memberikan dorongan kepada saya untuk pengembangan karir dan kompetensi					
6.	Pimpinan/atasan selalu memberikan apresiasi atas prestasi kerja yang saya capai					
7.	Saya selalu dilibatkan dalam pekerjaan-pekerjaan penting kantor saya					

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
8.	Mekanisme penetapan tunjangan kinerja yang diterima pegawai tiap bulan sudah dilakukan secara cermat dan adil.					
9.	Secara rata-rata, apabila dibandingkan dengan rekan kerja, besaran gaji dan tunjangan yang saya terima sudah sesuai sesuai dengan kinerja, masa kerja, jabatan, pendidikan, dan kompetensi saya.					
10	Apabila dibandingkan dengan instansi lain, besaran gaji dan tunjangan yang saya terima sudah sesuai sesuai dengan kinerja, masa kerja, jabatan, pendidikan, dan kompetensi saya.					

Sumber: Dessler dan Kreitner-Kinicki

D. Work From Home

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pada saat WFH saya memiliki ruangan khusus di rumah yang menjadi ruangan kerja					
2	Saya menguasai fasilitas teknologi informasi PC/Laptop yang mendukung work from home					
3	Saya mempunyai akses jaringan internet yang baik di rumah					
4	Menurut saya WFH dapat mengurangi risiko terkena covid-19					
5	Saya merasa WFH meningkatkan hubungan sosial saya dengan anggota keluarga dan tetangga					
6	Saya merasa WFH dapat mengurangi tingkat pengeluaran/biaya hidup					
7	Saya selalu dapat mengikuti rapat atau pertemuan kantor dari rumah dengan fasilitas video conference/ video call					
8	Saya sering berkomunikasi mengenai pekerjaan dengan sesama rekan kerja saya					
9	Saya sering berkomunikasi mengenai pekerjaan dengan atasan saya					
10	Saya selalu melakukan presensi Kaizala dengan tepat waktu/tidak pernah terlambat					

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
11	Pada saat jam kerja WFH saya selalu dapat focus bekerja tanpa terganggu urusan rumah tangga/pribadi.					
12	Saya tetap senang apabila pada saat jadwal WFH saya diminta untuk bekerja di kantor					

Sumber: (Weerasinghe; Gadecki et al)

E. Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya sudah merasa puas dengan pekerjaan yang dijalani saat ini					
2.	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan, dan keahlian saya					
3	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan yang saya miliki					
4.	Saya sudah merasa puas dengan gaji pokok yang diterima saat ini					
5.	Tunjangan kinerja yang saya terima saat ini sudah memuaskan, sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban					
6.	Tunjangan kinerja sudah diberikan secara adil kepada pegawai sesuai beban kerjanya.					
7.	Atasan selama ini selalu memberikan pengarahan kepada bawahan dalam setiap pekerjaan					
8.	Komunikasi antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah-masalah pekerjaan					
9.	Atasan selalu memberikan kesempatan untuk penyampaian ide-ide atau masukan yang mungkin berguna dalam mendukung tercapainya program-program kerja					
10.	Bilamana dibutuhkan rekan kerja memberikan bantuan langsung dalam upaya untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
11.	Setiap tugas dapat saya selesaikan dengan baik bila ada dukungan dari rekan kerja di kantor					
12.	Saya tidak menemukan kesulitan dalam bekerjasama dengan rekan kerja					
13.	Semua karyawan di perusahaan ini diberikan kesempatan yang sama untuk promosi					
14.	Prestasi kerja yang baik menghasilkan adanya promosi jabatan untuk karyawan					
15.	Promosi karyawan di perusahaan ini dilakukan secara obyektif					

Sumber: Robbins & Judge

F. Kinerja Pegawai

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya selalu dapat memahami standar pekerjaan yang harus saya laksanakan					
2.	Saya melakukan pekerjaan dengan sungguh-sungguh karena pekerjaan ini penting bagi saya dan organisasi					
3.	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan					
4.	Saya selalu dapat menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan					
5.	Walaupun banyak hambatan saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan tepat waktu					
6.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditetapkan					
7.	Saya dapat menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan metode/cara yang sudah ditetapkan					
8.	Pencapaian kerja saya, selalu sesuai dengan yang saya harapkan					

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
9.	Saya selalu mencari cara yang terbaik dalam menyelesaikan pekerjaan selama tidak bertentangan dengan aturan					
10.	Dalam melaksanakan pekerjaan Saya berusaha menghemat biaya yang harus dikeluarkan oleh kantor.					
11.	Dalam melaksanakan pekerjaan saya berusaha menggunakan sumber daya kantor secara optimal.					
12.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat walaupun jadwal penyelesaian pekerjaan masih lama.					

Sumber: R. Aziz

Lampiran 2

Descriptive Statistics

Indikator	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
x101	72	2.0	5.0	3.972	.6274
x102	72	1.0	5.0	4.153	.6426
x103	72	2.0	5.0	4.292	.6377
x104	72	2.0	5.0	4.153	.5972
x105	72	1.0	5.0	4.361	.6982
x106	72	2.0	5.0	4.278	.6965
x107	72	2.0	5.0	3.792	.7108
x108	72	1.0	5.0	3.931	.7185
x109	72	1.0	5.0	4.181	.7751
x110	72	1.0	5.0	4.250	.6661
x111	72	2.0	5.0	3.889	.6403
x112	72	1.0	5.0	4.167	.6920
x113	72	1.0	5.0	3.861	.8608
x114	72	1.0	5.0	3.972	.7501
x201	72	1.0	5.0	3.903	.7152
x202	72	1.0	5.0	3.833	.7506
x203	72	2.0	5.0	3.903	.6535
x204	72	1.0	5.0	3.944	.7099
x205	72	2.0	5.0	4.000	.6713
x206	72	2.0	5.0	3.875	.6037
x207	72	2.0	5.0	3.625	.6377
x208	72	1.0	5.0	3.694	.7438
x209	72	2.0	5.0	3.694	.7246
x210	72	1.0	5.0	3.639	.8102
x301	72	1.0	5.0	3.458	.9920
x302	72	1.0	5.0	4.153	.6203
x303	72	1.0	5.0	4.069	.7930
x304	72	1.0	5.0	4.500	.6713
x305	72	1.0	5.0	4.111	.8146
x306	72	1.0	5.0	3.375	.9106
x307	72	1.0	5.0	4.250	.7071
x308	72	1.0	5.0	4.361	.6566
x309	72	1.0	5.0	4.236	.7218

Descriptive Statistics

Indikator	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
x310	72	1.0	5.0	4.264	.7690
x311	72	1.0	5.0	3.500	.7872
x312	72	1.0	5.0	3.764	.7598
y101	72	2.0	5.0	3.833	.5814
y102	72	1.0	5.0	3.833	.6713
y103	72	1.0	5.0	4.028	.6914
y104	72	1.0	5.0	3.722	.7732
y105	72	1.0	5.0	3.653	.7346
y106	72	1.0	5.0	3.653	.7152
y107	72	2.0	5.0	3.806	.7438
y108	72	1.0	5.0	3.889	.7971
y109	72	2.0	5.0	4.069	.4843
y110	72	2.0	5.0	4.083	.5503
y111	72	1.0	5.0	4.028	.6045
y112	72	2.0	5.0	4.014	.5437
y113	72	2.0	5.0	3.806	.7049
y114	72	1.0	5.0	3.889	.6620
y115	72	3.0	5.0	3.903	.5350
y201	72	1.0	5.0	4.014	.5932
y202	72	1.0	5.0	4.222	.6760
y203	72	1.0	5.0	4.097	.6088
y204	72	2.0	5.0	4.042	.5156
y205	72	2.0	5.0	4.056	.5278
y206	72	1.0	5.0	4.111	.6403
y207	72	1.0	5.0	4.042	.5676
y208	72	2.0	5.0	3.833	.5307
y209	72	1.0	5.0	4.139	.5888
y210	72	1.0	5.0	3.958	.6152
y211	72	1.0	5.0	4.042	.5919
y212	72	1.0	5.0	3.861	.7181
Valid N (listwise)	72				

Lampiran 3

Frequency Table

x101

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	4	5.1	5.6	5.6
	3.0	3	3.8	4.2	9.7
	4.0	56	70.9	77.8	87.5
	5.0	9	11.4	12.5	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x102

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	1	1.3	1.4	2.8
	3.0	1	1.3	1.4	4.2
	4.0	52	65.8	72.2	76.4
	5.0	17	21.5	23.6	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x103

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	2	2.5	2.8	2.8
	3.0	1	1.3	1.4	4.2
	4.0	43	54.4	59.7	63.9
	5.0	26	32.9	36.1	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x104

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	2	2.5	2.8	2.8
	3.0	2	2.5	2.8	5.6
	4.0	51	64.6	70.8	76.4
	5.0	17	21.5	23.6	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x105

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	1	1.3	1.4	2.8
	4.0	39	49.4	54.2	56.9
	5.0	31	39.2	43.1	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x106

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	2	2.5	2.8	2.8
	3.0	4	5.1	5.6	8.3
	4.0	38	48.1	52.8	61.1
	5.0	28	35.4	38.9	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x107

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	4	5.1	5.6	5.6
	3.0	15	19.0	20.8	26.4
	4.0	45	57.0	62.5	88.9
	5.0	8	10.1	11.1	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x108

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	3	3.8	4.2	5.6
	3.0	6	7.6	8.3	13.9
	4.0	52	65.8	72.2	86.1
	5.0	10	12.7	13.9	100.0
Missing	Total	72	91.1	100.0	
	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x109

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	1	1.3	1.4	2.8
	3.0	7	8.9	9.7	12.5
	4.0	38	48.1	52.8	65.3
	5.0	25	31.6	34.7	100.0
Missing	Total	72	91.1	100.0	
	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x110

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	1	1.3	1.4	2.8
	4.0	47	59.5	65.3	68.1
	5.0	23	29.1	31.9	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x111

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	3	3.8	4.2	4.2
	3.0	10	12.7	13.9	18.1
	4.0	51	64.6	70.8	88.9
	5.0	8	10.1	11.1	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x112

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	1	1.3	1.4	2.8
	3.0	3	3.8	4.2	6.9
	4.0	47	59.5	65.3	72.2
	5.0	20	25.3	27.8	100.0
Missing	Total	72	91.1	100.0	
	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x113

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	2	2.5	2.8	2.8
	2.0	4	5.1	5.6	8.3
	3.0	8	10.1	11.1	19.4
	4.0	46	58.2	63.9	83.3
	5.0	12	15.2	16.7	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x114

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	2	2.5	2.8	2.8
	2.0	1	1.3	1.4	4.2
	3.0	6	7.6	8.3	12.5
	4.0	51	64.6	70.8	83.3
	5.0	12	15.2	16.7	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x201

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	3	3.8	4.2	5.6
	3.0	7	8.9	9.7	15.3
	4.0	52	65.8	72.2	87.5
	5.0	9	11.4	12.5	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x202

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	4	5.1	5.6	6.9
	3.0	9	11.4	12.5	19.4
	4.0	50	63.3	69.4	88.9
	5.0	8	10.1	11.1	
	Total	72	91.1	100.0	100.0
Missing	System	7	8.9		
Total		79	100.0		

x203

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	3	3.8	4.2	4.2
	3.0	10	12.7	13.9	18.1
	4.0	50	63.3	69.4	87.5
	5.0	9	11.4	12.5	
	Total	72	91.1	100.0	100.0
	Missing	System	7	8.9	
Total		79	100.0		

x204

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	2	2.5	2.8	4.2
	3.0	8	10.1	11.1	15.3
	4.0	50	63.3	69.4	84.7
	5.0	11	13.9	15.3	
	Total	72	91.1	100.0	100.0
Missing	System	7	8.9		
Total		79	100.0		

x205

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	3	3.8	4.2	4.2
	3.0	7	8.9	9.7	13.9
	4.0	49	62.0	68.1	81.9
	5.0	13	16.5	18.1	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x206

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	3	3.8	4.2	4.2
	3.0	9	11.4	12.5	16.7
	4.0	54	68.4	75.0	91.7
	5.0	6	7.6	8.3	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x207

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	4	5.1	5.6	5.6
	3.0	21	26.6	29.2	34.7
	4.0	45	57.0	62.5	97.2
	5.0	2	2.5	2.8	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x208

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	2	2.5	2.8	2.8
	2.0	2	2.5	2.8	5.6
	3.0	16	20.3	22.2	27.8
	4.0	48	60.8	66.7	94.4
	5.0	4	5.1	5.6	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x209

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	5	6.3	6.9	6.9
	3.0	18	22.8	25.0	31.9
	4.0	43	54.4	59.7	91.7
	5.0	6	7.6	8.3	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x210

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	2	2.5	2.8	2.8
	2.0	3	3.8	4.2	6.9
	3.0	20	25.3	27.8	34.7
	4.0	41	51.9	56.9	91.7
	5.0	6	7.6	8.3	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x301

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	13	16.5	18.1	19.4
	3.0	20	25.3	27.8	47.2
	4.0	28	35.4	38.9	86.1
	5.0	10	12.7	13.9	
	Total	72	91.1	100.0	100.0
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x302

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	3	3.8	4.2	5.6
	4.0	51	64.6	70.8	76.4
	5.0	17	21.5	23.6	
	Total	72	91.1	100.0	100.0
	Missing	System	7	8.9	
	Total	79	100.0		

x303

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	2	2.5	2.8	4.2
	3.0	8	10.1	11.1	15.3
	4.0	41	51.9	56.9	72.2
	5.0	20	25.3	27.8	
	Total	72	91.1	100.0	100.0
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x304

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	1	1.3	1.4	2.8
	4.0	30	38.0	41.7	44.4
	5.0	40	50.6	55.6	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x305

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	1	1.3	1.4	2.8
	3.0	11	13.9	15.3	18.1
	4.0	35	44.3	48.6	66.7
	5.0	24	30.4	33.3	100.0
Missing	Total	72	91.1	100.0	
	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x306

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	3	3.8	4.2	4.2
	2.0	6	7.6	8.3	12.5
	3.0	30	38.0	41.7	54.2
	4.0	27	34.2	37.5	91.7
	5.0	6	7.6	8.3	100.0
Missing	Total	72	91.1	100.0	
	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x307

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	1	1.3	1.4	2.8
	3.0	2	2.5	2.8	5.6
	4.0	43	54.4	59.7	65.3
	5.0	25	31.6	34.7	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x308

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	1	1.3	1.4	2.8
	4.0	40	50.6	55.6	58.3
	5.0	30	38.0	41.7	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x309

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	6	7.6	8.3	9.7
	4.0	39	49.4	54.2	63.9
	5.0	26	32.9	36.1	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x310

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	1	1.3	1.4	2.8
	3.0	5	6.3	6.9	9.7
	4.0	36	45.6	50.0	59.7
	5.0	29	36.7	40.3	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x311

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	4	5.1	5.6	6.9
	3.0	31	39.2	43.1	50.0
	4.0	30	38.0	41.7	91.7
	5.0	6	7.6	8.3	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

x312

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	3	3.8	4.2	5.6
	3.0	16	20.3	22.2	27.8
	4.0	44	55.7	61.1	88.9
	5.0	8	10.1	11.1	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y101

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	2	2.5	2.8	2.8
	3.0	13	16.5	18.1	20.8
	4.0	52	65.8	72.2	93.1
	5.0	5	6.3	6.9	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y102

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	1	1.3	1.4	2.8
	3.0	14	17.7	19.4	22.2
	4.0	49	62.0	68.1	90.3
	5.0	7	8.9	9.7	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y103

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	1	1.3	1.4	2.8
	3.0	7	8.9	9.7	12.5
	4.0	49	62.0	68.1	80.6
	5.0	14	17.7	19.4	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y104

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	4	5.1	5.6	6.9
	3.0	16	20.3	22.2	29.2
	4.0	44	55.7	61.1	90.3
	5.0	7	8.9	9.7	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y105

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	4	5.1	5.6	6.9
	3.0	18	22.8	25.0	31.9
	4.0	45	57.0	62.5	94.4
	5.0	4	5.1	5.6	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y106

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	2	2.5	2.8	2.8
	2.0	1	1.3	1.4	4.2
	3.0	20	25.3	27.8	31.9
	4.0	46	58.2	63.9	95.8
	5.0	3	3.8	4.2	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y107

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	6	7.6	8.3	8.3
	3.0	10	12.7	13.9	22.2
	4.0	48	60.8	66.7	88.9
	5.0	8	10.1	11.1	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y108

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	5	6.3	6.9	8.3
	3.0	6	7.6	8.3	16.7
	4.0	49	62.0	68.1	84.7
	5.0	11	13.9	15.3	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y109

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	3	3.8	4.2	5.6
	4.0	58	73.4	80.6	86.1
	5.0	10	12.7	13.9	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y110

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	5	6.3	6.9	8.3
	4.0	53	67.1	73.6	81.9
	5.0	13	16.5	18.1	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y111

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	6	7.6	8.3	9.7
	4.0	54	68.4	75.0	84.7
	5.0	11	13.9	15.3	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y112

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	7	8.9	9.7	11.1
	4.0	54	68.4	75.0	86.1
	5.0	10	12.7	13.9	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y113

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	4	5.1	5.6	5.6
	3.0	14	17.7	19.4	25.0
	4.0	46	58.2	63.9	88.9
	5.0	8	10.1	11.1	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y114

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	2.0	1	1.3	1.4	2.8
	3.0	11	13.9	15.3	18.1
	4.0	51	64.6	70.8	88.9
	5.0	8	10.1	11.1	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y115

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.0	14	17.7	19.4	19.4
	4.0	51	64.6	70.8	90.3
	5.0	7	8.9	9.7	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y201

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	6	7.6	8.3	9.7
	4.0	55	69.6	76.4	86.1
	5.0	10	12.7	13.9	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y202

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	4	5.1	5.6	6.9
	4.0	44	55.7	61.1	68.1
	5.0	23	29.1	31.9	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y203

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	4	5.1	5.6	6.9
	4.0	53	67.1	73.6	80.6
	5.0	14	17.7	19.4	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y204

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	5	6.3	6.9	8.3
	4.0	56	70.9	77.8	86.1
	5.0	10	12.7	13.9	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y205

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	5	6.3	6.9	8.3
	4.0	55	69.6	76.4	84.7
	5.0	11	13.9	15.3	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y206

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	5	6.3	6.9	8.3
	4.0	50	63.3	69.4	77.8
	5.0	16	20.3	22.2	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y207

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	4	5.1	5.6	6.9
	4.0	57	72.2	79.2	86.1
	5.0	10	12.7	13.9	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y208

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	14	17.7	19.4	20.8
	4.0	53	67.1	73.6	94.4
	5.0	4	5.1	5.6	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y209

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	2	2.5	2.8	4.2
	4.0	54	68.4	75.0	79.2
	5.0	15	19.0	20.8	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y210

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	9	11.4	12.5	13.9
	4.0	53	67.1	73.6	87.5
	5.0	9	11.4	12.5	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y211

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	5	6.3	6.9	8.3
	4.0	55	69.6	76.4	84.7
	5.0	11	13.9	15.3	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

y212

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.3	1.4	1.4
	3.0	18	22.8	25.0	26.4
	4.0	42	53.2	58.3	84.7
	5.0	11	13.9	15.3	100.0
	Total	72	91.1	100.0	
Missing	System	7	8.9		
	Total	79	100.0		

Lampiran 4

NILAI AGREGAT MENURUT VARIABEL

No	Budaya Organisasi (X1)	Kompensasi (X2)	Work From Home (X3)	Kepuasan Kerja (Y1)	Kinerja Pegawai (Y2)
1	56	35	40	56	48
2	56	39	39	55	48
3	54	39	39	55	46
4	46	36	34	44	42
5	56	40	40	56	48
6	58	35	41	53	47
7	59	28	50	45	48
8	60	36	38	51	51
9	63	37	47	62	59
10	62	43	45	63	53
11	57	40	42	61	49
12	68	48	47	67	60
13	59	35	43	51	51
14	64	37	41	44	49
15	59	38	43	51	48
16	56	39	38	56	48
17	60	42	47	61	52
18	52	39	40	55	40
19	54	39	36	55	46
20	55	40	37	54	45
21	63	40	44	55	49
22	63	24	39	58	49
23	58	40	43	55	46
24	60	40	39	55	53
25	27	21	38	56	48
26	57	37	43	58	48
27	60	38	39	52	36
28	65	40	39	60	48
29	63	42	43	57	50
30	62	44	46	67	60
31	57	40	44	62	53
32	58	40	45	62	48
33	58	40	38	55	49
34	52	36	37	45	48
35	53	33	37	52	45
36	63	40	47	58	49

No	Budaya Organisasi (X1)	Kompensasi (X2)	Work From Home (X3)	Kepuasan Kerja (Y1)	Kinerja Pegawai (Y2)
37	59	39	37	56	50
38	59	40	39	56	48
39	57	39	39	55	48
40	50	38	37	50	46
41	56	43	45	55	49
42	52	39	38	53	44
43	63	45	47	63	52
44	61	40	38	41	36
45	55	38	40	56	46
46	67	35	42	62	51
47	62	39	43	58	54
48	56	35	31	55	53
49	63	38	37	56	53
50	54	40	39	56	47
51	60	42	42	56	52
52	55	37	37	53	47
53	63	39	40	54	47
54	22	16	13	25	15
55	56	40	43	56	48
56	55	47	40	56	48
57	54	38	34	58	44
58	58	37	41	55	47
59	56	40	46	55	47
60	63	49	49	39	55
61	49	34	34	46	47
62	61	34	38	54	49
63	54	33	37	54	48
64	63	44	44	58	55
65	66	38	47	56	58
66	63	37	47	62	59
67	59	38	43	51	48
68	52	36	37	45	48
69	60	42	47	61	52
70	52	39	38	53	44
71	55	38	40	56	46
72	59	38	43	51	48
Rata-rata	57,3	38,1	40,6	54,6	48,4
Jumlah Indikator	14	10	10	14	12

No	Budaya Organisasi (X1)	Kompensasi (X2)	Work From Home (X3)	Kepuasan Kerja (Y1)	Kinerja Pegawai (Y2)
Rata-rata score indikator	4,09	3,81	4,06	3,90	4,03
% rata-rata terhadap nilai maksimal	81,79	76,22	81,11	77,94	80,69