

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang maha esa. Karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Jurusan Manajemen IIB Darmajaya Bandar Lampung. Dalam penyusunan skripsi ini telah banyak pihak yang turut membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan sebaik - baiknya. Untuk itu pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak. R.Z. Abdul Aziz, S.T., M.T., Ph.D, selaku Rektor Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung.
2. Bapak Dr. Lukmanul Hakim, SE., M.Si, selaku Wakil Rektor Bidang Akademik dan Riset Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung
3. Bapak Ronny Nazar S.E., M.M, selaku Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum dan Keuangan Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung
4. Bapak Muprihan Thaib S.Sos., M. M, selaku Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Sumber Daya Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung
5. Ibu Aswin S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung
6. Bapak Muhammad Rafiq S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung
7. Bapak Muprihan Thaib S.Sos., M. M, selaku dosen pembimbing skripsi
8. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar terutama Program Studi Manajemen yang telah membagi ilmu dan pengetahuan mereka yang bermanfaat kepada penyusun dalam pembelajaran.
9. Seluruh angkatan manajemen yang selalu mendukung dan selalu bekerja bersama-sama dalam menyelesaikan tugas skripsi serta seluruh pihak yang telah membantu penyusun baik secara langsung maupun tidak langsung
10. Almamaterku IIB Darmajaya Bandar Lampung.

Penulis menyadari bahwa didalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga masih jauh dari kesempurnaan. Semua ini tidak luput dari keterbatasan penulis, terutama dalam membuat suatu karya tulis. Adanya kekurangan tersebut tidak menutup kemungkinan timbulnya kritik serta saran dari berbagai pihak dan hal ini memang sangat penulis harapkan sehingga akan lebih memberikan pengetahuan kepada penulis yang jauh lebih baik untuk kesempurnaan tulisan dimasa yang akan datang.

Bandar Lampung,.....2024

Penulis,

NONI HANDAYANI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK INDONESIA.....	viii
ABSTRAK INGGRIS	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Perumusan Masalah	7
1.3.Ruang Lingkup penelitian	8
1.4.Tujuan Penelitian	8
1.5.Manfaat Penelitian	8
1.6.Sistematika Penulisan	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Manajemen.....	11
2.2. Pelatihan kerja	12
2.2.1. Definisi pelatihan kerja	12
2.2.2. Indikator Pelatihan kerja	13
2.2.3. Dimensi Pelatihan kerja	14

2.3. Disiplin kerja	14
2.3.1. Definisi Disiplin kerja	14
2.3.2. Indikator Disiplin kerja	15
2.4. Kinerja	16
2.4.1. Definisi Kinerja karyawan	16
2.4.2. Indikator Kinerja karyawan	17
2.4.3. Faktor-faktor pencapaian kerja	18
2.5. Penelitian Terdahulu	19
2.6. Kerangka Pikir	21
2.7. Kerangka Penelitian	22
2.8. Pengembangan Hipotesis	22

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	26
3.2. Sumber Data	26
3.3. Metode Pengumpulan Data	27
3.4. Populasi dan Sampel.....	28
3.4.1. Populasi	28
3.4.2. Sampel.....	29
3.5. Variabel Penelitian	29
3.5.1. Variabel Bebas	29
3.5.2. Variabel Terikat	29
3.6. Definisi Operasional Variabel	30
3.7. Uji Persyaratan Instrumen	30
3.7.1. Uji Validitas	31
3.7.2. Uji Reliabilitas	31
3.8. Uji persyaratan analisis data	32
3.8.1. Uji Normalitas	32
3.8.2. Uji Linieritas	32
3.8.3. Uji Multikolinieritas.....	33
3.9. Metode Analisis data	34
3.9.1. Regresi Linier Berganda	34

3.10. Pengujian Hipotesis	34
3.10.1. Uji t	34
3.10.2. Uji f	35

BAB IV HASIL PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi data.....	36
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	36
4.1.2 Deskripsi Variabel.....	38
4.2 Hasil uji persyaratan instrumen.....	41
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	41
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	43
4.3 Hasil Uji persyaratan analisis.....	44
4.3.1 Uji Normalitas	44
4.3.2 Uji Linieritas	44
4.3.3 Multikolinieritas	45
4.4 Hasil analisis data.....	46
4.4.1 Hasil uji regresi linier berganda	46
4.4.2 Hasil uji determinasi	46
4.5 Hasil pengujian hipotesis	47
4.5.1 Uji f	47
4.5.2 Uji t	48
4.6 Pembahasan.....	50

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	54
5.2 Saran.....	54

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi penilaian kinerja.....	3
Tabel 1.2 Jenis-jenis pelatihan kerja karyawan.....	5
Tabel 1.3 Rekapitulasi absensi karyawan	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert	27
Tabel 3.2 Data Karyawan.....	28
Tabel 3.3 Definisi Operasional	30
Tabel 3.4 Tabel <i>Interpretasi nilai r Korelasi Product Moment</i>	32
Tabel 4.1 Karakteristik responden jenis kelamin.....	36
Tabel 4.2 Karakteristik responden Umur	36
Tabel 4.3 Karakteristik responden Masa kerja.....	37
Tabel 4.4 Karakteristik responden Pendidikan terakhir.....	37
Tabel 4.5 Hasil jawaban variabel Pelatihan kerja	38
Tabel 4.6 Hasil jawaban variabel Disiplin kerja	39
Tabel 4.7 Hasil jawaban variabel Kinerja karyawan	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pelatihan kerja.....	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin kerja.....	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja karyawan	42
Tabel 4.11 Interpretasi Nilai r Alpha	43
Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas	44
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	44
Tabel 4.14 Hasil Uji Linieritas.....	45
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolonieritas	46
Tabel 4.16 Persaman Regresi.....	47
Tabel 4.17 Tabel Model Summary.....	47
Tabel 4.18 Tabel coefficients uji t.....	49
Tabel 4.18 Tabel coefficients uji F	49

DAFTAR GRAFIK DAN GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	21
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian	22