

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	1
HALAMAN PERSETUJUAN	2
HALAMAN PENGESAHAN.....	3
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	4
PERSEMBAHAN	5
MOTTO	7
KATA PENGANTAR.....	8
DAFTAR ISI.....	10
DAFTAR TABEL	14
DAFTAR GAMBAR.....	15
DAFTAR LAMPIRAN.....	16
BAB I.....	16
PENDAHULUAN	17
1.1 Latar Belakang	17
1.2 Rumusan Masalah	25
1.3 Tujuan Penelitian.....	25
1.4 Manfaat Penelitian.....	25
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	26
1.5.1 Ruang Lingkup Subjek	26
1.5.2 Ruang Lingkup Objek.....	26
1.5.3 Ruang Lingkup Tempat	26
1.5.4 Ruang Lingkup Waktu	26
1.5.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	26
1.6 Sistematika Penulisan.....	26
BAB II LANDASAN TEORI	32
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	33
2.3 Kompetensi.....	35
2.4 Integritas.....	37

2.5 Kinerja Pegawai	38
2.6 Penelitian Terdahulu	39
2.7 Kerangka Pemikiran	44
2.8 Bagunan Hipotesis.....	44
2.8.1 Hubungan Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	44
2.8.2 Hubungan kompetensi terhadap Kinerja Pegawai	45
2.8.3 Hubungan Integritas terhadap Kinerja Pegawai	46
BAB III.....	44
METODOLOGI PENELITIAN	44
3.1 Sumber Data	44
3.2 Metode Pengumpulan Data	45
3.3 Metode Penelitian.....	46
3.4 Populasi dan Sampel	47
3.4.1 Populasi Penelitian.....	47
3.4.2 Sampel Penelitian.....	47
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	48
3.5.1 Variabel Penelitian.....	48
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	48
3.6 Metode Analisis Data	53
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	53
3.7 Uji Kualitas Data.....	53
3.7.1 Uji Validitas	53
3.7.2 Uji Reliabilitas	54
3.8 Uji Asumsi Klasik	54
3.8.1 Uji Normalitas.....	54
3.8.2 Uji Multikolineritas.....	55
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas.....	55
3.9 Uji Hipotesis.....	56

3.9.1 Analisis Regresi Linear Berganda	56
3.9.2 Uji t (Uji Parsial).....	56
3.9.3 Uji F	57
BAB IV	58
HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	58
4.2 Demografi Responden.....	59
4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.2.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	60
4.2.3 Berdasarkan Jabatan.....	61
4.2.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	62
4.2.5 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
4.2.6 Karakteristik Berdasarkan Jurusan Pendidikan.....	64
4.3 Hasil Analisis Penelitian	65
4.3.1 Statistik Deskriptif	65
4.4 Hasil Uji Kualitas Data	66
4.4.1 Hasil Uji Validitas.....	66
4.4.2 Hasil Uji Reabilitas	68
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	69
4.5.1 Hasil Uji Normalitas	69
4.5.2 Hasil Uji Multikolinieritas	70
4.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
4.6 Hasil Uji Hipotesis	72
4.6.1 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
4.6.2 Hasil Uji t.....	74
4.6.3 Hasil Uji F.....	75
4.7 Pembahasan.....	76

4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	76
4.7.2 Pengaruh Kompetensi (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	78
4.7.3 Pengaruh Integritas (X3) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	78
BAB V	80
KESIMPULAN DAN SARAN	80
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Keterbatasan Penelitian	80
5.3 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1	39
Tabel 2	45
Tabel 3	49
Tabel 4	54
Tabel 5	58
Tabel 6	60
Tabel 7	60
Tabel 8	62
Tabel 9	63
Tabel 10	63
Tabel 11	64
Tabel 12	65
Tabel 13	66
Tabel 14	68
Tabel 15	69
Tabel 16	71
Tabel 17	72
Tabel 18	73
Tabel 19	74
Tabel 20	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.....	24
Gambar 2.....	44

DAFTAR	LAMPIRAN
LAMPIRAN	86
Lampiran 1 Daftar Sampel Penelitian	86
Lampiran 2 Kuisisioner	88
Lampiran 3 Demografi Responden	96