

## ABSTRAK

### **PENGARUH *PUNISHMENT* DAN *REWARD* TERHADAP *KINERJA KARYAWAN* PADA PT. TIGA JAYA KENCANA DI KOTA BANDAR LAMPUNG**

Oleh :

**MUHAMMAD MAHARDIKA**

**NPM: 1912110354**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh punishment dan reward terhadap kinerja karyawan di PT. Tiga Jaya Kencana, Kota Bandar Lampung. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan (Y), sedangkan variabel independen terdiri dari punishment (X1) dan reward (X2). Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT. Tiga Jaya Kencana, yang berjumlah 35 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling, sehingga diperoleh 35 responden. Metode penelitian yang diterapkan adalah metode deskriptif dan kuantitatif, dengan analisis data menggunakan metode analisis linier berganda yang dibantu oleh program SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa punishment dan reward masing-masing memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Tiga Jaya Kencana. Nilai R Square menunjukkan bahwa variabel punishment dan reward secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 72%, sedangkan sisanya sebesar 28% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa manajemen PT. Tiga Jaya Kencana perlu mempertimbangkan pemberian punishment dan reward sebagai strategi untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penerapan kebijakan yang tepat terkait punishment dan reward dapat membantu perusahaan mencapai tujuan kinerja yang lebih baik dan mendorong produktivitas karyawan. Selain itu, perusahaan juga perlu mengidentifikasi dan mengelola faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan untuk mencapai hasil yang optimal.

**Kata kunci : *Punishment*, *Reward*, dan *Kinerja Karyawan*.**

## ABSTRACT

### THE EFFECT OF PUNISHMENT AND REWARD ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. THREE JAYA KENCANA IN BANDAR LAMPUNG CITY

By:

Muhammad Mahardika

NPM. 1912110354

This study aims to analyze the effect of punishment and reward on employee performance at PT. Tiga Jaya Kencana, Bandar Lampung City. The dependent variable in this study is employee performance (Y), while the independent variable consists of punishment (X1) and reward (X2). The population used is all employees of PT. Tiga Jaya Kencana, which totals 35 people. The sampling technique used purposive sampling, so that 35 respondents were obtained. The research methods applied are descriptive and quantitative methods, with data analysis using the multiple linear analysis method assisted by the SPSS version 26 program. The results of the study show that punishment and reward each have a positive influence on employee performance at PT. Tiga Jaya Kencana. The R Square value shows that the punishment and reward variables together affect employee performance by 72%, while the remaining 28% is influenced by other variables that were not studied in this study. The implication of this study is that the management of PT. Tiga Jaya Kencana needs to consider the provision of punishment and rewards as a strategy to improve employee performance. Implementing the right policies related to punishment and reward can help companies achieve better performance goals and encourage employee productivity. Implementing the right policies related to punishment and reward can help companies achieve better performance goals and encourage employee productivity. In addition, companies also need to identify and manage other factors that can affect employee performance to achieve optimal results.

Keywords: Punishment, Reward, and Employee Performance.

