

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil uji yang dilakukan dengan menggunakan metode analisis data uji regresi linear berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan uji f dan uji maka diperoleh hasil :

1. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT.Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung. Dengan hasil T hitung $3,523 > T$ tabel $1,669$ dengan hasil pengaruh positif sebesar 18 persen.
2. Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT.Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung. Dengan hasil T hitung $2,261 > T$ tabel $,669$ dengan hasil pengaruh positif sebesar 12 persen.
3. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT.Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung. . Dengan hasil f hitung $11,494 > T$ tabel $3,136$ dengan hasil pengaruh positif sebesar 26,1 persen.

5.2 Saran

1. Kompetensi SDM pada PT.Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung. hendaknya dapat meningkatkan indikator terendah terkait dengan pengetahuan mengenai tanggung jawab serta mempertahankan indikator tertinggi terkait dengan keterampilan karyawan pada Kompetensi SDM pada PT.Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung.
2. Lingkungan kerja pada PT.Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung. hendaknya dapat meningkatkan indikator terendah terkait dengan pengetahuan kondisi kerja serta mempertahankan indikator tertinggi terkait dengan kemampuan karyawan dalam Lingkungan kerja pada PT.Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung.

3. Kinerja karyawan PT.Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung. hendaknya dapat meningkatkan indikator terendah terkait dengan pengetahuan kualitas kerja, serta mempertahankan indikator tertinggi terkait dengan kemampuan kerja sama pada Kinerja karyawan PT.Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung.