

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Manajemen.....	9
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.3. Kinerja Karyawan	11
2.4. Kompetensi SDM.....	14
2.5. Lingkungan Kerja	16
2.6. Penelitian Terdahulu	20
2.7. Kerangka Pemikiran.....	22
2.8. Kerangka Penelitian	23
2.9. Pengembangan Hipotesis	23

BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian.....	25
3.2 Sumber Data.....	25
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	26
3.4 Populasi dan Sampel	27
3.5 Variabel Penelitian.....	28
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	28
3.7 Uji Persyaratan Instrumen.....	30
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	32
3.9 Metode Analisis Data.....	33
3.10 Pengujian Hipotesis.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Deskripsi Data.....	37
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	37
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden.....	38
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	42
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	42
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	44
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	44
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	44
4.3.2 Hasil Uji Linieritas.....	45
4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas	46
4.4 Hasil Analisis Data.....	47
4.4.1 Regresi Linear Berganda.....	47
4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara parsial (Uji t).....	48
4.4.3 Hasil Uji F.....	50
4.5 Pembahasan.....	51
4.5.1 Pembahasan Kompetensi SDM (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	51
4.5.2 Pembahasan Lingkungan Kerja(X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	52
4.5.3 Pembahasan Kompetensi SDM dan Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karawan (Y)	52

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	54
5.1 Kesimpulan	54
5.2 Saran	54
 DAFTAR PUSTAKA	 56