

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden Lingkungan Kerja(X2)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Penerangan ditempat kerja membantu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.	31	45,6%	29	42,6%	8	11,8%	0%	0%	0%	0%
2	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan kerja berfungsi dengan baik.	17	25,0%	31	45,6%	18	26,5%	2	2,9%	0%	0%
3	Keamanan ditempat kerja mampu membuat karyawan bekerja dengan nyaman.	26	38,2%	31	45,6%	18	26,5%	2	2,9%	0%	0%
4	Perusahaan menjamin keselamatan karyawan dalam bekerja.	20	29,4%	38	55,9%	10	14,7%	0%	0%	0	0%
5	Karyawan merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada diperusahaan.	30	44,1%	29	42,6%	9	13,2%	0%	0%	0%	0%
6	Kondisi tempat pekerjaan yang nyaman mampu menciptakan pekerjaan yang efektif.	17	25%	30	44,1%	19	27,9%	2	2,9%	0	0%
7	Karyawan menyelesaikan pekerjaan bersama - sama dalam kegiatan kelompok.	25	36,8%	32	47,1%	11	16,2%	0%	0%	0	0%
8	Karyawan menjalin hubungan baik dengan atasan.	20	29,4%	37	54,4%	11	16,2%	0	0%	0	0%
9	Karyawan menjalin hubungan baik dengan sesama rekan kerja.	30	44,1%	29	42,6%	9	13,2%	0%	0%	0	0%
10	Penggunaan warna dalam ruang kerja	16	23,5%	31	45,6%	19	27,9%	2	2,9%	0	0%

	dapat meningkatkan mood kerja pada diri karyawan.										
11	Pemilihan warna didalam ruangan kerja tidak mengganggu pekerjaan karyawan.	27	39,7%	32	47,1%	9	13,2%	0%	0%	0	0%

Sumber, Data diolah tahun 2024

Tabel 4.5 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 1 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 31 responden dan yang terkecil pada pernyataan 10 dengan jumlah sebanyak 16 responden.

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS(5)		S (4)		CS (3)		TS(2)		STS(1)	
1	Memahami SOP dalam pekerjaan.	48	70,6%	16	23,5%	4	5,9%	0%	0%	0	0%
2	Menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.	33	48,5%	28	41,2%	7	10,3%	0%	0%	0	0%
3	karyawan mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan.	16	23,5%	31	45,6%	18	26,5%	3	4,4%	0	0%
4	Skill yang karyawan miliki berkualitas dan sesuai dengan pekerjaan yang karyawan kerjakan.	31	45,6%	28	41,2%	9	13,2%	0%	0%	0	0%
5	Karyawan selalu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.	33	48,5%	28	41,2%	7	10,3%	0%	0%	0	0%
6	Karyawan selalu hadir dan pulang tepat waktu.	17	25%	31	45,6%	18	26,5%	2	2,9%	0	0%
7	karyawan hadir di kantor sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan.	31	45,6%	28	41,2%	9	13,2%	0%	0%	0	0%
8	Karyawan selalu mengkonfirmasi apabila tidak bisa hadir dalam bekerja.	31	45,6%	28	41,2%	9	13,2%	0	0%	0	0%
9	karyawan memiliki komunikasi yang baik dengan sesama rekan	47	69,1%	16	23,5%	4	5,9%	0%	0%	1	1,5%

	kerja.										
10	karyawan berkerja sama dengan rekankerja saat menjalankan tugas.	32	47,1%	28	41,2%	7	10,3%	1	1,5%	0%	0%

Sumber, Data diolah tahun 2024

Tabel 4.7 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 1 dengan jumlah responden sebanyak 48 responden Dan yang terkecil pada pernyataan 3 yaitu dengan jumlah 16 responden.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan untuk mengkorelasikan antara pertanyaan dan pernyataan yang diperoleh dari semua butir pertanyaan dan pernyataan, uji validitas ini digunakan untuk melihat valid atau tidaknya suatu alat ukur yang digunakan dalam sebuah penelitian serta relevansi kuesiner yang diberikan kepada responden. Uji validitas dalam proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Kriteria uji validitas adalah sebagai berikut :

Bila nilai (sig) < 0,05 maka instrumen dinyatakan valid

Bila nilai (sig) > 0,05 maka instrumen dinyatakan tidak valid

Berdasarkan hasil pengujian data diperoleh data sebagai berikut :

Tabel 4.7
Hasil Uji Validitas Kompetensi SDM (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 9	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data diolah tahun 2024

Berdasarkan Tabel 4.7 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan responden dengan Kompetensi SDM (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha dengan demikian dapat disimpulkan bahwa seluruh item Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) dinyatakan valid/relevan.

Tabel 4.8
Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 9	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 11	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data diolah tahun 2024

Berdasarkan Tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan responden dengan Lingkungan Kerja (X2), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha dengan demikian dapat disimpulkan bahwa seluruh item Lingkungan Kerja (X2), dinyatakan valid/relevan.

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,038	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 9	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data diolah tahun 2024

Berdasarkan Tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan responden dengan Kinerja Karyawan (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai $Sig < \alpha$ dengan demikian dapat disimpulkan bahwa seluruh item Kinerja Karyawan (Y), dinyatakan valid/relevan.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas dilakukan maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS 25. Sanusi (2017) variabel dinyatakan reliabel jika nilai Alpha Cronbach lebih besar dari 0,60. Dari hasil pengelolaan data diperoleh hasil uji realibilitas sebagai berikut :

Tabel 4.10
Interpretasi Nilai r

Nilai Korelasi	Keterangan
0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
0,6000 – 0,7999	Tinggi
0,4000 – 0,5999	Sedang
0,2000 – 0,3999	Rendah
0,0000 – 0,1999	Sangat Rendah

Sumber : Sanusi (2019)

Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Kompetensi SDM (X1)	0,879	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Lingkungan Kerja (X2)	0,900	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Kinerja Karyawan (Y)	0,844	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi

Sumber : Data diolah tahun 2024

Hasil uji reliabilitas Tabel 4.11 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,879 untuk variabel Kompetensi SDM (X1) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. 0,900 untuk variabel Lingkungan Kerja (X2) dengan tingkat reliabel sangat tinggi dan 0,844 untuk variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan tingkat reliabel sangat tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Sanusi (2019) Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa