

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.CAHAYA LESTARI TEGUH MAKMUR (CLTM) BANDAR LAMPUNG

Oleh :

Ryan Fadila Akbar (2012110167)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan di PT.Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data terdiri dari data primer dan sekunder, yang dikumpulkan melalui penelitian kepustakaan dan lapangan. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung. Yang berjumlah 215 orang dengan sampel sebanyak 68 karyawan yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Metode analisis data digunakan adalah regresi linear berganda, dengan pengujian hipotesis melalui uji T dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung. Implikasi dari penelitian ini adalah manajemen PT.Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung perlu meningkatkan kinerja karyawan. Pengembangan program pelatihan dan pendidikan serta perbaikan kondisi lingkungan kerja dapat menjadi strategi efektif dalam meningkatkan produktivitas dan kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, PT.Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung.

ABSTRACT

THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE COMPETENCE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. CAHAYA LESTARI TEGUH MAKMUR (CLTM) BANDAR LAMPUNG

By:
RYAN FADILA AKBAR
2012110167

The purpose of this study was to determine the effect of Human Resource Competence and Work Environment on employee performance at PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) in Bandar Lampung. This research used a quantitative approach with an associative method. The data sources consist of primary and secondary data, collected through literature study and field research. The population of this study was all employees of PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung, totaling 215 people, with a sample of 68 employees selected using a purposive sampling technique. The data analysis method used was multiple linear regression, with hypothesis testing through T-test and F-test. The result showed that Human Resource Competence had a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, both Human Resource Competence and Work Environment had a positive and significant effect on employee performance at PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung. This study implied that the management of PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung needs to enhance employee performance. Developing training and education programs as well as improving the work environment conditions can be effective strategies to enhance overall productivity and company performance.

Keywords: Human Resource Competence, Work Environment, Employee Performance, PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM) Bandar Lampung.