

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT. BANK MANDIRI (PERSERO) TBK BANDAR LAMPUNG AREA

By Rifki Haryadi

This study aims to determine the effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance of PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Bandar Lampung Area with Job Satisfaction as a Moderating Variable. This study uses a type of Quantitative research Sampling in this study used saturated samples, where the population in this study were all employees totalling 36 employees. Based on the results of the tests carried out, it can be concluded that the Work Environment variable partially affects employee performance, and compensation partially affects employee performance. Work Environment partially affects Job Satisfaction, Compensation partially affects Job Satisfaction. Employee performance has no effect on job satisfaction of employees of PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Bandar Lampung area. Simultaneous testing that the Work Environment, and Compensation affect the Employee Performance variable with Job Satisfaction as a moderating variable at PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Bandar Lampung Area.

Keywords: Work Environment, Compensation, Employee Performance And Job Satisfaction

ABSTRAK
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. BANK MANDIRI (PERSERO) TBK AREA BANDAR
LAMPUNG

Oleh Rifki Haryadi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Bandar Lampung dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian Kuantitatif Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan menggunakan sampel jenuh, dimana jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan berjumlah 36 Karyawan. Alat analisis menggunakan SmartPLS versi.3.2.9 Berdasarkan hasil uji yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dan Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja. Kinerja Karyawan tidak berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Bandar Lampung. Pengujian secara simultan bahwa Lingkungan Kerja, dan Kompensasi berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel moderasi pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Bandar Lampung.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja

