

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi Fandi (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Riau : Zanafa Publishing.
- Angga Putra Samudra (2018) *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Jatim Cabang Malang*
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Azzakiyyah, H.K., Hidayat, F., Ausat, A.M.A., & Suherlan. (2022). *Islamic Rural Bank Employee Performance: Role of Motivation, Compensation, and Work Environment*. *EkBis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(1),44-58.
<https://doi.org/10.14421/EkBis.2022.6.1.1551>
- Edison, Anwar & Komariyah (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Fanni Dea Recha . (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Dalam meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Visi Prima Artha Bandar Lampung*. *Jurnal Manajemen Darmajaya*, Vol 1 No 1 September 2019.
- Henny Novriani Gulyom (2021) *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Syariah Mandiri KCP Kampung Pajak*.
- Ismantara, W. R., & Pranatasari, F. D. (2019). *Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap tenaga kerja perusahaan (studi pada spbu bs group)*. *Business Management Journal*, 15(1).
- Kumalasari, P., & Efendi, S. (2022). *Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas pemadam kebakaran kota Depok*. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(7), 2719-2732.
- Laksananto, T. (2019). *PENGARUH PROFESIONALITAS DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN DI STBA*. *JURNAL LENTERA BISNIS*, 8(1), 115-136.
- Mangkunegara A.A.A.P (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya
- Manopo, M. E., Khaddafi, M., Yasa, I. W. C., Satriawan, B., & Fatahurrazak, F.

- (2022). EFFECT OF WORK FROM HOME ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION, JOB SATISFACTION, AND WORK ENVIRONMENT AS INTERVENING VARIABLES AT PT CITRA TUBINDO TBK. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)*, 2(6), 929-938.
- Manzilati, A. (2017). *Metodologi penelitian kualitatif: Paradigma, metode, dan aplikasi*. Universitas Brawijaya Press.
- Megaster Arumingtyas (2020) *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mediamaz Solusindo Nusantara Tangerang*
- Mulia Rizki Afri. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Dalam meningkatkan Kinerja Karyawan Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang*. Volume 2 No 1, Juni 2019.
- Mundakir (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Vol 1 No 1, Oktober 2018
- Mustofa, A., & Muafi, M. (2021). The influence of situational leadership on employee performance mediated by job satisfaction and Islamic organizational citizenship behavior. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 10(1), 95-106.
- Muhamad Rifai (2021) *Kompensasi dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel intervening*
- Pandi Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishin.
- Prafitri Kumalasari (2022) *Pengaruh Kompensasi Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Depok*
- Rivai Veitzhal. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi Ke 7*. PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 1956.
- Sanny, Lim dan Kristiani, Selby (2012). "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja

Karyawan Outsourcing Mall Lippo Cikarang". *Jurnal Binus Business Review* Vol. 3.1 Mei 2012: 61-69

Sedarmayati (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil*, PT Refika Aditama, Bandung

Suriyana Nofsri . (2020). Pengaruh Tingkat Quality Of Work Life (Qwl), Dan Knowledge Management Dalam meningkatkan Organizing Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Graindo Mediatama. Volume 1, Issue 2, Juli 2020.

Syafrina N. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Dalam meningkatkan Kinerja Perawat Di Puskesmas Sebatik. *Jurnal Ekonomika* Volume XI Nomor 2 Juni 2018.

Subawa Dan Awanti. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dalam meningkatkan Organizational Citizenship Behavior.

Sugiyono (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta

Sari Rita. (2018). Motivasi Berprestasi, Kepuasan Kerja Dan Manajerial Kepala Sekolah Serta Dampaknya Dalam meningkatkan Kinerja Guru. *Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (JEHSS)*. Vol. 1, No. 1, Agustus 2018.

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi* CV Andi Offset Edisi 1 Yogyakarta

Sinambela (2017) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap *Knowledge sharing* dan Kepuasan Kerja. *Jurnal ekonomi dan Bisnis*, Volume 23 no. 2 Oktober 2017