

## **BABV**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

Kesimpulan dari hasil yangtelah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Bank Mandiri Persero Tbk Bandar Lampung.
2. Kompensasi ( $X_2$ ) Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Bank Mandiri Persero Tbk Bandar Lampung
3. Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Kompensasi ( $X_2$ ) Bepengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Bank Mandiri Persero Tbk Bandar Lampung.
4. Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) Bepengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Z) PT. Bank Mandiri Persero Tbk Bandar Lampung
5. Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Kompensasi ( $X_2$ ) Bepengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Z) PT. Bank Mandiri Persero Tbk Bandar Lampung
6. Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Kompensasi ( $X_2$ ) Bepengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Z) PT. Bank Mandiri Persero Tbk Bandar Lampung
7. Kepuasan Kerja (Z) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Bank Mandiri Persero Tbk Bandar Lampung

#### **5.2 Saran**

Adapun saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak manajemen PT. Bank Mandiri Persero Tbk Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

1. Dalam mendorong semangat kerja karyawan agar Karyawan dalam bekerja tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan. Intinya bahwa PT. Bank Mandiri Persero Tbk Bandar Lampung mampu memberikan pengalaman-pengalaman menyenangkan ketika karyawan menikmati pekerjaannya PT. Bank Mandiri Persero Tbk Bandar Lampung tersebut terbukti bahwa karyawan dalam memberikan pekerjaan tidak mengenal perbedaan profesi, status sosial keluarga, ataupun orang lain.

2. PT. Bank Mandiri Persero Tbk Bandar Lampung sebaiknya terus meningkatkan pelatihan kerja bagi karyawan guna mengembangkan karir mereka. Langkah ini sangat penting dalam menjaga serta meningkatkan kinerja karyawan, sesuai dengan tujuan dan harapan perusahaan.
3. Dalam mendorong semangat kerja karyawan, penting untuk menghindari penundaan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan. PT. Bank Mandiri Persero Tbk Bandar Lampung dapat menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan, di mana karyawan merasa senang dan terlibat dalam pekerjaannya tanpa memandang profesi, status sosial, atau latar belakang lainnya.
4. Untuk penelitian yang akan datang, disarankan untuk mengeksplorasi variabel lain selain dari lingkungan kerja dan kompensasi yang mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini bertujuan untuk mendapatkan pemahaman yang lebih komprehensif dan melengkapi hasil dari penelitian ini. PT. Bank Mandiri Persero Tbk Bandar Lampung dapat memperluas penelitian untuk mengidentifikasi faktor-faktor lain yang mungkin memengaruhi kinerja karyawan di perusahaan tersebut