

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL DEPEN	i
HALAMAN JUDUL BELAKANG	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	6

1.3.2 Ruang Lingkup Objek	6
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	6
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	6
1.3.5 Ruang Lingkup Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.5.1 Bagi Perusahaan	7
1.5.2 Bagi Institusi	7
1.5.3 Bagi Peneliti Berikutnya	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen	9
2.1.1 Pengertian Pengertian Manajemen	9
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumberdaya Manusia	9
2.2 Turnover Intention.....	10
2.2.1 Pengertian Turnover Intention.....	10
2.2.2 Faktor Turnover Intention.....	11
2.2.3 Indikator Turnover Intention.....	12
2.3 Job Insecurity	13
2.3.1 Pengertian Job Insecurity	13
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Job Insecurity	14
2.3.3. Indikator Job Insecurity	14
2.4 Motivasi Kerja	15
2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	15
2.4.2 Fantor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	16
2.4.3 Indikator Motivasi Kerja.....	16
2.5 Penelitian Terdahulu	18
2.6 Kerangka Pemikiran.....	19
2.7 Kerangka Penelitian	20
2.8 Hipotesis Penelitian	20
2.8.1 Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention.....	20

2.8.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention	21
2.8.3 Pengaruh Job Insecurity dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention	22

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	24
3.2 Sumber Data	24
3.3 Metode Pengumpulan Data	25
3.4 Populasi dan Sempel	25
3.4.1 Populasi	25
3.4.2 Sampel	25
3.5 Variabel Penelitian	26
3.5.1 Variabel Penelitian Independen	26
3.5.2 Variabel Penelitian Dependen	26
3.6 Defenisi Operasional Variabel	22
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	28
3.7.1 Uji Validasi	28
3.7.2 Uji Realibilitas	28
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	29
3.8.1 Uji Linieritas Sampel	29
3.8.2 Uji Multikolinieritas	30
3.9 Metode Analisis Data	31
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.10 Pengujian Hipotesis	31
3.10.1 Uji Persial (Uji-T)	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	33
4.1.1 Deskripsi Karekteristik Responden	33
4.1.2 Karakteristik Jawaban Responden	36
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	39
4.2.1 Hasil Uji Validitas	41
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	42

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	42
4.3.1 Hasil Uji Linieritas.....	43
4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas.....	43
4.4 Hasil Analisis Data	44
4.4.1 Regresi Linier Berganda	44
4.5 Hasil uji Hipotesis Secara Parsial (Uji-t).....	46
4.6 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji-f)	47
4.7 Pembahasan	48
4.7.1 Pembahasan Hasil Hipotesis X1,Y	49
4.7.2 Pembahasan Hasil Hipotesis X2,Y	49
4.7.3 Pembahasan Hasil X1, X2 dan Y	50

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	51
5.2 Saran	51
5.2.1 Bagi Perusahaan	51
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Data Karyawan PT. BFI Finance Tulang Bawang	3
1.2 Data Pencapaian Karyawan PT. BFI Finance Tulang Bawang	4
2.1 Penelitian Terdahulu	18
3.1 Skala Pengukuran	25
3.2 Defenisi Operasional Variabel	27
3.3 Interpretasi Nilai r	29
4.1 Jenis Kelamin	33
4.2 Usia Responden	34
4.3 Pendidikan Terakhir Responden	34
4.4 Masa Kerja.....	35
4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Sters Kerja X1	36
4.6 Hasil Jawaban Responden Motivasi Kerja X2.....	37
4.7 Hasil Jawaban Responden Turnover Intention Y.....	38
4.8 Hasil Uji Validitas Job Insecurity	38
4.9 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	40
4.10 Hasil Uji Validitas Turnover Intention	40
4.11 Hasil Uji Reabilitas	41
4.12 Hasil Linieritas	42

4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	43
4.14 Hasil Regresi Linier Berganda	44
4.15 Hasil Uji Parsial (Uji- t).....	46
4.16 Hasil Uji Parsial (Uji-f).....	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran	19
2.2 Kerangka Penelitian	20

