

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Job Insecurity Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Marketing PT. BFI Finance Tulang Bawang. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Job Insecurity berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Marketing PT. BFI Finance Tulang Bawang
2. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Marketing PT. BFI Finance Tulang Bawang
3. Job Insecurity dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Marketing PT. BFI Finance Tulang Bawang

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan PT. BFI Finance Tulang Bawang**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT. BFI Finance Tulang Bawang maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Job Insecurity

Merekomendasikan kepada pihak PT. BFI Finance Tulang Bawang untuk membuat karyawan merasa pekerjaan memiliki nilai positif terhadap perkembangan karirnya sehingga pekerjaan tersebut memiliki arti penting bagi karyawan dan juga membuat karyawan mampu menyelesaikan tugas dengan baik walaupun ada ancaman yang dirasakan karyawan mengenai aspek-aspek pekerjaan.

## 2. Motivasi Kerja

Merekomendasikan kepada pihak PT. BFI Finance Tulang Bawang khususnya Atasan untuk memberikan apresiasi kepada karyawan dikarenakan karyawan memiliki keinginan untuk dihormati dan dihargai atas prestasi yang diraih selama berkerja.

## 3. *Turnover Intentions*

Merekomendasikan kepada pihak PT. BFI Finance Tulang Bawang untuk membuat karyawan tidak berfikir dan merasa bahwa keberadaannya didalam perusahaan sudah tidak sesuai dengan apa yang diharapkan dan juga membuat karyawan agar tidak memiliki keinginan untuk mencari pekerjaan pada perusahaan lain yang dirasa lebih menguntungkan dibandingkan dengan pekerjaannya saat ini.

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Job Insecurity Dan Motivasi Kerja Terhadap *turnover intention* PT. BFI Finance Tulang Bawang. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur *turnover intention* menambahkan variabel lain seperti lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan.