

Daftar Pustaka

- Abbas, D. S., Muafiq, F., Marentek, M. R., Mandey, N. H. J., Saputra, N., Tumiwa, R. A. F., Narwadan, T. N. A., Anita, T. L., Masahere, U., & Na'im, Z. (2021). REINVENTING HUMAN RESOURCES MANAGEMENT : Creativity, Innovation and Dynamics. Diandra Kreatif.
- Abrar, U., Anwar, S., & Wijaya, N. Q. (2021). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Mitra Madura Dharma Abadi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 01-09.
- Arphan, Y. (2018). Peningkatan Kinerja Melalui Modifikasi Motivasi Yang Melibatkan Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pada Dosen PTS Di Bandar Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 4(1), 68-80.
- Azizah, C., & Murniningsih, R. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Workload Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi. In *UMMagelang Conference Series* (pp. 606-613).
- Bogar, R., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 342-347.
- Darmawan, R. A., & Napitupulu, E. (2023). The Implementation Effect of job Insecurity and Engagement Programs on Employee Turnover Intention in WOM Finance Company. *Jurnal Komunikasi dan Bisnis*, 11(2), 246-261.
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. In *Prosiding University Research Colloquium* (pp. 77-85).

- Hallo, G. S., & Dewi, Y. E. P. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Driver Gojek. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2), 335-344.
- Hakim, L., & Firdaus, M. (2020, October). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Bandar Lampung. In *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya* (Vol. 1, pp. 115-121).
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hutomo, Y. I. P. S., & Nawangsari, L. C. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turn Over Karyawan : Pendekatan Konsep. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*, 6(1), 27-32.
- Iskandar & Yuhansyah. (2018). Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja terhadap Penilaian Kerja yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja. Surabaya : Media Sahabat Cendikia
- Karina, D., Rakhmawati, R., & Abidin, M. Z. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Amaris. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(1), 62-72.
- Lompoliu, W. T., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. (2020). Pengaruh Job insecurity dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover intention Karyawan Pada PT. FIF Finance Groups. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1).
- Lestari, B. (2023). The effect of Job Insecurity and Work Motivation to Turnover Intention on Drivers Online in Jakarta. *International Journal of Current Economics & Business Ventures*, 3(1).

- Lupiyoadi, Rambat Dan Ikhsan, Ridho Bramulya. 2015. *Praktikum Metode Riset Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Magdalena, B., & Widia, A., & Rahayu, S. (2023). Peran Motivasi Kerja sebagai Mediasi Pelatihan serta Dampaknya terhadap Produktivitas Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya. *REMIK: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(3), 1218-1226.
- Magdalena, B., Rahayu, S., Wibaselppa, A., & Ermawati, Y. (2023, August). Keadilan Organisasi Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja PT. Bank Lampung Sidomulyo. In *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya* (Vol. 1, pp. 82-90).
- Mapasa, V. F., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pengemudi Grab Di Masa Pandemi Covid 19 Kota Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 1023-1029.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2018). *Human Resource Management, Twelfth Edition (12th Ed)*. United States Of America: Thomson South-Western.
- Nurdiansyah, D. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Bca Finance Cabang Karawang (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).
- Rahayu, A. D., & Mahargiono, P. B. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(5).
- Rahayu, N. P., & Fitri, M. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Alno Agro Utama. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 3(2), 292-303.

- Saputri, S. R., Pono, M., & Mardiana, R. (2023). The Influence Of The Work Environment, Work Compensation On Turnover Intention Through Job Satisfaction At PT. Albadriyah Wisata. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2), 237-250.
- Sulistiyawan, A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Intensi Turnover Tenaga Kerja Pada PT. Fradisil Jaya Heiwa. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1).
- Saputro, A. C., & Nuvriasari, A. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Dan Permodalan Usaha Pada Komunitas UMKM “Cupu Pitoe” Di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 1(1).
- Utama, A. P., & Basri, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Juke Solusi Teknologi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(3), 347-369.
- Wibasuri, A., & Arpan, Y. (2015). Determinan Self Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Surat Kabar Harian Lampung Post. *Gema: Journal Of Gentiaras Management And Accounting*, 7(2), 197-204.