

Lampiran I

Bandar Lampung, 29 Januari 2024

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : **PRANGKI PANI PADILA**

NPM : **2012110043**

Jurusan : S1 Manajemen

Dosen Pembimbing : Dr. Anggalia Wibasuri, S.Kom

E-mail : prangkipani12@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan PT. BFI Finance Tulang Bawang. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH JOB INSECURITY DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. BFI FINANCE TULANG BAWANG”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

PRANGKI PANI. P

NPM. 2012110043

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

“ PENGARUH JOB INSECURITY DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. BFI FINANCE TULANG BAWANG”.

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

I. INFORMASI UMUM

1. Apakah anda karyawan dibidang marketing : YA TIDAK

II. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : (boleh/tidak diisi)
2. Umur : 20 – 30 tahun 40 – 50 tahun
 31 – 40 tahun
3. Masa Kerja : 0 – 2 tahun 5 – 6 tahun
 3 – 4 tahun > 7 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

Job Insecurity (X_1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Arti Pekerjaan Itu Bagi Individu						
1.	Karyawan merasa pekerjaan memiliki nilai positif terhadap perkembangan karirnya sehingga pekerjaan tersebut memiliki arti penting bagi karyawan					
Tingkat Ancaman Yang Dirasakan Karyawan						
2.	Karyawan mampu menyelesaikan tugas dengan baik walaupun ada ancaman yang dirasakan karyawan mengenai aspek-aspek pekerjaan.					
Tingkat Ancaman Yang Kemungkinan Terjadi						
3.	Karyawan merasa terancam terkait kemungkinan yang terjadi dan mempengaruhi keseluruhan kerja karyawan.					

Motivasi Kerja (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Kebutuhan Fisiologi						
1.	Perusahaan memenuhi kebutuhan fisiologi karyawan					
Kebutuhan rasa aman						
2.	Perusahaan memberikan keamanan dan perlindungan dari bahaya kecelakaan kerja, jaminan akan kelangsungan pekerjaannya					
Kebutuhan sosial						
3.	Perusahaan membentuk persahabatan, afiliasi, dan interaksi yang lebih erat dengan sesama karyawan melalui gatering yang rutin di laksanakan.					
Kebutuhan penghargaan						
4.	Karyawan memiliki keinginan untuk dihormati dan dihargai atas prestasi yang diraih selama berkerja					

Turnover Intentions (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Pikiran-Pikiran Untuk Berhenti						
1.	Karyawan merasa puas dalam bekerja sehingga tidak memikirkan untuk meninggalkan perusahaan					
Keinginan Untuk Meninggalkan						
2.	Merasa bahwa keberadaannya didalam perusahaan sudah tidak sesuai dengan apa yang diharapkan					
Keinginan Untuk Mencari Pekerjaan Lain						
3.	Karyawan memiliki keinginan untuk mencari pekerjaan pada perusahaan lain yang dirasa lebih menguntungkan dibandingkan dengan pekerjaannya saat ini.					

Lampiran II

Hasil Jawaban Responden

J11	J12	J13	TOTAL J1	MO1	MO2	MO3	MO4	TOTAL MO	TO1	TO2	TO3	TOTAL TO
1	3	4	8	4	5	5	4	18	2	3	3	8
4	2	3	9	5	5	5	5	20	3	2	2	7
3	4	3	10	4	3	4	4	15	4	4	4	12
3	3	4	10	4	4	4	3	15	3	3	4	10
5	3	3	11	4	5	4	5	18	2	3	5	10
3	3	3	9	4	5	4	3	16	3	3	3	9
1	3	2	6	4	4	3	3	14	2	3	3	8
2	3	3	8	4	4	4	2	14	4	3	3	10
2	2	3	7	4	4	4	2	14	3	2	1	6
3	3	5	11	4	4	4	3	15	5	3	3	11
3	3	5	11	3	5	3	3	14	5	3	2	10
2	4	2	8	2	5	2	5	14	2	4	1	7
3	4	4	11	3	3	3	4	13	3	4	3	10
3	3	2	8	4	3	4	3	14	3	3	3	9
1	4	3	8	4	5	4	3	16	4	4	3	11
4	4	3	11	4	4	4	5	17	1	4	3	8
4	2	3	9	5	5	5	4	19	2	2	2	6
4	4	3	11	4	4	4	3	15	5	4	3	12
3	4	3	10	4	3	5	3	15	5	4	4	13
4	3	3	10	4	4	4	3	15	5	3	3	11
4	3	2	9	5	4	5	3	17	3	3	3	9
3	1	2	6	4	4	4	3	15	3	1	2	6
4	4	3	11	5	4	5	3	17	4	4	3	11
4	3	4	11	4	4	4	3	15	4	3	3	10
4	3	3	10	4	3	4	3	14	3	3	4	10
4	4	4	12	5	3	5	4	17	4	4	4	12
4	3	4	11	5	3	5	4	17	3	3	3	9
2	4	3	9	4	4	4	3	15	4	4	3	11
3	4	4	11	4	3	4	3	14	4	4	4	12
4	5	3	12	3	5	4	3	15	4	5	3	12
1	3	4	8	4	4	4	2	14	3	3	3	9
3	4	3	10	4	4	4	3	15	4	4	3	11
4	3	4	11	3	5	3	3	14	4	4	3	11
3	4	3	10	4	3	4	4	15	4	4	3	11
3	4	4	11	4	4	4	3	15	4	3	3	10

Lampiran III

Hasil Uji Karakteristik Responden

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20TAHUN-30TAHUN	27	77.1	77.1	77.1
	31TAHUN-40TAHUN	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

MASA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-2TAHUN	26	74.3	74.3	74.3
	3-4TAHUN	7	20.0	20.0	94.3
	5-7TAHUN	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Lampiran IV

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Job Insecurity (X1)

J11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	11.4	11.4	11.4
	2	4	11.4	11.4	22.9
	3	13	37.1	37.1	60.0
	4	13	37.1	37.1	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

J12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	3	8.6	8.6	11.4
	3	16	45.7	45.7	57.1
	4	14	40.0	40.0	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

J13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	14.3	14.3	14.3
	3	18	51.4	51.4	65.7
	4	10	28.6	28.6	94.3
	5	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Motivasi Kerja (X2)**MO1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.9	2.9	2.9
	3	4	11.4	11.4	14.3
	4	24	68.6	68.6	82.9
	5	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

MO2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	25.7	25.7	25.7
	4	16	45.7	45.7	71.4
	5	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

MO3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.9	2.9	2.9
	3	4	11.4	11.4	14.3
	4	22	62.9	62.9	77.1
	5	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

MO4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	8.6	8.6	8.6
	3	21	60.0	60.0	68.6
	4	7	20.0	20.0	88.6
	5	4	11.4	11.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Turnover Intentions (Y)

		TO1			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	5	14.3	14.3	17.1
	3	11	31.4	31.4	48.6
	4	13	37.1	37.1	85.7
	5	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

		TO2			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	3	8.6	8.6	11.4
	3	16	45.7	45.7	57.1
	4	14	40.0	40.0	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

		TO3			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1	2	5.7	5.7	5.7
	2	4	11.4	11.4	17.1
	3	22	62.9	62.9	80.0
	4	6	17.1	17.1	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Lampiran V
Hasil Uji Validitas

Correlations

		Jl1	Jl2	Jl3	JOB INSECURITY
Jl1	Pearson Correlation	1	.002	.045	.677**
	Sig. (2-tailed)		.991	.799	.000
	N	35	35	35	35
Jl2	Pearson Correlation	.002	1	.103	.553**
	Sig. (2-tailed)	.991		.557	.001
	N	35	35	35	35
Jl3	Pearson Correlation	.045	.103	1	.571**
	Sig. (2-tailed)	.799	.557		.000
	N	35	35	35	35
JOB INSECURITY	Pearson Correlation	.677**	.553**	.571**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		MO1	MO2	MO3	MO4	MOTIVASI KERJA
MO1	Pearson Correlation	1	-.245	.872**	.000	.653**
	Sig. (2-tailed)		.155	.000	1.000	.000
	N	35	35	35	35	35
MO2	Pearson Correlation	-.245	1	-.176	.130	.355*
	Sig. (2-tailed)	.155		.312	.455	.036
	N	35	35	35	35	35
MO3	Pearson Correlation	.872**	-.176	1	.017	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000	.312		.923	.000
	N	35	35	35	35	35
MO4	Pearson Correlation	.000	.130	.017	1	.565**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.455	.923		.000
	N	35	35	35	35	35
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.653**	.355*	.697**	.565**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.036	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		TO1	TO2	TO3	TURNOVER INTENTION
TO1	Pearson Correlation	1	.292	.145	.729**
	Sig. (2-tailed)		.089	.407	.000
	N	35	35	35	35
TO2	Pearson Correlation	.292	1	.367*	.744**
	Sig. (2-tailed)	.089		.030	.000
	N	35	35	35	35
TO3	Pearson Correlation	.145	.367*	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	.407	.030		.000
	N	35	35	35	35
TURNOVER INTENTION	Pearson Correlation	.729**	.744**	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran VI

Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.721	3

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.768	4

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.507	3

Lampiran VII

Hasil Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
JOB INSECURITY	.201	35	.200	.900	35	.389
MOTIVASI KERJA	.290	35	.077	.862	35	.107
TURNOVER INTENTION	.177	35	.197	.932	35	.132

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran VIII

Hasil Uji Lineritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TURNOVER INTENTION * JOB INSECURITY	Between Groups	(Combined)	69.448	6	11.575	6.652	.000
		Linearity	49.583	1	49.583	28.494	.000
		Deviation from Linearity	19.864	5	3.973	2.283	.073
		Within Groups	48.724	28	1.740		
		Total	118.171	34			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TURNOVER INTENTION * MOTIVASI KERJA	Between Groups	(Combined)	39.464	7	5.638	1.934	.103
		Linearity	8.583	1	8.583	2.944	.098
		Deviation from Linearity	30.881	6	5.147	1.766	.144
		Within Groups	78.708	27	2.915		
		Total	118.171	34			

Lampiran IX

Hasil Uji Multikolinieritas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.014	2.471		3.243	.003		
	JOB INSECURITY	.796	.143	.679	5.573	.000	.991	1.009
	MOTIVASI KERJA	-.384	.141	-.333	-2.733	.010	.991	1.009

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

Lampiran X

Hasil Uji Regresi Berganda

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.728 ^a	.529	.500	1.318

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, JOB INSECURITY

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	62.563	2	31.282	18.001	.000 ^b
	Residual	55.608	32	1.738		
	Total	118.171	34			

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, JOB INSECURITY

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	8.014	2.471		3.243	.003
	JOB INSECURITY	.796	.143	.679	5.573	.000
	MOTIVASI KERJA	-.384	.141	-.333	-2.733	.010

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION