

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBARxv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek.....	6
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	6
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat.....	6
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	6
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.5.1 Bagi Peneliti	7
1.5.2 Bagi Institusi	7
1.5.3 Bagi PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero)	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2 Employee Performance	11
2.2.1 Pengertian Employee Performance	11
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Employee Performance	12
2.2.3 Indikator Employee Performance	13
2.3 Employee Engagement	11
2.3.1 Pengertian Employee Engagement	11
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement.....	12
2.3.3 Indikator Employee Engagement	13
2.4 Job satisfaction	16

2.4.1	Pengertian Job satisfaction	16
2.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Job satisfaction.....	17
2.4.3	Indikator Job satisfaction.....	18
2.5	Penelitian Terdahulu.....	19
2.6	Kerangka Pemikiran	21
2.7	Kerangka Penelitian.....	22
2.8	Hipotesis Penelitian	22
2.8.1	Pengaruh Employee Engagement Terhadap Employee Performance	22
2.8.2	Pengaruh Job satisfaction Terhadap Employee Performance	23
2.8.3	Pengaruh Employee Engagement Dan Job satisfaction Terhadap Employee Performance	24
BAB III	METODE PENELITIAN	25
3.1	Jenis Penelitian	25
3.2	Sumber Data	25
3.3	Metode Pengumpulan Data	26
3.4	Populasi dan Sampel.....	27
3.4.1	Populasi.....	27
3.4.2	Sampel.....	27
3.5	Variable Penelitian	28
3.5.1	Variabel Penelitian Independen	28
3.5.2	Variabel Penelitian Dependen.....	28
3.6	Definisi Operasional Variabel	28
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	29
3.7.1	Uji Validitas	29
3.7.2	Uji Reliabilitas	30
3.8	Uji Persyaratan Analisis Data.....	30
3.8.1	Uji Normalitas Sampel.....	30
3.8.2	Uji Linearitas Sampel.....	31
3.8.3	Uji Multikolinearitas Sampel	31
3.9	Metode Analisis Data	32
3.9.1	Regresi Linear Berganda.....	32
3.10	Pengujian Hipotesis	32
3.10.1	Uji Parsial (Uji-t).....	32
3.10.2	Uji Simultan (Uji-F).....	33
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1	Deskripsi Data	35
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	39
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	39

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	41
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	41
4.3.1 Hasil Uji Normalitas Sampel	41
4.3.2 Hasil Uji Linieritas Sampel	42
4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas	42
4.4 Hasil Analisis Data	42
4.4.1 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	42
4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	44
4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	44
4.5 Pembahasan	45
4.5.1 Pembahasan Employee Engagement Terhadap Employee Performance	45
4.5.2 Pembahasan Job satisfaction Terhadap Employee Performance	46
4.5.3 Pembahasan Employee Engagement Dan Job satisfaction Terhadap Employee Performance	47
BAB VSIMPULAN DAN SARAN.....	49
5.1 Simpulan.....	49
5.2 Saran	49
5.2.1 Bagi Perusahaan	49
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	50

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN