

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh *employee engagement* dan *job satisfaction* terhadap *employee performance* PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero), maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Employee engagement* berpengaruh terhadap *employee performance* PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero)
2. *Job satisfaction* berpengaruh terhadap *employee performance* PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero)
3. *Employee engagement* dan *job satisfaction* berpengaruh terhadap *employee performance* PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero)

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero), maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil jawaban responden mengenai *employee engagement*, pernyataan yang memiliki total skor terendah terdapat pada pernyataan 1 dan 7, yaitu Saya bertahan mengerjakan pekerjaan walau menghadapi berbagai kesulitan, dan Saya selalu hadir dalam kegiatan pelaksanaan kerja sebanyak 97, sehingga peneliti menyarankan kepada pimpinan untuk menunjukkan empati terhadap kesulitan pribadi yang dihadapi karyawan sehingga karyawan merasa ada keterikatan dengan perusahaan serta lakukan evaluasi kehadiran karyawan dan memberikan penghargaan bagi karyawan yang berkontribusi

dengan baik pada semua kegiatan pelaksanaan kerja diperusahaan.

2. Berdasarkan hasil jawaban responden pada variabel *job satisfaction* yang memiliki total skor terendah terdapat pada pernyataan 10, yaitu Sesama rekan kerja memberikan solusi jika terjadi masalah dalam pekerjaan, sebanyak 93, sehingga peneliti menyarankan kepada perusahaan untuk dapat memahami dan menghargai perbedaan latar belakang, pengalaman, dan sudut pandang masing-masing individu karyawan dengan mengadakan diskusi terbuka untuk mengatasi perbedaan pendapat atau konflik sehingga kepuasan kerja karyawan meningkat yang berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh *employee engagement* dan *job satisfaction* terhadap *employee performance*. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.