

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Berdasarkan hasil pengujian variabel Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Dimitra Adi Wijaya Bandar Lampung..
2. Berdasarkan hasil pengujian variabel Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Dimitra Adi Wijaya Bandar Lampung.
3. Berdasarkan hasil pengujian bersama-sama variabel Kompetensi dan Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Dimitra Adi Wijaya Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka penulis memberikan saran perbaikan di masa yang akan datang, diantaranya:

1. Pemimpin perusahaan perlu memahami tentang kompetensi setiap karyawan agar dapat bekerja dengan sesuai kemampuan karyawan sehingga karyawan merasa nyaman dalam menjalani pekerjaannya.
2. Sebaiknya PT. Dimitra Adi Wijaya Bandar Lampung harus lebih baik lagi dalam memotivasi kepada seluruh karyawan perusahaan, baik atasan maupun bawahan secara adil. Dengan adanya motivasi kerja yang baik dalam perusahaan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaann.

3. Setiap karyawan harus mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditetapkan oleh perusahaan dengan cermat dan teliti serta akurat, karyawan juga diharapkan datang tepat waktu disaat jam kerja.
4. Bagi penelitian lain yang hendak melakukan penelitian tentang Produktivitas kerja karyawan, sehingga dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini, sehingga makin memperkaya pengetahuan tentang variabel yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.