

## ABSTRAK

### GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOMARCO PRISMATAMA LAMPUNG

Oleh:  
**Renno Agus Susanto**

Semakin ketatnya persaingan bisnis menuntut PT. Indomarco Prismatama untuk mengorganisir seluruh karyawannya untuk melakukan kinerja yang baik. Permasalahan terkait kinerja karyawan adalah bahwa sebagian karyawan PT. Indomarco Prismatama masih belum mencapai dan menyelesaikan target pekerjaan mereka. Selain itu, sebagian besar karyawan masih beranggapan bahwa pimpinan mereka masih belum berkenan dan enggan menerima saran dari karyawannya, dan merasa bahwa gaji yang mereka terima masih tidak mencukupi untuk memenuhi kebutuhan. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui bagaimana secara parsial gaya kepemimpinan dan kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan, dan untuk mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan dan kompensasi secara simultan memengaruhi kinerja karyawan PT Indomarco Prismatama. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Indomarco Prismatama yang berjumlah 60 orang, yang kemudian keseluruhan populasi dijadikan sampel penelitian dengan menggunakan teknik sampel jenuh (saturate sample). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan gaya kepemimpinan dan kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Lampung.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

**ABSTRACT****LEADERSHIP STYLE AND COMPENSATION ON THE PERFORMANCE  
OF EMPLOYEES AT PT. INDOMARCO PRISMATAMA LAMPUNG**

**By:**  
**Renno Agus Susanto**

*The increasingly tight business competition demands PT. Indomarco Prismatama to organize all of its employees to achieve good performance. The issue related to employee performance is that some employees of PT. Indomarco Prismatama have not yet achieved and completed their work targets. Moreover, most employees still believe that their leaders are not willing to accept suggestions from their employees and feel that the salary they receive is still insufficient to meet their needs. The research objective is to determine how leadership style and compensation partially affect employee performance and to find out how leadership style and compensation simultaneously affect the performance of PT Indomarco Prismatama employees. The population in this research is 60 employees of PT. Indomarco Prismatama, who were then taken as the research sample using a saturated sample technique. The results of this research show that leadership style and compensation partially influence employee performance, and that leadership style and compensation simultaneously affect the performance of PT. Indomarco Prismatama employees Lampung.*

**Keywords:** *Leadership, Compensation, Employee Performance.*