

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderating di Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung (BBWSMS) Provinsi Lampung. Responden dalam penelitian ini sebanyak 30 orang pegawai yang bekerja di Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung (BBWSMS) Provinsi Lampung maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini menunjukkan bahwa hasil nilai dari persamaan regresi Pelatihan tidak signifikan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor BBWSMS Provinsi Lampung, karena nilainya sebesar $0,149 > 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan secara parsial berpengaruh terhadap variabel Kinerja Pegawai sebesar 2,9%.
2. Hasil Setelah adanya variabel moderasi pada persamaan regresi kedua, nilai R Square tersebut menjadi 0,194 atau 19,4 persen. Dari penjelasan tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja dapat memperkuat pengaruh pelatihan meningkat sebesar 16,5% terhadap kinerja Pegawai Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung (BBWSMS) Provinsi Lampung.
3. Hasil nilai dari persamaan regresi persamaan regresi variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap variabel Kinerja Pegawai sebesar 0,075 sehingga dapat dikatakan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap variabel Kinerja Pegawai sebesar 7,5%.

4. Hasil setelah adanya variabel moderasi pada persamaan regresi kedua, nilai R Square tersebut menjadi 0,127 atau 12,7%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja memperkuat pengaruh gaya kepemimpinan meningkat sebesar 5,2% terhadap kinerja pegawai Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung (BBWSMS) Provinsi Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dari kesimpulan dan data diatas, maka berikut ini adalah berbagai saran yang diajukan oleh peneliti:

1. Pelatihan

Tidak dianjurkan kepada Pegawai Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung (BBWSMS) Provinsi Lampung untuk terus meningkatkan pelatihan sesuai dengan bidang bidang pelatihan yang ditangani karena berdasarkan kuesioner, respon pegawai kurang banyak termotivasi dalam mendukung peningkatan kinerja pegawai Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung (BBWSMS) Provinsi Lampung.

2. Gaya Kepemimpinan

Dari hasil analisis kesimpulan diharapkan kepada ketua Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung (BBWSMS) Provinsi Lampung untuk terus meningkatkan kemampuan dalam mengendalikan dan mengatur pegawai tujuannya agar tugas-tugas dapat terselesaikan dengan baik sehingga dapat mencapai tujuan yang diinginkan.

3. Kinerja Pegawai

Disarankan kepada Pegawai Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung (BBWSMS) Provinsi Lampung untuk terus meningkatkan kualitas kerja sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan dan dievaluasi apakah pencapaian kerjanya telah sesuai dengan sasaran dan target yang ingin dicapai.

4. Disiplin Kerja

Disarankan kepada Kepala Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung (BBWSMS) Provinsi Lampung untuk meningkatkan sanksi atau membuat kebijakan yang tegas bertujuan agar pegawai disiplin dalam bekerja serta mencegah keterlambatan dan kemalasan kerja pegawai.

5.3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil pengalaman peneliti, maka peneliti memberikan saran saran kepada penelitian selanjutnya adalah :

5. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar penelitian selanjutnya dan peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel-variabel terkait dengan yang memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai.
6. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menambah lebih banyak referensi serta dapat menggunakan metode baru selain kuesioner agar bisa mendapatkan hasil yang lebih objektif, misalnya dengan cara wawancara dan juga menambah responden agar semakin objektif.
7. Disarankan untuk penelitian selanjutnya agar menambahkan pertanyaan kusioner terkait pelatihan pegawai karena dalam penelitian ini hanya menggunakan sedikit pertanyaan.

5. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya agar dapat menambahkan sampel yang lebih besar dan tempat penelitian yang berbeda.