

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING DI KANTOR BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI MESUJI SEKAMPUNG (BBWSMS) PROVINSI LAMPUNG

Diny Kuslarasaty

Salah satu cara untuk memacu kinerja pegawai di suatu organisasi dan untuk meningkatkan kinerja secara optimal yaitu dapat dengan melakukan pemberian pelatihan untuk mendorong pegawai agar dapat bekerja lebih giat dan terarah. Fenomena yang terjadi pada Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung (BBWSMS) adalah, harapan untuk terwujudnya tingkat kinerja pegawai Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung (BBWSMS) yang tinggi masih belum terpenuhi. Rumusan Masalah dalam thesis ini adalah bagaimana pengaruh variabel pelatihan dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dan apabila diperkuat dengan variabel moderasi berupa disiplin kerja.

Metode penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda dengan aplikasi Statistical Problem Solution (SPSS) versi 20 sebagai pengolah data. Teknik pengumpulan data dengan 30 responden dengan skala Likert. Uji asumsi klasik yang digunakan dalam penelitian adalah uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa pengaruh pelatihan terhadap kinerja Pegawai pertama sebesar 0,149 atau 14,9 persen. Dengan masuknya variabel maka nilai R Square tersebut menjadi 0,194 atau 19,4 persen. Variabel Disiplin Kerja dapat memperkuat Pelatihan terhadap kinerja Pegawai Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung (BBWSMS) Provinsi Lampung. Sedangkan, hasil nilai dari persamaan regresi persamaan regresi variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap variabel Kinerja Pegawai sebesar 0,266 atau 26,6 persen. Setelah adanya variabel moderasi pada persamaan regresi kedua, nilai R Square tersebut menjadi 0,724 atau 72,4 persen. Hal ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja memperkuat gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung (BBWSMS) Provinsi Lampung.

Sebagai saran kepada Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung (BBWSMS) Provinsi Lampung adalah untuk terus meningkatkan pelatihan sesuai dengan bidang masing-masing. Untuk kinerja pegawai disarankan untuk terus meningkatkan kualitas rancangan kerja pada kantor sehingga pegawai bekerja sesuai dengan cara kerja yang ditetapkan berupaya agar pegawai bekerja sesuai dengan sasaran dan target yang ingin dicapai. Sedangkan pada

disiplin kerja disarankan untuk meningkatkan sanksi atau membuat kebijakan yang tegas bertujuan agar pegawai disiplin dalam bekerja serta mencegah keterlambatan dan kemalasan kerja pegawai.

Kata Kunci : pelatihan, gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja pegawai