

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi (X1) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada karyawan PT. Dimitra Adi Wijaya Property Lampung
2. Kompensasi Non Finansial (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada karyawan PT. Dimitra Adi Wijaya Property Lampung
3. Budaya Organisasi (X1) dan Kompensasi Non Finansial (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada karyawan PT. Dimitra Adi Wijaya Property Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti kepada pimpinan maupun para pegawai PT. Dimitra Adi Wijaya Property Lampung.

5.2.1 Bagi PT. Dimitra Adi Wijaya Property Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Dimitra Adi Wijaya Property Lampung. Bagi karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi

Menyarankan kepada pemimpin Perusahaan PT. Dimitra Adi Wijaya Property Lampung untuk meningkatkan budaya organisasi, dengan merancang target yang lebih realistis dan

memberikan arahan dalam menyelesaikan tugas pekerjaan sehingga karyawan merasakan kepuasan dalam bekerja .

2. Kompensasi Non Finansial

Menyarankan kepada pimpinan Perusahaan PT. Dimitra Adi Wijaya Property Lampung , kondisi dan lingkungan kerja beserta insentif sesuai yang dilakukan oleh karyawan sesuai dengan kemampuan dan keahlian karyawan agar penilaian yang diberikan baik oleh karyawan

3. Kepuasan Kerja

Menyarankan kepada pimpinan Perusahaan PT. Dimitra Adi Wijaya Property Lampung , untuk membuat karyawan merasa senang dengan pekerjaan saat ini dan juga membuat karyawan meningkatkan kualitas dan mutu dalam bekerja akan menjadi pertimbangan dalam promosi jabatan.

5.2.2 Bagi Karyawan

Perlunya mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan Perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kepuasan kerja karyawan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Perlunya peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Budaya Organisasi dan Kompensasi Non Finansial. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel apapun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang baik.