

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Komitmen Organisasional (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).
2. Pengawasan (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).
3. Komitmen Organisasional (X1) dan Pengawasan (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan pada karyawan NSC Finance Cabang Kedaton Bandar Lampung :

1. Dilihat dari faktor komitmen organisasional disarankan perusahaan dapat mempertahankan komitmen organisasional antara lain: Berupaya melibatkan diri untuk mencapai tujuan yang ditetapkan oleh NSC Finance dan memperbaiki lagi keterikatan secara emosional dalam pekerjaannya.
2. Dilihat dari faktor pengawasan disarankan agar perusahaan dapat memperbaiki Standar pengawasan yang ditetapkan dan memberikan sanksi yang sesuai dengan penyimpangan yang dilakukan serta mempertahankan penilaian hasil kerja yang diperoleh dengan lebih teliti.
3. Dilihat dari factor kinerja karyawan disarankan agar perusahaan dapat memperbaiki pemanfaatan sarana yang digunakan dalam bekerja seefektif mungkin serta mempertahankan bekerja sesuai dengan standar organisasi.
4. Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Gaya Kepemimpinan

dan Lingkungan Kerja. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel atau pun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan Saran kepada :

a. Perusahaan

1. Dengan terdapatnya pengaruh dari faktor komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada NSC Finance Cabang Kedaton Bandar Lampung, disarankan perusahaan dapat mempertahankan komitmen karyawannya seperti: melibatkan diri karyawan dalam pencapaian tujuan NSC Finance serta memperbaiki keterikatan karyawan secara emosional di dalam NSC Finance dengan cara perusahaan memberikan bonus atau hadiah pada karyawan yang berprestasi.
2. Dengan terdapatnya pengaruh dari factor pengawasan terhadap kinerja karyawan pada NSC Finance Cabang Kedaton Bandar Lampung, disarankan perusahaan dapat mempertahankan factor pengawasan seperti: perusahaan dapat terus menghimbau karyawannya dalam memanfaatkan waktu luang yang ada untuk menyelesaikan targetnya dan memperbaiki penambahan kerja karyawan diluar jam kerja.

b. Peneliti Selanjutnya

NSC Finance sebaiknya lebih meningkatkan lagi Komitmen organisasional yang ada didalam diri pegawai NSC Finance dengan cara perusahaan harus menanamkan keyakinan akan perusahaan dapat menjehaterakan karyawannya serta melakukan pendekatan kepada para karyawannya.