

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil uji analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai motivasi kerja, solidaritas antar karyawan, dan kerjasama tim terhadap kualitas kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Kedaton Bandar Lampung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh Motivasi Kerja (X1) terhadap Kualitas Kinerja Karyawan (Y) PT. Nusantara Surya Sakti Kedaton Bandar Lampung.
2. Terdapat pengaruh Solidaritas Antar Karyawan (X2) terhadap Kualitas Kinerja Karyawan (Y) PT. Nusantara Surya Sakti Kedaton Bandar Lampung.
3. Terdapat pengaruh Kerjasama Tim (X3) terhadap Kualitas Kinerja Karyawan (Y) PT. Nusantara Surya Sakti Kedaton Bandar Lampung.
4. Terdapat pengaruh Motivasi Kerja (X1), Solidaritas Antar Karyawan (X2), dan Kerjasama Tim (X3) terhadap Kualitas Kinerja Karyawan (Y) PT. Nusantara Surya Sakti Kedaton Bandar Lampung.

#### **5.2 SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka ada beberapa saran yang dapat dilakukan, yaitu :

1. Diharapkan, perusahaan dapat memberi dukungan kepada seluruh karyawan agar mereka saling mendukung satu sama lain jika ada yang mengalami kesulitan
2. Diharapkan, perusahaan dapat memberi rasa solidaritas yang tinggi antar karyawan maupun karyawan dengan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan
3. Diharapkan, perusahaan dapat memberi tugas yang sesuai dengan bidang atau keahlian karyawan agar karyawan dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan permintaan dan dapat berkerjasama antar tim atau karyawan.

4. Diharapkan, perusahaan dapat memberi kenyamanan kepada karyawan dalam bekerja di perusahaan ini karena banyaknya peluang untuk maju dalam mencapai target yang sudah di tentukan