

# **LAMPIRAN**

## LAMPIRAN

## Lampiran 1. Surat Izin Penelitian



PT NUSANTARA SURYA SAKTI  
DEALER HONDA KEDATON

Jl. Teuku Umar No. 7-8, Kedaton, Bandar Lampung 35123

Nomor : 108/DLR/G-790/NSS/II/2023  
Perihal : Balasan Permohonan Izin Penelitian  
Lampiran :-

Kepada Yth,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya  
Di-  
Bandar Lampung

Menanggapi surat izin penelitian No. Penelitian.003/DMJ/DFEB/BAAK/II-23 tanggal 3 Febuari 2023,  
perihal **Permohonan Izin Penilitan**, dalam rangka penyusunan skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : Serli Novita Sari  
NPM : 1912110196  
Jurusan : S1 Manajemen  
Jenjang : Strata Satu (S1)

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut di atas kami terima untuk melaksanakan penlitian di perusahaan kami.

Demikianlah izin penelitian ini kami sampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 13 Febuari 2023

  
PT. Nusantara Surya Sakti  
Bandar Lampung

**ROBI SETIAWAN**  
Supervisor NMC

## Lampiran 2. Pertanyaan Quesioner

### A. Motivasi Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Kebutuhan fisik</b>					
1	Perusahaan menyediakan tempat istirahat yang nyaman pada saat jam istirahat					
	<b>Kebutuhan Rasa Aman</b>					
2.	Perusahaan memberikan jaminan keamanan berupa asuransi kecelakaan kerja					
	<b>Kebutuhan Social</b>					
3.	Menjalin hubungan harmonis antar karyawan					
	<b>Kebutuhan Akan Penghargaan</b>					
4.	Adanya pemberian bonus yang diberikan perusahaan kepada karyawan					
	<b>Kebutuhan Dorongan Mencapai Tujuan</b>					
5.	Merasa nyaman bekerja di perusahaan ini karena banyaknya peluang untuk maju dalam mencapai target yang sudah di tentukan					

### B. Solidaritas Antar Karyawan (X2)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Kerjasama</b>					
1.	Pekerjaan diselesaikan dengan tanggung jawab yang dilakukan secara bersama-sama					
2.	Apabila terdapat kesulitan dalam proses kerja maka setiap karyawan melakukan kerja sama untuk membantu pekerjaan					
	<b>Saling membutuhkan satu sama lain</b>					
3.	Saling tolong menolong bila ada rekan kerja yang membutuhkan bantuan					
4.	Seluruh karyawan saling mendukung satu sama lain jika ada yang mengalami kesulitan					
	<b>Menghargai perbedaan</b>					
5.	Pimpinan selalu bisa mengajak seluruh anggotanya untuk menghormati perbedaan dan keyakinan yang dianut anggota lainnya.					
6.	Saling menghargai perbedaan pendapat antar rekan kerja					

### C. Kerjasama Tim (X3)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Tujuan Yang Sama</b>					
1.	Tim kerja di perusahaan ini bekerja sama untuk mencapai tujuan					
	<b>Antusiasme</b>					
2.	Memiliki rasa antusias yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					
	<b>Peran Dan Tanggung Jawab Yang Jelas</b>					
3.	Perusahaan selalu melakukan perbaikan terus menerus pada semua bagian tanpa menunggu permasalahan muncul					
	<b>Komunikasi Yang Efektif</b>					
4.	Mendengarkan dan menanggapi setiap ide atau pendapat dari rekan kerja					
	<b>Resolusi Konflik</b>					
5.	Saya dapat menyelesaikan permasalahan yang terjadi dalam pekerjaan saya					
	<b>Pembagian Kekuasaan</b>					
6.	Memiliki kemampuan untuk mempengaruhi rekan kerja dan nasabah agar mengikuti pendapat saya					
	<b>Keahlian Yang Dimiliki Oleh Anggota Kelompok</b>					
7.	Dapat rukun dengan orang lain secara pribadi atau kelompok termasuk bekerja dengan baik sebagai anggota kelompok untuk mencapai tujuan bersama					

#### D. Kualitas Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Kuantitas Hasil Kerja</b>					
1.	Dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan permintaan atasan					
	<b>Kualitas Hasil Kerja</b>					
2.	Jumlah dari hasil pekerjaan yang dilakukan selalu memenuhi target yang di tetapkan					
	<b>Efisiensi Dalam Melaksanakan Tugas</b>					
3.	Karyawan mampu mencapai target kerja yang ditetapkan oleh perusahaan					
	<b>Disiplin kerja</b>					
4.	Setiap karyawan wajib hadir kekantor secara tertib dan tepat waktu					
	<b>Inisiatif</b>					
5.	Mempunyai inisiatif dalam melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan					
	<b>Ketelitian</b>					
6.	Pekerjaan dapat diselesaikan dengan ketelitian, rapi dan tuntas bersama rekan kerja					
	<b>Kepemimpinan</b>					
7.	Pemimpin selalu memberikan perhatian dan motivasi para pegawainya untuk selalu giat dalam bekerja.					
	<b>Kejujuran</b>					
8.	Mengutamakan kejujuran dalam setiap menyelesaikan pekerjaan untuk meningkatkan hasil kerja					
	<b>Kreativitas</b>					
9.	Memiliki ide yang berasal dari pemikiran sendiri dan yakin akan berguna bagi perusahaan					

### Lampiran 3. Questioner Uji Validitas Dan Reliabilitas

#### A. Motivasi Kerja (X1)

No.	P1	P2	P3	P4	P5	TOTAL
1.	3	5	5	5	5	23
2.	4	5	5	5	4	23
3.	5	4	4	5	5	23
4.	4	4	5	4	5	22
5.	4	4	3	4	3	18
6.	3	4	4	4	4	19
7.	3	5	5	4	4	21
8.	3	5	4	3	3	18
9.	3	4	5	4	5	21
10.	5	5	5	4	3	22
11.	5	5	5	4	4	23
12.	4	4	4	4	3	19
13.	4	4	3	4	4	19
14.	5	4	4	3	3	19
15.	4	4	5	4	5	22
16.	4	4	3	4	3	18
17.	4	4	4	4	4	20
18.	4	4	4	3	3	18
19.	5	5	4	3	3	20
20.	4	4	4	5	3	20
21.	4	4	4	3	4	19
22.	3	4	3	4	3	17
23.	3	3	3	3	5	17
24.	3	4	3	4	3	17
25.	4	4	3	4	4	19
26.	4	4	3	3	3	17
27.	5	3	4	3	4	19
28.	3	3	4	3	4	17
29.	3	4	3	3	4	17
30.	3	5	4	3	3	18
<b>TOTAL</b>	<b>115</b>	<b>125</b>	<b>119</b>	<b>113</b>	<b>113</b>	<b>585</b>

**B. Solidaritas Antar Karyawan (X2)**

No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	Total
1.	4	4	5	5	5	5	28
2.	5	4	4	3	5	5	26
3.	3	5	5	5	5	5	28
4.	4	5	5	4	5	5	28
5.	4	3	5	4	5	5	26
6.	5	4	3	5	5	5	27
7.	3	3	5	5	5	4	25
8.	3	4	4	4	3	3	21
9.	5	4	4	5	4	5	27
10.	3	4	5	5	5	3	25
11.	4	4	3	4	4	4	23
12.	4	3	4	4	4	5	24
13.	3	3	5	3	3	5	22
14.	4	4	5	4	5	5	27
15.	4	4	3	4	3	5	23
16.	4	4	5	5	4	3	25
17.	5	5	5	3	3	5	26
18.	5	3	4	3	4	4	23
19.	4	3	4	5	4	4	24
20.	4	3	4	3	4	3	21
21.	5	5	3	4	4	3	24
22.	4	5	3	4	4	4	24
23.	5	5	4	3	4	5	26
24.	3	5	5	4	4	3	24
25.	3	5	3	4	4	4	23
26.	3	3	4	4	4	4	22
27.	3	3	4	3	5	4	22
28.	3	3	4	3	3	3	19
29.	4	3	4	5	3	4	23
30.	4	3	4	3	4	4	22
<b>TOTAL</b>	<b>117</b>	<b>116</b>	<b>125</b>	<b>120</b>	<b>124</b>	<b>126</b>	<b>728</b>



## C. Kerjasama Tim (X3)

No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	TOTAL
1.	4	3	5	4	5	5	5	31
2.	5	4	5	5	5	5	5	34
3.	3	4	5	3	5	5	5	30
4.	4	4	5	4	5	5	5	32
5.	4	5	5	4	5	5	5	33
6.	5	5	5	4	5	5	4	33
7.	5	4	3	4	4	3	3	26
8.	5	5	4	3	5	5	5	32
9.	5	3	5	4	5	5	3	30
10.	5	3	3	4	5	5	4	29
11.	5	4	4	4	5	5	5	32
12.	3	4	4	5	5	5	4	30
13.	4	4	4	5	5	4	3	29
14.	4	5	4	4	3	3	4	27
15.	4	5	4	5	4	5	4	31
16.	4	4	4	3	4	3	4	26
17.	4	5	4	4	4	4	4	29
18.	4	3	3	4	4	5	4	27
19.	4	4	4	4	4	3	5	28
20.	4	3	5	5	5	4	5	31
21.	5	3	3	3	3	4	5	26
22.	3	3	5	5	4	3	3	26
23.	4	3	5	5	4	3	5	29
24.	4	3	5	3	3	5	5	28
25.	4	3	5	4	4	4	3	27
26.	4	3	3	3	4	5	4	26
27.	4	3	4	5	4	3	4	27
28.	4	3	4	3	3	4	4	25
29.	3	3	4	3	3	4	3	23
30.	3	3	4	3	3	3	3	22
<b>TOTAL</b>	<b>123</b>	<b>111</b>	<b>127</b>	<b>119</b>	<b>127</b>	<b>127</b>	<b>125</b>	<b>859</b>

**D. Kualitas Kinerja Karyawan (Y)**

<b>No.</b>	<b>P.1</b>	<b>P.2</b>	<b>P.3</b>	<b>P.4</b>	<b>P.5</b>	<b>P.6</b>	<b>P.7</b>	<b>P.8</b>	<b>P.9</b>	<b>TOTAL</b>
1.	3	5	5	4	4	4	5	5	5	<b>40</b>
2.	5	5	3	4	4	5	5	5	4	<b>40</b>
3.	5	5	5	5	5	5	5	4	3	<b>42</b>
4.	3	3	4	5	4	5	3	3	4	<b>34</b>
5.	4	4	4	5	4	5	4	5	4	<b>39</b>
6.	3	4	4	4	5	5	4	3	4	<b>36</b>
7.	5	4	4	5	5	4	4	4	4	<b>39</b>
8.	3	4	4	3	5	4	4	5	4	<b>36</b>
9.	4	4	5	5	5	4	4	3	5	<b>39</b>
10.	3	5	5	3	5	5	5	4	5	<b>40</b>
11.	3	5	5	5	3	3	3	4	5	<b>36</b>
12.	3	4	3	5	5	5	4	3	3	<b>35</b>
13.	4	5	4	3	5	5	4	5	5	<b>40</b>
14.	4	3	4	3	5	3	3	5	5	<b>35</b>
15.	4	5	4	4	4	5	5	5	5	<b>41</b>
16.	5	4	4	4	5	5	5	5	5	<b>42</b>
17.	3	4	3	5	5	5	4	5	5	<b>39</b>
18.	3	3	3	5	5	4	3	5	5	<b>36</b>
19.	3	5	4	4	3	3	4	5	5	<b>36</b>
20.	3	5	4	5	4	5	4	4	3	<b>37</b>
21.	3	4	4	3	4	3	4	4	4	<b>33</b>
22.	4	5	3	3	3	4	4	4	3	<b>33</b>
23.	4	3	3	4	3	5	4	5	3	<b>34</b>
24.	4	4	3	4	3	3	3	3	4	<b>31</b>
25.	3	3	3	5	5	4	5	4	3	<b>35</b>
26.	3	3	3	3	3	4	5	4	3	<b>31</b>
27.	3	4	3	3	4	3	3	4	3	<b>30</b>
28.	3	3	3	3	4	3	5	4	3	<b>31</b>
29.	3	3	3	3	3	5	5	4	5	<b>34</b>
30.	3	3	3	3	3	3	3	3	5	<b>29</b>
<b>TOTAL</b>	<b>106</b>	<b>121</b>	<b>112</b>	<b>120</b>	<b>125</b>	<b>126</b>	<b>123</b>	<b>126</b>	<b>124</b>	<b>1083</b>

## Lampiran 4. Hasil Uji Validitas

### A. Motivasi Kerja (X1)

		Correlations					
		P1	P2	P3	P4	P5	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.065	.171	.057	-.129	.414*
	Sig. (2-tailed)		.733	.366	.766	.496	.023
	N	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.065	1	.470**	.272	-.213	.494**
	Sig. (2-tailed)	.733		.009	.146	.258	.006
	N	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.171	.470**	1	.317	.394*	.819**
	Sig. (2-tailed)	.366	.009		.088	.031	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.057	.272	.317	1	.287	.652**
	Sig. (2-tailed)	.766	.146	.088		.125	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	-.129	-.213	.394*	.287	1	.507**
	Sig. (2-tailed)	.496	.258	.031	.125		.004
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.414*	.494**	.819**	.652**	.507**	1
	Sig. (2-tailed)	.023	.006	.000	.000	.004	
	N	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## B. Solidaritas Antar Karyawan (X2)

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.200	-.274	-.115	.025	.372*	.408*
	Sig. (2-tailed)		.290	.143	.544	.896	.043	.025
	N	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.200	1	-.075	.107	.088	.094	.491**
	Sig. (2-tailed)	.290		.693	.574	.642	.621	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	-.274	-.075	1	.117	.274	.115	.372*
	Sig. (2-tailed)	.143	.693		.537	.143	.546	.043
	N	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	-.115	.107	.117	1	.300	.000	.472**
	Sig. (2-tailed)	.544	.574	.537		.108	1.000	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.025	.088	.274	.300	1	.246	.630**
	Sig. (2-tailed)	.896	.642	.143	.108		.189	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	.372*	.094	.115	.000	.246	1	.617**
	Sig. (2-tailed)	.043	.621	.546	1.000	.189		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.408*	.491**	.372*	.472**	.630**	.617**	1
	Sig. (2-tailed)	.025	.006	.043	.008	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### C. Kerjasama Tim (X3)

#### Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.190	-.193	.007	.290	.261	.230	.438*
	Sig. (2-tailed)		.314	.306	.971	.121	.164	.221	.016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.190	1	.066	.096	.286	.157	.192	.519**
	Sig. (2-tailed)	.314		.731	.612	.125	.408	.310	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	-.193	.066	1	.262	.329	.131	.229	.469**
	Sig. (2-tailed)	.306	.731		.162	.076	.491	.223	.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.007	.096	.262	1	.421*	-.093	-.047	.417*
	Sig. (2-tailed)	.971	.612	.162		.020	.626	.803	.022
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.290	.286	.329	.421*	1	.538**	.272	.814**
	Sig. (2-tailed)	.121	.125	.076	.020		.002	.146	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	.261	.157	.131	-.093	.538**	1	.347	.626**
	Sig. (2-tailed)	.164	.408	.491	.626	.002		.060	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	.230	.192	.229	-.047	.272	.347	1	.581**
	Sig. (2-tailed)	.221	.310	.223	.803	.146	.060		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.438*	.519**	.469**	.417*	.814**	.626**	.581**	1
	Sig. (2-tailed)	.016	.003	.009	.022	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### D. Kualitas Kinerja Karyawan (Y)

#### Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.261	.145	.163	.189	.268	.212	.236	-.007	.520**
	Sig. (2-tailed)		.164	.446	.391	.318	.153	.262	.210	.969	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.261	1	.534**	.098	.043	.191	.219	.213	.142	.580**
	Sig. (2-tailed)	.164		.002	.607	.823	.311	.245	.259	.454	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.145	.534**	1	.214	.298	.088	.111	.037	.383*	.607**
	Sig. (2-tailed)	.446	.002		.256	.110	.644	.561	.847	.037	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.163	.098	.214	1	.285	.327	-.104	-.104	-.046	.421*
	Sig. (2-tailed)	.391	.607	.256		.127	.078	.583	.584	.809	.021
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.189	.043	.298	.285	1	.342	.136	.109	.112	.558**
	Sig. (2-tailed)	.318	.823	.110	.127		.065	.473	.568	.555	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	.268	.191	.088	.327	.342	1	.451*	.150	-.038	.615**
	Sig. (2-tailed)	.153	.311	.644	.078	.065		.012	.430	.843	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	.212	.219	.111	-.104	.136	.451*	1	.263	-.127	.454*
	Sig. (2-tailed)	.262	.245	.561	.583	.473	.012		.161	.504	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	.236	.213	.037	-.104	.109	.150	.263	1	.274	.462*
	Sig. (2-tailed)	.210	.259	.847	.584	.568	.430	.161		.143	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	-.007	.142	.383*	-.046	.112	-.038	-.127	.274	1	.378*
	Sig. (2-tailed)	.969	.454	.037	.809	.555	.843	.504	.143		.040

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL Pearson	.520**	.580**	.607**	.421*	.558**	.615**	.454*	.462*	.378*		1
L Correlation											
Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.021	.001	.000	.012	.010	.040		
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas****A. Motivasi Kerja (X1)**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.501	5

**B. Solidaritas Antar Karyawan (X2)**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.395	6

**C. Kerjasama Tim (X3)**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.625	7

**D. Kualitas Kinerja Karyawan (Y)**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.641	9



## Lampiran 6. Questioner Uji

### A. Motivasi Kerja (X1)

No.	P1	P2	P3	P4	P5	TOTAL
1.	3	5	5	5	5	23
2.	4	5	5	5	4	23
3.	5	4	4	5	5	23
4.	4	4	5	4	5	22
5.	4	4	3	4	3	18
6.	3	4	4	4	4	19
7.	3	5	5	4	4	21
8.	3	5	4	3	3	18
9.	3	4	5	4	5	21
10.	5	5	5	4	3	22
11.	5	5	5	4	4	23
12.	4	4	4	4	3	19
13.	4	4	3	4	4	19
14.	5	4	4	3	3	19
15.	4	4	5	4	5	22
16.	4	4	3	4	3	18
17.	4	4	4	4	4	20
18.	4	4	4	3	3	18
19.	5	5	4	3	3	20
20.	4	4	4	5	3	20
21.	4	4	4	3	4	19
22.	3	4	3	4	3	17
23.	3	3	3	3	5	17
24.	3	4	3	4	3	17
25.	4	4	3	4	4	19
26.	4	4	3	3	3	17
27.	5	3	4	3	4	19
28.	3	3	4	3	4	17
29.	3	4	3	3	4	17
30.	3	5	4	3	3	18
31.	4	4	4	3	4	19
32.	3	4	3	4	3	17
33.	3	3	3	3	5	17
34.	3	4	3	4	3	17
35.	4	4	3	4	4	19
36.	4	4	3	3	3	17
37.	5	4	5	4	5	23
38.	4	4	3	4	3	18
39.	4	4	4	4	4	20
40.	4	4	4	3	3	18
41.	4	5	4	3	3	19
42.	4	4	4	5	3	20
43.	5	4	4	3	4	20
44.	4	4	3	4	3	18
45.	4	3	3	3	5	18
46.	4	4	3	4	3	18
47.	3	4	3	4	4	18
48.	4	4	3	3	3	17
<b>TOTAL</b>	<b>185</b>	<b>196</b>	<b>181</b>	<b>178</b>	<b>178</b>	<b>918</b>

**B. Solidaritas Antar Karyawan (X2)**

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
1.	4	4	5	5	5	5	28
2.	5	4	4	3	5	5	26
3.	3	5	5	5	5	5	28
4.	4	5	5	4	5	5	28
5.	4	3	5	4	5	5	26
6.	5	4	3	5	5	5	27
7.	3	3	5	5	5	4	25
8.	3	4	4	4	3	3	21
9.	5	4	4	5	4	5	27
10.	3	4	5	5	5	3	25
11.	4	4	3	4	4	4	23
12.	4	3	4	4	4	5	24
13.	3	3	5	3	3	5	22
14.	4	4	5	4	5	5	27
15.	4	4	3	4	3	5	23
16.	4	4	5	5	4	3	25
17.	5	5	5	3	3	5	26
18.	5	3	4	3	4	4	23
19.	4	3	4	5	4	4	24
20.	4	3	4	3	4	3	21
21.	5	5	3	4	4	3	24
22.	4	5	3	4	4	4	24
23.	5	5	4	3	4	5	26
24.	3	5	5	4	4	3	24
25.	3	5	3	4	4	4	23
26.	3	3	4	4	4	4	22
27.	3	3	4	3	5	4	22
28.	3	3	4	3	3	3	19
29.	4	3	4	5	3	4	23
30.	4	3	4	3	4	4	22
31.	4	5	4	5	5	5	28
32.	4	3	4	3	4	4	22
33.	3	4	3	4	4	4	22
34.	3	5	3	5	3	3	22
35.	4	4	4	5	4	5	26
36.	4	4	4	3	4	3	22
37.	4	3	4	5	5	4	25
38.	5	3	3	5	3	3	22
39.	3	4	3	4	3	4	21
40.	3	4	3	4	5	4	23
41.	3	4	3	4	3	4	21
42.	5	5	5	3	4	4	26
43.	5	3	5	3	4	4	24
44.	3	3	4	5	4	3	22
45.	3	3	4	3	4	3	20
46.	3	5	3	4	4	3	22
47.	3	5	3	4	4	3	22
48.	3	4	5	3	3	3	21
<b>TOTAL</b>	<b>182</b>	<b>187</b>	<b>192</b>	<b>192</b>	<b>194</b>	<b>192</b>	<b>1139</b>

## C. Kerjasama Tim (X3)

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	TOTAL
1.	4	3	5	4	5	5	5	31
2.	5	4	5	5	5	5	5	34
3.	3	4	5	3	5	5	5	30
4.	4	4	5	4	5	5	5	32
5.	4	5	5	4	5	5	5	33
6.	5	5	5	4	5	5	4	33
7.	5	4	3	4	4	3	3	26
8.	5	5	4	3	5	5	5	32
9.	5	3	5	4	5	5	3	30
10.	5	3	3	4	5	5	4	29
11.	5	4	4	4	5	5	5	32
12.	3	4	4	5	5	5	4	30
13.	4	4	4	5	5	4	3	29
14.	4	5	4	4	3	3	4	27
15.	4	5	4	5	4	5	4	31
16.	4	4	4	3	4	3	4	26
17.	4	5	4	4	4	4	4	29
18.	4	3	3	4	4	5	4	27
19.	4	4	4	4	4	3	5	28
20.	4	3	5	5	5	4	5	31
21.	5	3	3	3	3	4	5	26
22.	3	3	5	5	4	3	3	26
23.	4	3	5	5	4	3	5	29
24.	4	3	5	3	3	5	5	28
25.	4	3	5	4	4	4	3	27
26.	4	3	3	3	4	5	4	26
27.	4	3	4	5	4	3	4	27
28.	4	3	4	3	3	4	4	25
29.	3	3	4	3	3	4	3	23
30.	3	3	4	3	3	3	3	22
31.	5	4	5	5	4	5	5	33
32.	3	4	5	3	4	5	5	29
33.	4	4	5	4	4	5	5	31
34.	4	5	5	4	5	5	5	33
35.	4	5	5	4	5	5	4	32
36.	4	4	3	4	4	3	3	25
37.	4	5	4	4	5	4	5	31
38.	4	3	4	5	5	4	3	28
39.	4	4	4	4	4	4	4	28
40.	3	5	4	3	4	4	5	28
41.	4	3	4	4	4	4	3	26
42.	5	4	4	5	5	4	5	32
43.	3	3	5	3	3	3	3	23
44.	5	3	5	5	4	3	5	30
45.	3	3	3	5	3	3	3	23
46.	4	4	3	5	4	5	5	30
47.	4	5	3	5	3	3	3	26
48.	4	5	3	4	4	5	3	28
<b>TOTAL</b>	<b>194</b>	<b>184</b>	<b>201</b>	<b>195</b>	<b>201</b>	<b>201</b>	<b>199</b>	<b>1375</b>

**D. Kualitas Kinerja Karyawan (Y)**

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	TOTAL
1.	3	5	5	4	4	4	5	5	5	40
2.	5	5	3	4	4	5	5	5	4	40
3.	5	5	5	5	5	5	5	4	3	42
4.	3	3	4	5	4	5	3	3	4	34
5.	4	4	4	5	4	5	4	5	4	39
6.	3	4	4	4	5	5	4	3	4	36
7.	5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
8.	3	4	4	3	5	4	4	5	4	36
9.	4	4	5	5	5	4	4	3	5	39
10.	3	5	5	3	5	5	5	4	5	40
11.	3	5	5	5	3	3	3	4	5	36
12.	3	4	3	5	5	5	4	3	3	35
13.	4	5	4	3	5	5	4	5	5	40
14.	4	3	4	3	5	3	3	5	5	35
15.	4	5	4	4	4	5	5	5	5	41
16.	5	4	4	4	5	5	5	5	5	42
17.	3	4	3	5	5	5	4	5	5	39
18.	3	3	3	5	5	4	3	5	5	36
19.	3	5	4	4	3	3	4	5	5	36
20.	3	5	4	5	4	5	4	4	3	37
21.	3	4	4	3	4	3	4	4	4	33
22.	4	5	3	3	3	4	4	4	3	33
23.	4	3	3	4	3	5	4	5	3	34
24.	4	4	3	4	3	3	3	3	4	31
25.	3	3	3	5	5	4	5	4	3	35
26.	3	3	3	3	3	4	5	4	3	31
27.	3	4	3	3	4	3	3	4	3	30
28.	3	3	3	3	4	3	5	4	3	31
29.	3	3	3	3	3	5	5	4	5	34
30.	3	3	3	3	3	3	3	3	5	29
31.	4	4	4	5	5	3	5	4	3	37
32.	4	4	5	5	4	5	3	5	3	38
33.	4	4	3	5	4	5	5	3	4	37
34.	4	5	5	5	4	3	5	5	4	40
35.	5	5	3	5	5	3	5	3	5	39
36.	5	5	5	3	3	4	4	5	3	37
37.	4	3	5	5	5	4	3	5	5	39
38.	5	4	3	5	3	5	5	3	5	38
39.	3	4	3	5	5	3	3	3	5	34
40.	5	4	4	4	5	3	3	3	4	35
41.	4	4	4	5	3	3	3	3	5	34
42.	4	3	5	5	3	3	3	4	4	34
43.	3	3	5	5	4	4	5	4	4	37
44.	5	4	4	3	4	5	5	3	4	37
45.	5	3	3	3	3	3	5	4	3	32
46.	4	4	3	4	5	5	4	3	3	35
47.	5	3	3	3	4	3	3	3	4	31
48.	3	4	4	4	3	4	3	3	4	32
<b>TOTAL</b>	<b>182</b>	<b>191</b>	<b>183</b>	<b>199</b>	<b>197</b>	<b>194</b>	<b>195</b>	<b>192</b>	<b>196</b>	<b>1729</b>

## Lampiran 7. Hasil Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.63313551
Most Extreme Differences	Absolute	.058
	Positive	.058
	Negative	-.045
Test Statistic		.058
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## Lampiran 8. Hasil Uji Linieritas

### A. Motivasi Kerja (X1)

**ANOVA Table**

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Kualitas Kinerja	Between	(Combined)	128.606	6	21.434	2.310	.052
Karyawan * Motivasi Kerja	Groups	Linearity	118.117	1	118.117	12.732	.001
		Deviation from Linearity	10.489	5	2.098	.226	.949
		Within Groups	380.373	41	9.277		
Total			508.979	47			

### B. Solidaritas Antar Karyawan (X2)

**ANOVA Table**

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Kualitas Kinerja	Between	(Combined)	176.946	9	19.661	2.250	.040
Karyawan * Solidaritas Antar Karyawan	Groups	Linearity	94.368	1	94.368	10.800	.002
		Deviation from Linearity	82.578	8	10.322	1.181	.336
		Within Groups	332.033	38	8.738		
Total			508.979	47			

### C. Kerjasama Tim (X3)

**ANOVA Table**

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Kualitas Kinerja	Between	(Combined)	217.951	11	19.814	2.451	.021
Karyawan * Kerjasama Tim	Groups	Linearity	127.534	1	127.534	15.776	.000
		Deviation from Linearity	90.417	10	9.042	1.118	.376
		Within Groups	291.029	36	8.084		
Total			508.979	47			

### Lampiran 9. Hasil Uji Multikolinieritas

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Tolerance	VIF
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.		
1	(Constant)	11.907	4.934		2.413	.020		
	Motivasi Kerja	.474	.246	.278	1.922	.061	.696	1.436
	Solidaritas Antar Karyawan	.202	.208	.143	.970	.337	.668	1.498
	Kerjasama Tim	.358	.150	.328	2.387	.021	.770	1.299

a. Dependent Variable: Kualitas Kinerja Karyawan

### Lampiran 10. Hasil Uji Linier Berganda

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	11.907	4.934		2.413	.020
	Motivasi Kerja	.474	.246	.278	1.922	.061
	Solidaritas Antar Karyawan	.202	.208	.143	.970	.337
	Kerjasama Tim	.358	.150	.328	2.387	.021

a. Dependent Variable: Kualitas Kinerja Karyawan



## Lampiran 11. Hasil Uji Koefisien Regresi

### A. Motivasi Kerja (X1)

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.482 <sup>a</sup>	.232	.215	2.915

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	118.117	1	118.117	13.901	.001 <sup>b</sup>
	Residual	390.862	46	8.497		
	Total	508.979	47			

a. Dependent Variable: Kualitas Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.320	4.232		4.801	.000
	Motivasi Kerja	.821	.220	.482	3.728	.001

a. Dependent Variable: Kualitas Kinerja Karyawan

## B. Solidaritas Antar Karyawan (X2)

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.431 <sup>a</sup>	.185	.168	3.002

a. Predictors: (Constant), Solidaritas Antar Karyawan

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	94.368	1	94.368	10.470	.002 <sup>b</sup>
	Residual	414.611	46	9.013		
	Total	508.979	47			

a. Dependent Variable: Kualitas Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Solidaritas Antar Karyawan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.599	4.478		4.823	.000
	Solidaritas Antar Karyawan	.608	.188	.431	3.236	.002

a. Dependent Variable: Kualitas Kinerja Karyawan

### C. Kerjasama Tim (X3)

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.501 <sup>a</sup>	.251	.234	2.880

a. Predictors: (Constant), Kerjasama Tim

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	127.534	1	127.534	15.380	.000 <sup>b</sup>
	Residual	381.446	46	8.292		
	Total	508.979	47			

a. Dependent Variable: Kualitas Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kerjasama Tim

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.365	4.014		5.074	.000
	Kerjasama Tim	.547	.139	.501	3.922	.000

a. Dependent Variable: Kualitas Kinerja Karyawan

## Lampiran 12. Hasil Uji F

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.600 <sup>a</sup>	.360	.316	2.721

a. Predictors: (Constant), Kerjasama Tim , Motivasi Kerja, Solidaritas Antar Karyawan

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	183.109	3	61.036	8.241	.000 <sup>b</sup>
	Residual	325.870	44	7.406		
	Total	508.979	47			

a. Dependent Variable: Kualitas Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kerjasama Tim , Motivasi Kerja, Solidaritas Antar Karyawan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.907	4.934		2.413	.020
	Motivasi Kerja	.474	.246	.278	1.922	.061
	Solidaritas Antar Karyawan	.202	.208	.143	.970	.337
	Kerjasama Tim	.358	.150	.328	2.387	.021

a. Dependent Variable: Kualitas Kinerja Karyawan