

LAMPIRAN



KUESIONER
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KANTOR DIREKTORAT LALU LINTAS POLDA
LAMPUNG

PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu

Sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi S1 Manajemen, saya melakukan penelitian mengenai motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Informasi yang didapat dari hasil kuesioner ini akan dipergunakan untuk kepentingan akademik dan diperlakukan secara konfidensial. Maka dari itu kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sangat saya harapkan. Saya ucapkan terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu di dalam penelitian ini.

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah setiap pertanyaan dengan seksama sebelum menjawab.
2. Anda hanya dapat memberikan satu jawaban di setiap pertanyaan.
3. Isilah kuesioner dengan memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya

Keterangan :

Skor tertinggi dengan nilai 5 dan skor terendah dengan nilai 1.

- S : Skor 4 untuk jawaban "Setuju"
- CS : Skor 3 untuk jawaban "Cukup Setuju"
- TS : Skor 2 untuk jawaban "Tidak Setuju"
- STS : Skor 1 untuk jawaban "Sangat Tidak Setuju"

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Usia Anda saat ini:

- < 21 tahun
- 21-30 tahun
- 31-40 tahun
- 41-50 tahun
- > 50 tahun

2. Jenis Kelamin anda:

- Laki-laki
- Perempuan

3. Pendidikan Terakhir anda:

- SMA
- S1
- Pasca Sarjana

4. Masa Kerja anda:

- <1 tahun
- 1-4 tahun
- 5-7 tahun
- >7 tahun

5. Posisi kerja:

- Bagian Subdit Regident (Registrasi dan Identifikasi Kendaraan)
- Bagian Subdit Kamsel (Keamanan dan Keselamatan)
- Bagian Operasional
- Bidang Subdit Gakkum (Penegakan Hukum)
- Bidang Patroli Jalan Raya (PJR)
- Bidang Sub Renmin (Surat Menyurat)

C. DAFTAR PERTANYAAN

1) Variabel Motivasi Kerja (X_1)

a. Kebutuhan Fisiologis

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Sistem Reward yang diberikan kantor direktorat lalu lintas polda lampung meningkatkan motivasi kerja karyawan.					
2.	Kantor Direktorat lalu lintas polda lampung memberikan reward atau penghargaan apabila karyawan bekerja dengan baik dan melebihi target yang ditetapkan perusahaan.					

b. Kebutuhan Rasa Aman

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
3.	Keselamatan kerja ditanggung oleh direktorat lalu lintas polda lampung untuk meningkatkan keamanan dan kenyamanan karyawan ketika bekerja.					
4.	Dengan adanya tunjangan keseharian yang diberikan kantor lalu lintas polda lampung maka Karyawan merasa senang.					

c. Kebutuhan Sosial

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
5.	Kantor direktorat lalu lintas polda lampung memperhatikan kecukupan kebutuhan dan fasilitas karyawan					
6.	Karyawan ikut berpartisipasi dalam kegiatan sosial di Kantor direktorat lalu lintas polda lampung					

d. Kebutuhan Harga Diri

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
7.	Apresiasi atau penghargaan selalu diberikan kepada karyawan yang berprestasi dalam melakukan pekerjaan.					

8.	Penghargaan dalam pekerjaan dapat memotivasi karyawan untuk bekerja keras.					
----	--	--	--	--	--	--

e. Kebutuhan untuk mengaktualisasikan Diri

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
9.	Motivasi dari atasan dapat berupa perhatian maka karyawan akan termotivasi untuk bekerja lebih giat lagi					
10.	Kantor direktorat lalu lintas polda lampung memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi yang ada pada dirinya untuk lebih maju					

2) Variabel Disiplin Kerja (X₂)

a. Kehadiran Di Tempat Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Pegawai selalu hadir dalam bekerja					
2.	Pegawai selalu datang dan pulang tepat waktu dalam bekerja					

b. Ketaatan Pada Standar Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
3.	Saya selalu taat bekerja sesuai standar kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					

c. Ketaatan Pada Peraturan Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
4.	Saya selalu taat dan mengikuti semua peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
5.	Saya bersedia menerima sanksi apabila melanggar peraturan.					

d. Etika Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
6.	Saya selalu memperhatikan etika saya dalam bekerja.					

e. Tingkat Kewaspadaan Tinggi

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
7.	Saya selalu teliti dan penuh perhitungan dalam bekerja.					
8.	Saya selalu teliti dan waspada dalam melaksanakan pekerjaan.					

3) Variabel Kinerja Karyawan (Y)

a. Kualitas Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya akan menyelesaikan pekerjaan dengan berusaha memberikan yang terbaik.					
2.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik, cermat, dan teliti.					

b. Kuantitas Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
3.	Sebagian besar waktu saya dikantor digunakan untuk bekerja					
4.	Saya selalu menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan kepada saya.					

c. Ketepatan Waktu

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
5.	Pekerjaan saya selalu diselesaikan tepat waktu.					

d. Kerja Sama

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
6.	Saya dapat bekerjasama dengan rekan kerja atau tim kerja.					
7.	Saya sering berdiskusi dengan rekan kerja saya apabila saya merasa kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.					

X2.8	Pearson Correlation	1,000**	,515**	1,000**	,515**	,143	,690**	1,000**	1	,919**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,001	,390	,000	,000		,000
	N.	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Total_X2	Pearson Correlation	,919**	,803**	,919**	,803**	,458**	,666**	,919**	,919**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,000	,000	
	N.	38	38	38	38	38	38	38	38	38

c) Variabel Kinerja Karyawan

Correlations									
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,592**	,738**	,738**	,453**	,592**	,688**	,806**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,004	,000	,000	,000
	N.	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.2	Pearson Correlation	,592**	1	,528**	,528**	,841**	1,000**	,898**	,898**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,001	,000	,000	,000	,000
	N.	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.3	Pearson Correlation	,738**	,528**	1	1,000**	,489**	,528**	,630**	,825**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,002	,001	,000	,000
	N.	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.4	Pearson Correlation	,738**	,528**	1,000**	1	,489**	,528**	,630**	,825**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,002	,001	,000	,000
	N.	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.5	Pearson Correlation	,453**	,841**	,489**	,489**	1	,841**	,755**	,809**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,002	,002		,000	,000	,000
	N.	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.6	Pearson Correlation	,592**	1,000**	,528**	,528**	,841**	1	,898**	,898**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,001	,000		,000	,000
	N.	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.7	Pearson Correlation	,688**	,898**	,630**	,630**	,755**	,898**	1	,919**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N.	38	38	38	38	38	38	38	38
Total_Y	Pearson Correlation	,806**	,898**	,825**	,825**	,809**	,898**	,919**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N.	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 3. Hasil Output Reliabilitas

a) Variabel Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,867	10

b) Variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,920	8

c) Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,938	7

Lampiran 4. Hasil Output Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,69538688
Most Extreme Differences	Absolute	,112
	Positive	,103
	Negative	-,112
Test Statistic		,112
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran 5 Hasil Output Linearitas

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Karyawan * Motivasi_Kerja	Between Groups	(Combined)	168,845	8	21,106	3,676	,005
		Linearity	42,034	1	42,034	7,320	,011
		Deviation from Linearity	126,811	7	18,116	3,155	,013
	Within Groups		166,524	29	5,742		
	Total		335,368	37			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Karyawan * Motivasi_Kerja	Between Groups	(Combined)	91,732	3	30,577	4,267	,012
		Linearity	36,411	1	36,411	5,081	,031
		Deviation from Linearity	55,321	2	27,660	3,860	,031
	Within Groups		243,636	34	7,166		
	Total		335,368	37			

Lampiran 6. Hasil Output Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,227	6,988		1,607	,117		
	Motivasi_Kerja	,251	,127	,305	1,981	,055	,968	1,033
	Disiplin_Kerja	,269	,151	,275	1,787	,083	,968	1,033

a.. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Lampiran 7 Output Uji Heteroskedastisitas

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,499 ^a	,249	,131	6,229

a. Predictors: (Constant), X1X2, Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, X1_KUADRAT, X2_KUADRAT

Lampiran 8. Hasil Output Regresi Linier Sederhana

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,823	5,090		2,716	,010
	Motivasi_Kerja	,400	,118	,492	3,386	,002

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,492 ^a	,242	,221	2,629

a. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,445	5,166		2,796	,008
	Disiplin_Kerja	,458	,142	,472	3,216	,003

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,472 ^a	,223	,202	2,660

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja

Lampiran 9. Hasil Output Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	2,395	6,008	
	Motivasi_Kerja	,342	,109	,420
	Disiplin_Kerja	,385	,130	,397

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,628 ^a	,394	,360	2,383

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja

Lampiran 10. Hasil Uji Parsial (Uji T)

Coefficients ^a			
Model		T	Sig.
1	(Constant)	,399	,693
	Motivasi_Kerja	3,143	,003
	Disiplin_Kerja	2,969	,005

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Lampiran 11. Hasil Uji F Simultan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	129,294	2	64,647	11,387	,000 ^b
	Residual	198,706	35	5,677		
	Total	328,000	37			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan
b. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja

32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
34	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
35	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
36	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
37	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
To tal	161	168	167	164	161	165	161	161	161	160	

b) Variabel Disiplin Kerja

No	Kehadiran ditempat kerja		Ketaatan pada Standar Kerja	Ketaatan pada Peraturan Kerja		Etika Kerja	Tingkat Kewaspadaan Tinggi		Jumlah
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	4	5	4	4	5	5	5	37
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	5	4	5	4	4	5	5	5	37
7	5	4	5	4	4	5	5	5	37
8	5	4	5	4	4	5	5	5	37
9	5	4	5	4	4	5	5	5	37
10	5	4	5	4	4	5	5	5	37
11	5	4	5	4	4	5	5	5	37
12	5	4	5	4	4	5	5	5	37
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	5	4	5	4	4	5	5	5	37
15	4	4	4	4	5	4	4	4	33
16	4	4	4	4	5	4	4	4	33
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	4	5	4	4	5	5	5	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	5	4	5	4	4	5	5	5	37
23	5	4	5	4	4	5	5	5	37
24	4	4	4	4	5	4	4	4	33
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	5	4	4	4	33
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
29	4	4	4	4	5	4	4	4	33
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	4	4	4	4	4	5	4	4	33
32	4	4	4	4	4	5	4	4	33
33	4	4	4	4	4	5	4	4	33

34	4	4	4	4	4	5	4	4	33
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	4	4	4	4	5	4	4	33
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	4	4	4	4	4	5	4	4	33
Total	175	163	175	163	168	181	175	175	

34	4	4	4	4	4	4	4	28
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	4	4	4	4	4	4	4	28
37	4	5	5	5	5	5	5	34
38	4	4	5	5	4	4	4	30
Total	171	167	170	170	164	167	169	