

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR DIREKTORAT LALU LINTAS POLDA LAMPUNG**

**Oleh :**

**Nabila Saffana**

**1912110011**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung, untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung, dan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung. Pada penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan sampel responden sebanyak 38 karyawan Kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung . Uji persyaratan instrumen dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Uji persyaratan analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas, linearitas dan multikolinearitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-F. Berdasarkan hasil penelitian pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu: Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung, Disiplin kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung, serta Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan**