

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan yang dilakukan dalam penelitian ini, maka disimpulkan:

1. Motivasi Kerja (X1) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung sebesar 0,242 atau 24,2 persen dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
2. Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung sebesar 0,223 atau 22,3 persen dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh simultan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung sebesar 0,394 atau 39,4 persen dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

#### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian, penulis memberikan saran untuk karyawan maupun penelitian selanjutnya. Saran tersebut yaitu sebagai berikut :

1. Disarankan kepada Kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung untuk lebih memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas untuk para karyawan
2. Disarankan kepada kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung bisa lebih memberi kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan potensi dalam diri mereka agar semakin baik dalam bekerja.
3. Disarankan kepada karyawan Kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung untuk selalu datang dan pulang tepat waktu dalam bekerja.
4. Disarankan kepada karyawan Kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung agar selalu taat dan mengikuti semua peraturan yang telah ditetapkan oleh kantor.

5. Disarankan kepada karyawan Kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.
6. Disarankan kepada karyawan Kantor Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung agar dapat mengerjakan pekerjaan dengan baik, cermat, dan teliti.