

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Nugroho. 2002. Perilaku Konsumen. Jakarta : Studia Press
- Ahmadi, Abu. Dan Supriyono, Widodo. 2008. Psikologi Belajar. Jakarta: PT RinekaCipta.
- Akbar, J., Ilyas, G. B., & Azis, M. 2018. Pengaruh pendidikan dan pelatihan (diklat), kedisiplinan pegawai, dan pengembangan karier terhadap produktivitas kerja pegawai pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia Kabupaten Soppeng. *YUME: Journal of Management*, Vol. 1, No. 3, hlm. 1-12
- Akmal, S., & Hariyanti, S. 2020. Pengaruh Sistem Rekrutmen Dan Perilaku Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Pada Palang Merah Indonesia (Pmi) Sigli Kabupaten Pidie. *Jurnal Sosial Humaniora Sigli*, Vol.3, No. 2, hlm. 114–124
- Armaniah, H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Staf Insurance di PT. BMD. *Jurnal Humaniora Bina Sarana Informatika*, Vol. 10, No.1, hlm. 141-148
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 7, No. 1, hlm. 741-750
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenada Meidia Group
- Dessler, Garry. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesembilan. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia
- Devita, M., & Musadad. 2017. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Restourant Alpha Hotel Pekanbaru. *JOM FISIP*, Vol.4, No. 2, hlm.1–15.
- Donni Juni Priansa. 2018. Perencanaan dan Pengembangan SDM, Penerbit : Alfabeta
- Elbadiansyah. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesatu. Malang: IRDH.

- Eva MS, Bayu AP, Hermien T, & Elok D (2021). *The Effect of Financial Compensation & Non-financial Compensation on Employee Performance at PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) East Java Region. International Journal of Integrated Education, Engineering Business*, Vol. 04, No.02, hlm. 87-96
- Gumilar, Gugum. 2018. Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Raya Sugarindo Inti Tasikmalaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol 19, No. 1, hlm.55-63
- Hasibuan, Malayu S. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. 2028. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- J,Ravianto. 1991. *Produktivitas dan Manusia*. Lembaga SIUP
- Khasanah, Hikmahtul Setya Arum, D. Darmawan. 2010. *Pengantar Manajemen Bisnis*. Jakarta : Spektrum Nusa Press
- Kristina, Naning, and Wahna Widyaningrum. 2019. *Manskill Managerial Skill*. Ponorogo: UN Muh Ponorogo Press
- Ludfi Ferry W. 2021. Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (JIKEM)*. Vol. 1, No.2, hlm.1-11
- M. Dadi, Priadi. 2020. Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Krakatau Daya Listrik (KDL) Cilegon Banten. *Jurnal Sains Manajemen*, Vol. 6, No. 2, hlm. 104-122
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo Susilo., 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kelima. Cetakan pertama. Penerbit BPFE, Yogyakarta
- Nur Fadilah. 2020. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PTMaan Ghodaqo Shiddiq Lestari (MAAQO) Jombang. *Journal of Business and Innovation Management*. Vol. 2, No. 2, hlm. 200-215

- Mulyani, Y. S. 2017. Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Entrepreneurship Terhadap Motivasi Berwirausaha Mahasiswa Dalam Meningkatkan Industri Pariwisata. *Jurnal Khasanah Ilmu*. Vol. 8, No.2, hlm.20-31
- Ni Made, M. Y. 2018. Pengaruh Produktivitas Kerja dan Gaji Yang Di Terima Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Denpasar. *Jurnal Pendidikan Undiksha*, Vol. 10, No.1, hlm. 106-115
- Nugoho, Hendrato S. 2002. Mengelola Sumber Daya Manusia : Upaya Mencapai Kesuksesan Pasca Merger. *Media Riset Bisnis dan Manajemen* Vol.2, No.3. hlm.70
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A., & Rumawas, W. 2019. Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol.9, No.1, hlm. 57-63
- Pramudyo, G. N. 2017. Etika Ilmiah dan Penelitian. Malang: Universitas Brawijaya.
- Priadi, P. D. 2020. Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Krakatau Daya Listrik (KDL) Cilegon Banten. *Jurnal Sains Manajemen*, Vol.6, No.2, hlm. 104-122
- Rahman. 2020. Buku Ajar Manajemen SDM. Feniks Muda Sejahtera.
- Romadon, Syahri., Yanti Pasmawati., C. D. K. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja. *Universitas Bina Darma*, Vol.3, No.12, hlm,1-12
- R.Terry, George dan Leslie W.Rue. 2020. Dasar-Dasar Manajemen. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rizal, Moch. 2021 Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sahabat Prima Sukses. Vol.11, No.1, hlm,55-66
- Rivai Veithzal. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Rivai Veithzal. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Rivai. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek. Jakarta: Grafindo Persada.

- Rozi A, dan Ayu P. 2021. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol.4, No.2, hlm,106-119
- Rumahlaiselan A, dan Rudy S Wenas. 2018. Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Manado. Vol.11, No.1, hlm,23-31
- Sastrohadwiryo, S.B. 2005. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan. Administratif dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara
- Simamora, Henry. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ketiga. Yogyakarta: Penerbit STIE YKPN
- Sinambela, Lijan, Poltak. 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta
- Sondang P. Siagian. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Sri, Haryanti. 2020. Pengaruh Pemberian Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan. *Jurnal of Islamic Economic Development*, Vol.4, No.1, hlm. 124-145
- Sugimantoro MM, Samdin, Hakim A. 2020. Pengaruh Insentif Non Finansial dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT PLTU NII Tanasa Konawe. *Sigma: Journal of Economic and Business*. Vol. 4, No. 2, hlm. 55-70
- Sugiyono. 2022. Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2011. *Budaya Organisasi*. Cetakan Kedua. Jakarta : Penerbit Kencana
- Sutrisno, Edy. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, Edy. 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.

- Trisnawati, Eva. 2020. Pengaruh Pengembangan Karir Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Sinar Niaga Sejahtera Makassar. *Jurnal Economix*, Vol. 8, No.2, hlm. 81-88
- Umi Farida. 2017. Manajemen sumber daya manusia 1, Ponorogo, FE Universitas Muhammadiyah
- Wahyudi, M. 2019. Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientifict Journal of Reflction. Economic, Accounting, Management and Business*, Vol. 2, No.3, hlm. 351-360.
- Wahyuningsih, S. 2019. Pengaruh pelatihan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Warta edisi 06*. Hlm. 1-16
- Wibowo, F. P. 2018. Pengaruh Komunikasi, Konflik, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol.12, No.2, hlm. 211-228
- Wirawan, P. J., Haris, I. A., & Suwena, K. R. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Tirta Mumbul Jaya Abadi Tahun 2016. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, Vol.10, No.1, hlm. 305.
- Wiwin Winarsih. Dkk. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Awfa Smart Media Palembang. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmadiyah*. Vol. 3 No. 2, hlm. 34-51
- Yusran, A., & Sodik, S. 2019. Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Cabang Utama Kendari. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, Vol.4, No. 3, hlm. 1-11